

六局建设报

LIUJU JIANSHE BAO



中国建筑第六工程局有限公司

CHINA CONSTRUCTION SIXTH ENGINEERING DIVISION.CORP.LTD

津内部资料准印证第02155号

2019 年 9 月 15 日

第 18 期（总第 767 期）

工程局召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会



本报讯 为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，根据中建集团《关于第一批主题教育单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》精神，9月3日上午，中建六局领导班子组织召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。

会上，局党委书记王俊通报了《主题教育专题民主生活会广泛征集意见情况的报告》。在批评与自我批评环节，张爱民代表局领导班子作了检视剖析。他重点从主题教育期间班子开展学习教育的情况、检视反思问题的情况以及问题产生的原因、整改方向和落实措施等方面进行了全面总结和深入剖析，并对2018年集团巡视反馈问题的整改情况以及中央第十四巡视组反馈问题的整改落实措施进行了汇报。

会上，局纪委书记王俊通报了《主题教育专题民主生活会广泛征集意见情况的报告》。在批评与自我批评环节，张爱民代表局领导班子作了检视剖析。他重点从主题教育期间班子开展学习教育的情况、检视反思问题的情况以及问题产生的原因、整改方向和落实措施等方面进行了全面总结和深入剖析，并对2018年集团巡视反馈问题的整改情况以及中央第十四巡视组反馈问题的整改落实措施进行了汇报。

会上，局纪委书记王俊通报了《主题教育专题民主生活会广泛征集意见情况的报告》。在批评与自我批评环节，张爱民代表局领导班子作了检视剖析。他重点从主题教育期间班子开展学习教育的情况、检视反思问题的情况以及问题产生的原因、整改方向和落实措施等方面进行了全面总结和深入剖析，并对2018年集团巡视反馈问题的整改情况以及中央第十四巡视组反馈问题的整改落实措施进行了汇报。

会上，局纪委书记王俊通报了《主题教育专题民主生活会广泛征集意见情况的报告》。在批评与自我批评环节，张爱民代表局领导班子作了检视剖析。他重点从主题教育期间班子开展学习教育的情况、检视反思问题的情况以及问题产生的原因、整改方向和落实措施等方面进行了全面总结和深入剖析，并对2018年集团巡视反馈问题的整改情况以及中央第十四巡视组反馈问题的整改落实措施进行了汇报。

李百安赴工程局 PPP 项目考察调研

本报讯 9月10日至12日，中国建筑股份有限公司副总裁李百安一行赴内蒙，对包括工程局兴安盟兴安职业技术学院PPP项目、通辽市主城区红光大桥PPP项目在内的中国建筑内蒙区域投资项目进行考察调研。中建股份投资部副总经理谢建辉陪同调研。

李百安一行在施工现场进行踏勘，细致询问了两个项目施工进度、产值等基本情况，并于调研过程中召开了投资项目专题调研会。李百安在会上详细听取了两个项目的实施进展情况报告，对项目投融资、建设实施风险进行了重点点评。李百安对中建六局存量PPP项目整改工作取得的成果表示肯定，对投融资工作提出了五点建议：一是要强化投建分离管理，厘清投资、建设、运营工作界面划分及相应责任范围；二是加强项目过程监管，严控投资风险；三是要审慎选择投资区域及投资类型，高度关注项目运营回款风险；四是要对项目PPP合同等法律文件进行细致梳理，保证我方权益；五是控制项目超概风险，保证项目的经济可行性及合法合规性。

（局投资部 中建桥梁）

工程局召开党委理论学习中心组2019年第六次集体学习研讨会

本报讯 9月11日下午，为贯彻落实中央巡视整改，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，中建六局召开党委理论学习中心组2019年第六次集体学习研讨会。工程局党委书记、董事长张爱民主持会议。

党委理论学习中心组在会上，重温《习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神》，学习《中国共产党问责条例》《中建集团党组认真贯彻落实习近平总书记对本企业本行业重要指示批示以及党中央重大决策部署情况》，解读《中国共产党宣传条例》，传达学习集团近期发布的重要文件精神。工程局总会计师李师同同志还就中央和集团关于“降杠杆”的工作要求进行了传达。与会中心组成员围绕所学内容，进行了专题研讨交流。

会议认为，习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话，在国有企业党的建设和改革发展史上具有划时代和里程碑意义，是工程局改革发展的行动指南和纲领性文件。当前，工程局各级领导班子学习习近平总书记在国企党建会上的讲话精神仍然不够深入，“抓好党建是最大政绩”的理念树得不够牢，在政绩观上仍存在偏差。工程局各级领导班子要深入学习贯彻习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，逐字逐句进行深刻思考，并与工程局中心工作进行有机融合，切实做到常学常新。

会议强调，各级党组织、纪检组织要精准把握《中国共产党问责条例》内容要求，认真学习贯彻文件，领导干部要以身作则，唤醒责任意识，激发担当精神，坚持铁面问责，让失责必问、问责必严成为常态，确保《中国共产党问责条例》落实到位、发力生效；同时，各各单位要把意识形态工作纳入重要议事日程，作为一项极端重要的工作来抓，工程局各级党组织领导班子对本单位意识形态工作负主体责任，党组书记是第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓意识形态工作，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重大事件亲自处理。党组织分管领导是直接责任人，协助党组织书记抓好统筹协调指导工作。党组织其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管部门、业务系统的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。

会议强调，各级党组织、纪检组织要精准把握《中国共产党问责条例》内容要求，认真学习贯彻文件，领导干部要以身作则，唤醒责任意识，激发担当精神，坚持铁面问责，让失责必问、问责必严成为常态，确保《中国共产党问责条例》落实到位、发力生效；同时，各各单位要把意识形态工作纳入重要议事日程，作为一项极端重要的工作来抓，工程局各级党组织领导班子对本单位意识形态工作负主体责任，党组书记是第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓意识形态工作，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重大事件亲自处理。党组织分管领导是直接责任人，协助党组织书记抓好统筹协调指导工作。党组织其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管部门、业务系统的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。

会议强调，各级党组织、纪检组织要精准把握《中国共产党问责条例》内容要求，认真学习贯彻文件，领导干部要以身作则，唤醒责任意识，激发担当精神，坚持铁面问责，让失责必问、问责必严成为常态，确保《中国共产党问责条例》落实到位、发力生效；同时，各各单位要把意识形态工作纳入重要议事日程，作为一项极端重要的工作来抓，工程局各级党组织领导班子对本单位意识形态工作负主体责任，党组书记是第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓意识形态工作，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重大事件亲自处理。党组织分管领导是直接责任人，协助党组织书记抓好统筹协调指导工作。党组织其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管部门、业务系统的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。

会议强调，各级党组织、纪检组织要精准把握《中国共产党问责条例》内容要求，认真学习贯彻文件，领导干部要以身作则，唤醒责任意识，激发担当精神，坚持铁面问责，让失责必问、问责必严成为常态，确保《中国共产党问责条例》落实到位、发力生效；同时，各各单位要把意识形态工作纳入重要议事日程，作为一项极端重要的工作来抓，工程局各级党组织领导班子对本单位意识形态工作负主体责任，党组书记是第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓意识形态工作，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重大事件亲自处理。党组织分管领导是直接责任人，协助党组织书记抓好统筹协调指导工作。党组织其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管部门、业务系统的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。

（局党建工作部）

工程局召开2019年第三次市场营销会暨区域深耕推进会

本报讯 8月31日，工程局2019年第三次市场营销会暨区域深耕推进会在津召开。工程局党委书记、董事长张爱民出席会议并讲话。工程局副总经理尉家鑫、王江海、副总工朱希刚、助理总经理李建军、朱希刚及工程局总部相关部门负责人、11家二级单位负责人、营销副总、市场部经理、区域分公司负责人、雄安分局、西南总部相关人员共计120余人参会。

工程局党委书记、董事长张爱民为本次市场营销会做主题讲话，张爱民肯定了工程局上半年的市场营销工作和市场营销态势，同时指出工程局区域深耕发展中的四点不良现象：一是存在主力市场不突出的现象，没有建立“根据地”，各方面补给跟不上；二是存在核心主营区域有营销机构但没有实体机构的现象，未将现场和市场高度统一起来；三是存在某些二级单位在重点区域没有设立营销机构的现象；四是存在部分二级单位同城布局、重复布局的现象。就区域深耕问题，董事长提出了六项要求：一是要回归到主营区域来，机构过于分散的单位一定要加快整合进度，在召开核心重点区域专题营销会时将重点检查区域内经营单位整改情况；二是要以人人为本，在制度上、政策上想办法激活激励营销人员的干事热情；三是加快三级营销机构实体化建设进程，配齐配强资源，既要有营销职能又要有管控职能；四是营销团队属地化发展，合理规划人才引进模式；五是加强营销人员素质培养，加强相关业务知识学习；六是补齐专职营销人员，增加企业优质“发动机”。董事长对会后各单位贯彻落实区域深耕执行寄予厚望，向全体营销人员寄语：每个优秀的人，都有一段沉默的时光。那段时光，是付出了很多努力，却得不到结果的日子，我们把它叫做“扎根”。

探索合作模式 加强校企共建 张爱民一行拜访天津医科大学共促校企合作

本报讯 9月4日上午，工程局党委书记、董事长张爱民拜访了天津医科大学党委书记姚智，双方就推进校企合作、促进新校区建设、未来合作机制等问题进行了深入的沟通与交流。局党委常委、副总经理刘德胜参加会谈。

会谈中，张爱民对姚智能在百忙中予以接见表示感谢。张爱民高度肯定了天津医科大学的办学成就，他表示，中建六局作为中国建筑骨干成员单位，近几年一直保持着健康快速的发展势头，在投资创新、高端房建、基础设施领域有着突出的竞争优势。张爱民同时表示增加校企合作的美好意愿，今后将进一步加强与天津医科大学的合作交流，积极推进新校区建设，开展更广泛更全面的合作，共同为促进国家科技进步、创新发展做贡献。

姚智对张爱民董事长一行的到来表示热烈欢迎，他介绍了天津医科大学历史沿革、学科优势、发展战略以及丰厚的文化底蕴，并对工程局的整体实力和企业信誉给予了充分肯定。他指出，希望今后双方充分发挥各自优势，积极探索多样化合作模式，加强校企共建，多领域、多层次、高水平开展合作。

此次座谈为工程局加强核心市场的拓展带来了新的契机，为推动工程局与天津医科大学友好的合作打下了良好基础，为扩大工程局在天津市场的品牌影响力提供强有力的支持，为打开校企共建合作模式做好了全面铺垫。

发挥央企优势 融入国家战略 张爱民拜会珠海航空城发展集团有限公司董事长李文基

本报讯 9月10日，工程局党委书记、董事长张爱民一行拜会珠海航空城发展集团有限公司董事长李文基。局市场部总经理杨杰，六局发展公司华南分公司经理刘志业、党支部书记胡俊清陪同。

会上，张爱民简要介绍了中建六局在基建、房建、轨道交通、房地产开发、海外等领域的业务实力，并详细阐述了六局作为央企的资源优势及发展模式，表达了充分发挥央企优势，积极投入粤港澳大湾区建设的意愿，希望双方今后持续加强沟通互动。

李文基对张爱民一行的到来表示热烈欢迎，对中建六局的专业能力及综合实力表示充分认可，并对珠海机场航站楼改扩建及交通枢纽建设情况进行了简要介绍。同时，他表示，十分期待中建六局投身珠海建设，希望通过双方共同努力，积极探讨更多商业合作模式。

会议期间，与会双方对珠海机场航站楼改扩建及交通枢纽工程相关事宜进行了具体交流和深入探讨。

畅通沟通渠道 巩固友好合作 张爱民一行会见海航集团副董事长兼总裁张岭

本报讯 9月9日，工程局党委书记、董事长张爱民在海口海航集团总部会见了海航集团副董事长兼总裁张岭。工程局副总经理、总法律顾问王江海，局助理总经理、六局华南公司党委书记、董事长高振洲，六局华南公司总会计师赵春峰，海航集团董事兼海航物流公司董事长何家福，海航集团财务副总监田建军等出席会见。

张爱民对张岭的热情接见表示感谢，并对海航集团近年来经营管理取得的成绩表示充分肯定。他介绍了工程局近年来的基础设施、高端房建、地产开发等各领域取得的突出业绩，回顾了局与海航集团的合作友谊，提出进一步畅通双方高层沟

谈单位逐个项目汇报了整改工作进展情况、存在的主要问题、应对措施和需要的支持，会议对各个存量PPP项目整改工作的重点、难点问题逐一进行了全面、深入的剖析。

张爱民对存量PPP项目的整改工作逐一做出指示，点明整改要点，指明工作方向，明确针对性解决方案，落实责任人，确定整改完成时限，确保2019年底前全面完成存量PPP项目整改任务。

此次会议旨在切实解决存量PPP项目整改工作的重、难点问题，有效推动深化整改任务早日完成。同时进一步落实中建集团“规范投资管控，防范投资风险”专项整改以及工程局“不忘初心、牢记使命”主题教育全面整改的工作要求，全面防范和化解工程局存量投资项目风险，促进工程局投资业务健康、有序、高质量发展。

（夏宏达）

地企携手并进 助力南通发展 张爱民拜会江苏南通市委书记陆志鹏

本报讯 9月13日，工程局党委书记、董事长张爱民在南通拜会南通市委书记陆志鹏。南通市委常委、市委秘书长、市政府副市长吴永宏，副市长陈晓东，南通城市建设集团董事长李维贤，南通沿海开发集团董事长高红宇，工程局巡视员、六局轨道交通公司党委书记、董事长王卫东参加会见。

张爱民简要介绍了中建六局的业务板块、区域布局、发展方向以及在轨道交通、公路、桥梁等基础设施领域的建造优势，并高度赞扬了南通市近年来在经济和社会发展等方面取得的成绩。他希望，中建六局能够在南通市委、市政府的支持下，携手并进，为南通市的高质量发展贡献力量。

陆志鹏代表南通市委、市政府对张爱民一行的到来表示欢迎，对中建六局取得的成绩给予了高度评价，并就南通市城市建设规划情况进行了详细介绍。他表示，希望中建六局能够发挥央企优势，融合当地发展，结合自身特色，早日加入到南通市城市建设中。

（刘松）

工程局召开“不忘初心、牢记使命”主题教育巡回指导暨巡视整改督导培训交流会

本报讯 为落实工程局“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会精神，以强烈的政治责任感和历史使命感开展好第二批主题教育工作，9月12日，工程局主题教育领导小组办公室、督导小组办公室组织召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育巡回指导暨巡视整改督导培训交流会。工程局党委常委、纪委书记王俊出席会议并讲话，工程局主题教育巡回指导组、巡视整改督导组成员，局党建工作部、纪检监察部相关人员参加了会议。

王俊指出，工程局党委高度重视主题教育工作，第一批主题教育在局总部各部门协同配合下取得了较好成果。他强调，第一批和第二批主题教育工作是一个有机整体，要自上而下、有序推进的态势，要先学一步，学深一层，边学边做，总结经验，带动基层。工程局成立2个巡回指导

组，3个巡视整改督导组（其中包括局总部机关督导组），一套人马，两个职能，既要做好督导职能，也要负起指导职能，主题教育包含巡视整改工作的内容，涉及面更广、内容更多、目标更高、政治性更强，要抓实整改，确保整改落地。

王俊对主题教育指导组、巡视整改督导组提出四点要求。一是要尽快学习新要求、新标准，侧重实操学习，尽快掌握满足指导和督导的业务技能；二是要统筹好主题教育指导和巡视整改督导工作，严明工作纪律，做到标准不降，工作不减，两不耽误；三是要做好各阶段工作内容的科学规划、顶层设计，制定有效工作方法，不搞层层加码，减少基层单位负担；四是要力戒形式主义、官僚主义，学习内容不能上下一般粗，要列出学习清单，重点抓好第二批主题教育整改与巡视整改工作，确保取得职工群众看得见的实效。

会上，局纪委副书记、纪检监察部部长王静介绍了工程局主题教育巡回指导组、巡视整改督导组人员构成及工作分工情况，解读了工程局巡视整改总体方案及督导工作方案，安排布置了工作小组的近期工作任务，就具体问题为与会人员答疑解惑；局党建工作部部长赵佩华从工作机构和职责、工作流转机制、会议机制、工作规则等方面进行了主题教育工作机构、机制说明，并就其它相关工作与会人员做了交流；局党建工作部副部长霍薪雨对第二批主题教育巡回指导工作进行了培训，重点解读了《中建六局第二批“不忘初心 牢记使命”主题教育工作方案》。

此前，局党建工作部还组织了第二批主题教育工作交底会，向二级单位党委副书记、党建工作部部长进行了具体工作交底。

（局党建工作部）

工程局2019年“质量月”活动启动仪式成功举办

本报讯 9月4日，工程局以“强化基础管控 聚焦质量提升”为主题的“质量月”活动启动仪式在中建城建公司北京中铝科学技术研究院项目隆重举行，工程局副总经理巩汉波出席启动仪式。

启动仪式由局项目管理部总经理曾坤建主持；局科技与设计管理部副总经理张立敬发《中建六局2019年“质量月”活动实施方案》；局安全副总监、安全生产监督管理部总经理蒋成龙宣读“质量月”倡议书；项目经理代表郝

建敏表态发言；巩汉波作总结讲话，强调质量就是企业的立身之本、发展之基、信誉之源，全局上下要牢固树立“质量就是生命”的理念，把质量管理工作与坚持落实“四个全面”工作布局紧密联系在一起，与坚持奋进“世界一流企业”紧密联系在一起，聚力“固本强基”，全面夯实高质量发展基础，同时对全局质量管理工作提出以下七点要求：一是要进一步加强体系制度建设；二是要进一步提升质量意识；三是要进一步加强质量人才队伍建设；四是要进

一步加强分包资源管理；五是要进一步夯实质量基础管理工作；六是要进一步推进落实精品工程战略；七是要进一步推进质量管理创新。

此次活动，工程局、各单位质量管理人员、京津冀地区项目人员共计160余人参加，工程局将以此为契机，大力开展质量提升行动，全面提升实体质量和质量管理，切实增强企业竞争能力，打造六局品牌。

（局项目管理部 城建公司）

工程局召开中国建筑财务一体化平台合同初始化培训会

本报讯 9月6日，中国建筑财务一体化平台中建六局合同初始化培训会在津召开。局财务一体化上线工作领导小组组长、财务总监李师同，局副总经理、总经济师黄泽林出席会议并讲话。会议采用主会场＋视频会议形式，二级单位总会计师、总经济师，各级商务、财务骨干近500余人参会，会议由财务资金部副经理徐保礼主持。

局副总经理、总经济师黄泽林在会上对商务业务线提出四点要求：一是提高站位，高度重视。各单位的总经济师是本次合同录入工作的第一责任人，要及时向一把手汇报，调配公司资源，集中力量打开歼战。二是认真学习，把握好这三天的培训和演练时间，提出问题、总结问题，在培训结束后，能够指导本单位的

工作。三是注重效率，确保9月28日时间节点如期完成。局总部工作组要统计出工作量，每日通报进度。四是加强配合，保证质量。商务和财务部门一定要加强配合，团结协作，避免出现返工情况。

局财务总监李师同在会上强调三点：一是提高政治站位。财务一体化是六局管理的要求，是我局实现弯道超车的必然要求，没有退路可选。二是做好沟通协调。一体化工作时间紧、任务重，要加强部门协同，把责任落实到人，落实到项目，时间倒排，严格按照节点完成工作进度。要加强组织保障，做好后勤工作，确保工作有条不紊的推进。三是提高必胜信心。各单位要有足够的信心打赢一体化这场战役。在同期开展上线工作的四家兄弟单位中，六局

要奋勇争先，力争第一家上线。

培训会特邀股份公司财务一体化推广组讲师崔志力和陈冬冬到场培训，普联软件邹静做技术支持。集中培训后，组织了学习效果测试，组织了各单位合同录入人员试讲，巩固了学习成果。

根据财务一体化上线工作统一安排，财务资金部前期已陆续组织各单位完成了主数据清理、账务清理培训等工作。本次6日至8日的合同录入集中培训完成后，各单位即刻进入紧张的合同录入阶段。前期各项工作计划在9月28日之前全部完成，为10月份的集中办公、集中上线做好准备。

（局财务资金部）

工程局组织召开专项稳定工作会议暨一对一专题会议

本报讯 9月6日，工程局组织召开2019年专项稳定工作会议暨一对一专题会议。局财务总监李师同出席集中会议，工会主席、董事会秘书罗劲松全程出席，局办公室副主任乔立军主持会议。

集中会议上，局办公室主任王显安通报了2019年1月至8月信访稳定工作总体情况并安排下一阶段重点工作；社会事务管理部总经理于通海通报2019年1月至8月局总部突发事件处置情况；各单位围绕2019年1月至8月本单位稳定工作总体情况、突出稳定风险隐患排查化解情况、工作机制以及应急处置措施进行了汇报。

李师同指出，目前我局各项主要指标较以

往同期提升较大，特别是指标数据的质量内涵明显提高，全局总体发展态势良好，强调要坚定高质量发展的信心。他结合业务体系管理对稳定工作提出三点要求：一要牢固树立大局意识；二要切实把工作做到位；三要做好保障工作。

罗劲松从“认清形势，提高站位，进一步深化对做好稳定工作重要性的认识”、“坚定信心，以扎实有效的工作促进高质量发展”、“创新方法，进一步拓宽开展工作的思维格局”、“担当有为，进一步抓细抓实重要时期专项工作”四个方面，结合“固基”的工作要求深入地分析了当前的工作形势与任务，提出了具体的工作意见，并对庆祝中华人民共和国成立70周年期间以及2020年“两节”前的稳定工作重

点强调部署。

下午召开的一对一专题会议，与会人员围绕当前存在的突出稳定风险隐患逐一深入分析研判，就化解和稳控方案形成了一致意见。

局办公室、人力资源部、财务资金部、商务合约部、工程管理部、海外业务部、社会事务管理部负责人及有关管理人员，西南区域总部、各二级单位稳定工作分管领导、部门负责人及有关工作人员近60人参加集中会议；局办公室、财务资金部、社会事务管理部有关负责人全程在座，局项目管理部、八家二级单位有关负责人分阶段参加一对一专题会

（局办公室）

地产公司连续三年荣膺环渤海区域房地产公司品牌价值TOP10

本报讯 9月10日，2019中国房地产品牌价值研究成果发布会暨第十六届中国房地产品牌发展高峰论坛在京召开，地产公司再次荣获“环渤海区域房地产公司品牌价值TOP10”称号，连续三年荣膺该项荣誉！

此次成果发布会由国务院发展研究中心企业研究所、清华大学房地产研究所、中国指数研究院联合主办，三家机构共同成立的“中国房地产TOP10研究组”于2003年成立，致力于对中国规模大、效益佳、品牌优的房地产企

业群体进行研究，相关研究成果受到社会各界的广泛关注，已成为评判房地产企业经营实力及行业地位的重要标准。

品牌彰显企业价值，是反映企业实力的重要指标。地产公司始终秉持“拓展幸福空间”的企业使命和“品质保障，价值创造”的核心价值观，全力铸造精品地产，勇担社会责任，成立22年荣获“全国青年文明号”、“天津市五一劳动奖状”、“天津市建设开发先进单位”等各类国家级、省市级荣誉近百项。近年来，

地产公司不断加大品牌建设投入，提出品牌升级战略，全力构筑欣空间、欣服务、欣邻里的“欣LIFE生活系统”，2016年获取房地产开发一级资质证书，2017、2018年荣获“中国北部房地产公司品牌价值TOP10”，2019年更荣获“天津房地产公司TOP10”，品牌价值与品牌形象著提升。此次蝉联环渤海区域房地产公司品牌价值TOP10，充分体现了权威研究机构对地产公司开发能力的认可，也是对地产公司品牌实力的高度肯定。

（王伟）

企业荣誉

本报讯 近日，天津市住房和城乡建设委员会发布了《关于2018年度天津市施工总承包企业信用等级评定结果的公示》，市住房和城乡建设委对在天津市行政区域内从事建设活动的施工总承包企业2018年

城建公司被评为2018年度天津市信用等级评价A类企业

度信用等级进行了综合评定，城建公司被评为A类企业。

2018年度信用等级评定指标由资质资格、经营情况、奖惩记录、市场行为评价、质量行为评价、安全行为评价、文明施工评价、劳务

用工评价、履约评价九部分组成。本次参加此次信用等级评定的施工总承包企业共3006家，其中：A级321家，B级275家，C级2391家，D级19家。被评为A类企业这标志着城建公司在企业信用建设获得社会信用

评价方面取得了实质性的成果，必将进一步增强企业的市场竞争力，同时为公司深耕天津市场奠定了坚实基础。

（纪志勇）

六局轨道公司郑州机许市域铁路9标项目荣获“郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目”荣誉称号

本报讯 近日，郑州机许市域铁路9标项目荣获“郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目”荣誉称号。

项目自开工以来，一直以“高标准、严要求”扎实推进安全质量工作，项目团队提前策划，严格管理，积极开展安全质

量管控活动，并多次在业主单位、质量安全监督站、市控办等单位质量安全检查评比中排名前列，得到郑州市各相关部门的

一致认可和高度好评。

（沈丽）

城建公司两项工程荣获天津市“装饰海河杯”称号

荣获优秀项目经理、优秀资料员荣誉称号。

临港港口大厦位于天津市滨海新区区浑河道529号，占地19913平方米，装饰装修面积3.3万平方米，主楼16层，附楼3层。主要使用功能为

多媒体展厅，联检大厅，办公区，食堂，运动场馆等。该工程一层水景、瓦楞板木纹转印施工技术、陶瓷薄板墙面施工方法、高分子防水涂料施工技术、BIM技术应用获得了专家的一致好评。该工程《提高

装修饰面板一次性验收合格率》获公司QC成果三等奖，自主研发的专利《一种背栓干挂挂件及背栓干挂系统》已进入实审阶段。

（李昀铮）



业绩·一线

中建桥梁宁波舟山港主通道项目

首片钢箱梁成功架设



本报讯 8月31日上午9:00，中建桥梁宁波舟山港主通道项目长白互通钢箱梁施工现场500吨浮吊“航工起7”精确就位；9:50分，随着指挥人员一声令下，钢箱梁被缓缓吊起，经过2个小时的精

确调整，钢箱梁平稳落在墩柱上，经测量人员检测，长白互通A匝道第五联Aa13首节钢箱梁高程、线型误差均小于2毫米，符合技术规范要求。舟岱大桥的首片海域钢箱梁正式安装完毕，标志

着项目长白互通主体工程建設取得了又一个阶段性突破，为正式进入海域钢箱梁施工奠定了坚实基础。

宁波舟山港主通道长白互通总里程达4.169千米，是由A-F共计6条匝道组成的大型海上互通，上部结构均采用带悬臂斜腹板钢箱梁，下部结构为现浇实心墩+预制钢管桩基础，装配化率达到75%，为目前国内装配化程度最高的海上互通。建成后的长白互通桥，将成为连接舟山本岛与长白岛的唯一通道，从而彻底改变了长白岛居民的出行方式，由轮渡时代进入高速公路时代，对当地的经济发展具有重要意义。

（齐帆）

六局华南公司宿州西外环路PPP项目

沱河特大桥正式“出水”



本报讯 近日，六局华南公司宿州西外环路PPP项目沱河特大桥15号墩右幅墩身混凝土浇筑顺利完成，标志着主桥首个墩身施工顺利完成，主桥施工正式“出水”，即将转入支架及块段施工。

宿州西外环路项目沱河特大桥跨越宿州、淮北两市的界河一沱河，主跨跨径120.0米，边跨跨径74.0米，全桥宽49.0米，为项目全线的咽喉工程，桥梁主墩下部结构采用实体墙式墩，上部结构为预应力混凝土连续箱梁，采用单箱双室截面、悬臂挂篮施工。

据悉，项目部将沱河特

大桥施工为全线施工重中之重，从技术、物资、安全等各方面加大投入，尤其是今年以来克服资金到位不及时、汛期施工影响大等种种

困难，想方设法推进现场施工。目前，沱河特大桥主桥14号、15号墩左右幅已完成承台2个、墩身1个，全面转入水上施工。（宁南）

六局发展公司哈尔滨中海时代公馆项目2号

楼顺利封顶



本报讯 9月8日，伴随着最后一立方混凝土的顺利浇筑，六局发展公司哈尔滨中

海时代公馆项目2号楼顺利封顶。

该项目位于哈尔滨市道

里区群力第六大道与秦岭路交口处东南侧，总建筑面积约为14.7万平米，其中地下室2.9万平米，地上面积11.8万平米。自开工以来，项目部连续经历了高考和中考停工、混凝土原材料短缺、麦收期间用工荒等困难，项目团队迎难而上，积极优化施工方案，周密组织，严控质量，在计划时间内保质保量地完成了2号楼主体封顶的既定目标。

据悉，此次2号楼的率先顺利封顶为后续其它楼座的封顶施工工作做好了表率，项目部表示将继续团结协作、扎实工作，圆满完成后续各项施工任务。（王振海）

安装公司陕西榆能化项目

气化框架主体结构顺利封顶



本报讯 8月30日上午6点06分，迎着清晨的霞光，随着最后一方混凝土的浇筑完成，陕西榆能化项目气化框架主体结构顺利封顶。标志着气化框架主体结构完成施工，接下来将全面进入二次结构、装饰装修及机电安装工程施工。上午10时整，陕西榆能化项目气化框架主体结构封顶仪式正式启动。

陕西榆能化项目气化框架主体结构为钢筋混凝土框架结构，作为全项目土建最高单体建筑，高约61.1米，地上层数8层，其中最高单层高度达到10.45米，截至气化框架八层节点完成，共浇筑混凝土4800立方米。

陕西榆能化项目在保证

安全与质量的前提下，合理控制成本，科学组织施工，稳步推进生产，严格推行标准化施工，加强施工现场管理，保证了施工安全、高效、

有序的推进，顺利完成施工任务，为现场施工交出了一份满意的答卷，得到总包、监理以及业主的高度认可和一致好评。（王泽宇）

基层动态

重庆市桥梁协会19家单位到中建桥梁重庆嘉陵江大桥项目参观指导

本报讯 近日，重庆市桥梁协会组织重庆城投路桥管理有限公司，招商局重庆交通科研设计院有限公司，重庆市政设计研究院，中铁建，中铁十二局、十八局、二十三局等19家单位的负责人、部分项目经理共80余人到中建桥梁重庆嘉陵江大桥项目参观指导。

在施工现场，项目总工从进度、安全文明施工等方面简要介绍了大桥的基本情况，并结合当前的钢桁梁架设具体情况，就钢梁的制造安装、斜拉索的制作等问题与前来参观的人员进行了深入交流。在会议室，来宾观看了项目建设动画，并进行了问答和互动。

重庆市桥梁协会秘书长田世清对重庆嘉陵江大桥的建设表示肯定。他强调，一直以来，中建桥梁的建造水平和专业化管理水平在业内都有较好的口碑，现场观摩交流之后，对项目实际建设情况和管理实效有了更直观更深入的了解，成果也得到业内一致的好评。他希望中建桥梁继续发挥好央企带头作用，树立标杆，通过交流，相互学



习、相互促进，同重庆桥梁施工企业一道高质量发展，为重庆的建设贡献更大的力量。

(马彬)

六局华南公司微创新项目亮相全国第二届工程建设行业科技创新大会



本报讯 9月4日至5日，由中国施工企业管理协会主办的全国第二届工程建设行业科技创新大会在安徽合肥召开，会议以“创新管理引领工程建设业进入智慧建造新时

(田立功)

绿建公司参加中国建筑学会《建设工程总承包管理标准》研编启动会

本报讯 近日，由中国建筑学会工程总承包专业委员会组织的《建设工程总承包管理标准》研编启动会在北京召开。

绿建公司总经理刘松涛代表工程局出席了本次会议，与国家工程总承包领域相关专家、行业内知名工程总承包企业代表、中国建筑学会相关专家齐聚一堂，围绕《建设工程总承包管理标准》大纲进行了深入的交流研讨。

交流期间，刘松涛对《建设工程总承包管理标准》的适用范围、大纲的章节架构设置、章节名称及章节内容、建设各方工作界面划分等提出了建设性的意见，得到了与会代表的一致认可。中建六局作为本标准的主要编制单位，承担了部分章节的编制任务。《建设工程总承包管理标准》发布后，将为工程总承包企业规范项目管理提供依据，并推动行业组织实施方式变革和发展。

会议结束后，刘松涛还与部分参编单位进行了交流，介绍了中建六局的主营业务和比较优势，建立了沟通



渠道，探讨了合作意向及合作方式，对推动工程局市场开拓，提升工程局社会影响力具有积极意义。

(绿建公司)

一线风采

“智”为中原地铁“打样板”

六局轨道公司郑州地铁项目建设纪实

□ 高旭阳

郑州，我国中部重要交通枢纽的城市。9条在施地铁线路吸引了全国近百家建设单位，已成为全国轨道交通建设大比武场。初次进入郑州轨道交通市场的六局轨道建设者以高标准起步、高效率管控、高品质履约，打响了中建六局轨道交通建设的品牌影响力，在这个诸大的竞技场中脱颖而出。

和谐共生 巧攻协调第一难

征地拆迁、管线迁改、交通导改工作是决定地铁项目履约工期的重要因素，科学组织能否成功完成拆迁工作的关键。六局轨道公司承建的标段内，前期工作包括繁杂如蛛网的11种管线切改，2条闹市地段道路封闭和交通疏解，5万平方米植被迁移以及公园景观等13处历史遗留问题建筑物拆迁。业主在项目前期沟通会时说：“这个标段是全线征地拆迁工程量最大的标段，希望六局不要掉队。”

这句话深深触动了项目团队，项目经理柴艳飞说：“虽然与我们同台竞技的不乏经验丰富的老牌施工企业，但六局轨道交通的字典里只有‘领跑’，没有‘掉队’，拆迁就是我们打响的第一枪。”为了抢好开局，项目部做足功课，通过走访询问、细查图纸梳理出管线迁改产权单位26家。排水、燃气、通讯、自来水、电网……每一家产权单位都要从零开始沟通。纵横交错的管线导致每迁改一处都要涉及多家单位协同配合。“我们项目部要做好产权单位和建设方的‘桥梁’和‘纽带’。”项目生产经理乔新奎说，“地铁施工确实给产权单位造成了负担，如果我们在迁改中

多投入多付出，做好沟通协调，提供更好的服务，迁改工作才能更快的完成。”项目团队主动到产权单位沟通协调，上班谈不完下班谈，一次谈不妥改天继续谈，最终项目部根据迁改时间制定了4期12阶段19步的迁改计划。在实际推进过程中，项目实时进行调整并优化迁改方案，实现“无缝衔接”，确保项目在全线率先完成管线切改工作。

由于项目施工现场临时用地产权模糊，郑州道路管理局因为道路处于未移交状态无权进行交通疏解。若是进行道路破除或新建导行道路，交通疏解费将让当地政府额外增加近亿元的财政支出。经过对周边环境和路网的细致调查，项目团队进行多次优化，提出了“共赢”的解决方案，即延缓项目施工现场所占道路的通车时间，避免在产权移交期间出现推诿、扯皮。同时，扩大施工现场占地，将项目三期交通疏解变为一期交通疏解，避免了额外增加交通导改费用。经与当地交通部门、规划部门、市政建设部门以及产权单位的反复协商和沟通，得到了多方的一致认同，同时也为相邻其他标段提供了施工经验，赢得了参建各方的高度评价。

征地拆迁、管线迁改、交通导改工作作为项目现场快速封闭奠定了良好的基础，累计节约工期近4个月。柴艳飞鼓励大家：“在郑州，我们一定要树立中建轨道交通的建造优势，让大家看到中建在基础设施领域建设的真本事，决不能满足于前期的成绩，不到最后不能放松。”

打破常规 技术变更近亿元

国内地铁施工技术已固化形成体系，施工工艺大同小异，要想进一步加快进度、提高效益，就要进行技术创新，用新思想解决新问题。“固化的思想模式就怕较真儿。”项目总工吴志远说，“柴艳飞是出了名的‘针头’，带着我们都变成了‘仙人掌’”。项目生活办公区场地硬化垫层为什么规定是15厘米，10厘米可行不可行，5厘米呢？项目经过对现场实际地质情况勘查，进行大量有限元分析，得出场地硬化垫层10厘米便可满足实际需要的结论，这一变更成功节约成本300多万，节约混凝土4000余方。

自开工以来，项目部累计进行技术变更5项，实现变更额近亿元。突破固化模式、“较真儿”困难问题的工作态度已然成为了项目团队必备的职业素质。而最让吴志远难忘的一次“较真”儿，是盾构机中板始发方案。

“那时候我们项目履约已经遥遥领先于其他标段了。”吴志远说，“但就像短跑比赛一样，同样是第一，跑8秒和跑7秒差别是很大的，我们的目标，是创造郑州地铁建设的新速度。”而这份压力则源于“针头”柴艳飞提出的“项目车站中板完成后是否可以始发”的疑

城建公司通过质量、环境、职业健康安全管理体系监督审核

本报讯 近日，中质协质量保证中心审核专家组一行四人，对城建公司质量、环境、职业健康安全管理体系进行了监督审核。城建公司党委副书记、总经理郑吉成介绍了公司的整体运营情况以及管理体系的运行情况，各相关部门负责人及体系管理人员参加迎检工作。

审核组通过抽查记录文件、实地查看现场和管理状况、询问各层次管理人员等方式，对公司质量、环境和职业健康安全管理体系的运行、保持和改进情况进行认真细致全面的审核。对于抽样检查的中铝项目，审核组一致表示该项目的施工质量标准高、环境保护意识强、职业健康安全保护措施到位，真正将体系管理工作落在实处。

审核组专家对城建公司管理体系的运行情况给予了充分的肯定，认为公司质量、环境、职业健康安全体系能够有效运行，符合体系标准要求，运行过程有序受控，运行结果有效合规，本次测评结论为“通过”，城建公司将根据审核组的改进建议报告及时完成整改工作，不断优化



完善企业体系运行和管理工作，推动公司质量、环境、职业健康安全体系持续、有效运行，提升企业综合实力。

(杜靖宇)

水利水电公司与中水北方公司开展战略对接



本报讯 9月6日下午，水利水电公司党委书记、董事长魏新颜，党委副书记、总经理李志伟一行拜访中水北方勘测设计研究有限责任公司副总经理于玉森及相关部

门负责人，双方就进一步加强沟通合作进行深入交流。中水北方经营发展部主任刘正军、工程建设管理公司总经理余伦华、华北公司副总经理黄茜、厂房结构所所长蒋志勇、建筑市政设计院副院长尹建峰陪同会见，水利水电公司副总经理曹建保、副总经理杨树山及市场营销部负责人参加。

魏新颜首先介绍了工程局的基本情况，工程局自成立以来的发展轨迹，水利水电公司企业历史、发展理念、经营思路和竞争优势等情况。

于玉森对魏新颜一行到访表示热烈欢迎。并就中水北方公司的发展历程、经营模式、近年来取得的成绩作了详细介绍。共同观看中水北方企业文化宣传片。

双方一致认为，要进一步加强合作沟通，开展深入对接，希望通过双方共同努力，推进项目合作尽快落地，实现互利共赢。

(水利水电公司)

设计与天津水运工程勘察设计院签署战略合作协议

本报讯 9月6日，设计与天津水运工程勘察设计院（以下简称为“天津水运院”）在津签署战略合作协议。天津水运院院长董海军、副院长赵海亮，设计公司执行总经理余流等领导共同出席签约仪式。董海军、余流分别代表双方企业签署《战略合作协议》。

签约仪式上，余流对天津水运院的到访表示欢迎，并对中建六局在基础设施、房建、海外投资、水务环保等领域的业务及发展规模进行介绍。

本次战略合作协议的签署，是设计公司落实“工程设计、EPC、工程咨询和战略新兴产业并举”的发展战略的探索，对维护使用工程局资质拓展建筑、市政、公路工程设计、EPC业务，整合内外部资源提升工程咨询能力具有重要意义，也是设计公司探索水务环保工程设计业务的尝试。双方将以此为契机，实现业务资源收集、项目承接、技术设备资源方面共享，积极尝试新业



务领域合作，建立全方位、多领域的长期稳定合作关系，实现合作共赢。

(设计公司)

闭，第一个实现车站主体封顶，首个盾构区间贯通，首个标段盾构区间全部贯通……400个日夜，项目部每位参建员工每天都在与时间赛跑，连夜奋战，项目班子带队现场“蹲点”，上下同心，为项目优质履约奠定了基础。郑州地铁项目团队是全线人员最少，年龄最低的标段，创造的产值却最多。大家认为，项目班子和党员同志的标杆示范带动使同志们找到了奋斗的目标和方向。对于项目管理，30岁出头的柴艳飞已经有了不少心得：“项目班子一定要以身作则、厚德担当、敢于放权；项目员工则要笃行实干、敢打敢拼。没有在大风大浪中经受过锻炼，这样的团队凝聚力肯定要稍差些，战斗力也不会强劲。”

2019年4月，郑州地铁建设接连出现3起因冻结法施工发生盾构隧道沉降事故，事故造成直接经济损失和巨大的社会负面影响，郑州政府和建设单位面临巨大的舆情压力。事故发生后，郑州地铁在施项目迎来了检查的高峰期，一时间达到了“谈‘冻结法’色变”的程度。项目是事故发生后郑州第一个面临采用冻结法接收的盾构隧道。政府部门和业主单位一致否决了冻结法施工方案，并提出了采用冻结法+钢管管配合的方式进行接收的整改方案。如果采用整改方案，施工成本会增加近200多万，项目部经过认真研讨分析计算，认为采用增加钢管筒接收，属于在一个关键环节上的过度安全措施。

柴艳飞说：“我们一定要相信技术理论，只要我们把关键控制点管控住，就不会有问题，如果出现问题，我们项

目班子来扛。”统一思想后，项目班子拿着施工方案再次与业主进行沟通，鉴于项目之前的优异表现，业主负责人提出了一切后果全部由项目承担的要求。从项目坚持原方案并承担全部责任的那一刻起，全体员工除了要承受工程本身的风险压力，还要承担巨大的心理压力。“既然大家都选择了担当，就必须全力以赴，必须成功。”吴志远说。

项目部科学组织，合理安排各项工序，多次针对可能遇到的安全风险进行实战演练。在进入最后接收的关键工序，项目班子连续在隧道里值班48小时，项目部及分包队伍团结协作，其中仅用了5小时40分钟就完成了冻结管的拆除，仅用了郑州地区行业正常水平四分之一的的时间，创造了郑州地铁建设冻结管拆除的行业纪录。最终，项目克服了复杂地质条件，成功完成了双鹤湖北站至双鹤湖站区间盾构冻结法接收施工，圆满完成双隧道掘进任务，全部提前完成工期节点，累计获得业主履约奖金50万元。郑州地铁集团发文祝贺，代表建设单位向全体参建人员表示感谢，表扬中建六局为全线树立了奋勇争先、勇于担当、争创一流的良好榜样。

郑州地铁项目团队守初心、担使命，以工程为本、从实际出发，践行“厚德、笃行、创新、共赢”的企业文化理念，用严谨、务实的态度，依据科学的分析计算及高效的管控，以傲人的成绩引领郑州地铁建设，彰显了六局匠人卓越的地铁建造实力，为实现轨道交通“中建第一品牌”的奋斗目标努力前行。

坚持一个引领 决战决胜四大任务 抓好七项重点工作

抓落实 求实效 奋力创建“双一流”、“两个领军”企业
中建桥梁召开2019年年中工作会

8月26日，中建桥梁2019年中期工作会议在重庆总部召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实工程局年中工作会议精神，围绕创建“双一流”、“两个领军”企业目标，总结上半年工作，分析当前形势，部署下半年重点工作，确保完成“提质进位”年各项目标任务，全面构建高质量发展新格局。

工程局党委常委、副总经理、中建桥梁党委书记、董事长黄克起对中建桥梁创建“双一流”、“两个领军”企业的具体举措提出了四

点要求：一是要创建一流团队，注重人才引进和人才培养，提升人均创效水平，打造精英总部，提升干事创业激情；二是要研发一流技术，抓好科技人才队伍建设，加大技术研发力度，筹建桥梁专业委员会，抓项目科技能力建设；三是要坚持一流管理，持续抓好顶层设计，持续深化改革，持续加强项目管理；四是要开拓一流海外，坚定发展海外业务自信，加大工作力度和资源投入，抓好成本管理和风险控制，确保海外业务行稳致远。

公司党委委员、副总经理、总工程师田国印田国印以《抓落实 求

实效 奋力创建“双一流”、“两个领军”企业》为题作年中工作报告。田国印指出，上半年公司党建工作常抓不懈，党建活动有亮点；海外业务持续深耕，国别拓展有成效；顶层设计持续加强，区域布局有优化；科技水平稳步提升，创新成果有增色；工程建设平稳推进，品牌履约有成绩；积极落实蔚蓝计划，人才引进有突破。报告从国内外两个方面研判了当前形势，起到了统一思想、凝心聚力、重燃发展动力的作用。

（赵小男）

唱响“高质量发展”主旋律 筑好“固基”经营管理之路
六局华南公司召开2019年年中工作会

7月20日至21日，六局华南公司召开2019年年中工作会、2019年安委会第三次(扩大)会暨项目结算、资产核查、催收清欠“三大攻坚战”落实推进会。会议分析了上半年公司运营情况，总结成绩，剖析问题，针对性提出改进措施，部署下半年重点工作。

工程局助理总经理、华南公司党委书记、董事长高振洲作了题为《唱响“高质量发展”主旋律 筑好“固基”经营管理之路》的总结讲话，并对做好下半年工作提出四点要求：一是正视运营数据，坚决

把年度目标盯住。在肯定上半年成绩的同时，不能有“松口气”、“歇歇脚”的想法，在下半年工作中进一步在工作方法和执行落实上寻求突破。二是坚持党建引领，始终把发展的战略扭住。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实中建集团党组、工程局党委各项决策部署，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，为全面实现企业高质量发展提供坚强政治保证。三是紧扣目标

要求，着力把重点工作抓住。紧扣年度目标，打造公司核心竞争力，推动核心市场上台阶，实现项目履约能力再提升，强化人才培养促发展，优化三级治理结构稳基础。四是奋力担当作为，切实把风险底线兜住。要以强烈的责任意识、忧患意识和大局意识，把预防和化解企业发展中的重大风险作为责任担当，严防死守，坚决杜绝重大事故、资金链断裂、重大资产损失、严重违法违规突发事件发生。

（六局华南公司）

统一思想 凝心聚力 坚定不移向全面高质量发展迈进
土木公司召开2019年年中工作会

7月21日，土木公司召开2019年年中工作会议，公司领导、总部部门副职以上人员、分公司班子成员、指挥部负责人、区域事业部、区域营销事业部班子成员、项目负责人参加会议。

此次会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕全面高质量发展为主题，总结了公司2019年上半年工作情况，分析了存在问题及不足，对年初工作会确立的年度奋斗目标和主要任务进行了再动员、再部署。

齐世周作了题为《统一思想 凝心聚力 坚定不移向全面高质量发展迈进》的工作报告，报告对2019年上半年工作进行了全面客观的评价和总结：市场营销不断突破；项目管控水平持续提升；财务管理水平有提升；商务管理有实效；诉讼案件处置有效推动；夯实了高质量发展基础；人才队伍建设不断加强；党群工作持续深入。对存在问题进行了分析总结，安排部署了下半年主要工作：一是深入强化总部建设，夯实管理基础；二是坚持“有

效益的规模发展”理念，积极开拓市场；三是持续发力“三大攻坚战”，夯实高质量发展基础；四是推进精细化管理，强化提升项目管控水平；五是推进“蔚蓝计划”，做好人才队伍建设；六是高质量抓好党建工作，引领企业高质量发展。

会议强调，全体员工要坚定信心、团结拼搏、斗志昂扬，为早日实现全面高质量发展携手奋斗。

（党振羽）

勇于担当 实干攻坚 为高质量完成全年工作目标努力奋斗
三公司召开2019年年中工作会

8月30日，三公司在蓉召开2019年年中工作会议。会议总结和分析上半年各项工作，分析发展形势，查找不足和差距，部署下半年重点工作。

三公司党委书记赵继红作题为《勇于担当 实干攻坚 为高质量完成全年工作目标努力奋斗》的讲话，对上半年基本运营指标、产值指标完成情况进行分析，从七个方面对上半年重点工作进行总结，一是提升干部责任担当，中心工作巩固加强；二是商务管理持续加强，

确权结算精准发力；三是财务运营稳定有序，催收清欠全面发力；四是工程履约强力推进，项目管控较大提升；五是专项工作积极跟进，风险化解持续推进；六是总部建设持续加强，基础管理不断夯实；七是党群活力不断激发，执纪问责严肃开展。

会议强调，全体员工要把视线拉长，把过往与当下、现实与未来贯通起来审视，既要“埋头拉车”的干劲，又要保持“抬头看路”远见。关键阶段，要求全体员

工坚定信心，保持忠诚；放眼长远，不拘于当下。

会议指出，下半年，要集中力量做好六项工作：一是持续提高政治站位，加强责任担当；二是持续促进党建提升，引领工作落实；三是持续加大资源整合，凝聚稳定力量；四是持续聚焦三大攻坚，打牢企业根基；五是持续提升项目管控，确保顺利履约；六是持续夯实基础管理，抓好风险防范。

（赵亚桢）

强化责任担当 狠抓工作落实 确保全面完成年度工作目标
陆海投资公司召开2019年年中工作会

8月30日，陆海投资公司召开2019年年中工作会，深入宣贯学习工程局2019年年中工作会、中央巡视集团反馈意见整改动员会、“不忘初心、牢记使命”主题教育警示教育大会会议精神，总结上半年工作，安排部署下半年重点任务。

会上，工程局助理总经理，陆海投资公司党委书记、董事长李建军作了题为《强化责任担当 狠抓工作落实 确保全面完成年度工作目标》的讲话。他指出，2019年上半年，陆海投资公司紧跟工程局战略

指引，坚持“投资管控年”工作总基调，在党的建设、基础管理、投资管控、市场营销、项目融资和运营公司转型上，实现了快速有序发展。他强调，公司要按照工程局年年中工作会议确定的“坚持一个引领，决战决胜四大任务，抓好七项重点工作”安排部署，进一步突出重点，强化管控，固本强基。他要求，公司下半年要持续发力9项重点工作，要坚持以高质量党建引领高质量发展，不断推动企业基础管理提档升级，要进一步谋划营销布

局，深耕核心区域，不断提升投资项目管控水平，夯实运营基础，强化财务资金管控作用，要全力抓好人才队伍建设，营造风清气正的政生态，不断强化思想文化引领，凝聚企业高质量发展的坚定自信和奋进力量。

公司党委副书记高伟传达了工程局2019年年中工作会议会议精神，公司纪委书记张玮传达了工程局落实中央巡视集团反馈意见整改动员会及警示教育大会会议精神。

（陆海投资公司）

保持战略定力 勇毅前行 奋力实现企业高质量发展新局面
城建公司召开2019年年中工作会

创新驱动，不忘初心，争当转型升级排头兵；品质至上，实干笃行，共绘高质量发展新画卷。8月23日，城建公司2019年半年运营情况分析会在京召开。

城建公司党委书记、董事长潘学斌总结了公司上半年工作成绩，从国家重点战略和政策红利方面进行了重点分析。关于下半年工作的开展，潘学斌提出三方面意见：一是要紧跟国家发展步伐，保持战略定力，抢抓市场机遇，在“三高”市场战略基础上，围绕“一主两翼”战略布局，坚持“规模+效益型”发展和“三低

一高”发展；二是要补齐市场营销、转型发展、运营质量、项目管理、商务管控、人才资源、治理能力等七方面的发展短板，助推强基固本，实现真正意义的高质量发展；三是要提高政治站位，扎实开展主题教育，坚决抓好巡视整改，构建党建引领格局，夯实党建基础建设，持续推动作风建设，以高质量党建引领公司高质量发展。

城建公司党委副书记、总经理郑吉成对公司上半年主要指标完成情况进行了详细分析，总结了上半年取得的成绩，并

对公司当前运营中存在的六大问题进行了深入剖析。报告对下半年主要工作进行了部署安排：一是优化市场布局，努力提升市场营销品质；二是强化顶层设计，全面提升两级体系建设；三是坚定攻关信心，全力打赢“三大攻坚战”；四是推进精益建造，不断提升项目履约水平；五是加强风险防控，持续加强企业规范运营；六是牢记初心使命，充分发挥党建引领作用。

（赵漫 杜靖宇）

坚定信心 攻坚克难 为高质量完成全年目标任务加油冲刺
六局轨道公司召开2019年年中工作会

8月27日，六局轨道公司召开2019年年中工作会议。公司领导班子，区域公司和项目部经理、党支部书记，以及总部各部门正副职共计100余人参加会议。

会上，工程局巡视员、六局轨道公司党委书记、董事长王卫东针对落实工程局工作会议精神，高质量完成全年目标任务提出了五点要求：一是要抓牢党建，持续深入加强党的建设，加强党管人才工作，推动全面从严治党，固“思想”之基；二是要抓透市场，加强国内区域市场深耕、精准发力，加强投资模式创新，精准突破海外市场，固“规模”之基；三是

要抓住项目，全面提升项目安全质量、分包队伍、物资设备材料管理水平，加大技术创新力度，提升履约能力，固“质量”之基；四是要抓深管控，抓好成本管理和风险防控，抓深责任考核落地，坚决打赢“三大攻坚战”，固“效益”之基；五是要抓强总部，持续深化总部工作作风建设和工作能力建设，加强部门协同，激发员工干事创业的激情，固“管理”之基。

公司总经理安文河从市场营销、项目履约、商务管控、运营质量、总部建设、重大风险防控等六个方面总结了上半年管理成果，从八个方面部署了下半年重

点工作：一是要聚焦区域市场深耕，全力提升发展规模；二是要聚焦项目基础管控，全力提升发展效益；三是要聚焦“三大攻坚战”，全力提升发展质量；四是要聚焦项目生产履约，全力提升产值能力；五是要聚焦科研资源投入，全力提升科技实力；六是要聚焦企业顶层管控，全力提升企业活力；七是要聚焦人才队伍建设，全力积蓄内生动力；八是要聚焦党建引领，坚定走好高质量发展的道路。

（蒋代勇）

坚定信念 真抓实干 稳步推动企业高质量发展
六局发展公司召开2019年年中工作会

8月25日，六局发展公司在津召开2019年年中工作会议。会议学习贯彻工程局2019年年中工作会议精神，全面梳理上半年各项指标和重点工作完成情况，检视分析存在的问题，部署2019年下半年工作。

六局发展公司党委书记、董事长段宝平指出：要坚持工程局“四个全面”战略部署不动摇，坚持奋进“世界一流企业”不动摇，坚持夯实“十二个方面的基础工作”不动摇，根据公司面临的具体问题，做好世界一流示范企业的规划，聚焦四项重点工作全面发力：一是优化组织结构，提高组织绩效。明确各级管理权责，

优化业务管理，完善绩效管理；二是坚定实施好两大战略，开拓企业发展新局面。第一大战略是坚定海外优先突围，全面提高海外市场竞争力。第二大战略是坚定实施区域化经营战略，打造高品质区域公司；三是打好企业“三大战役”，推动企业高质量发展；四是认真落实“不忘初心、牢记使命”主题教育、“清流计划”、人才队伍建设，安全与环保的各项管理要求四项重点工作，为高质量发展提供坚强的保障。

六局发展公司党委副书记、总经理白楠提出下半年要按照“房建做优，海外突围，基建做强，专业做精，区域深耕”

发展策略实施转型升级，走高质量高效益发展道路，并从强化市场开拓，着力打造质量效益高速引擎；抓机遇求突围，着力放大海外业务领跑优势；共联动强攻关，着力确保打赢“三大攻坚战”；抓履约强管控，着力提高精益建造能力；抓精细促增效，着力提高创效能力；调结构增素质，着力激发人才队伍新活力；强化科技先导，着力培育创新驱动新优势；找差距补短板，着力筑牢企业高质量发展基石；筑牢“根魂”优势，着力加强企业党建工作“九个着力”工作系统周密部署了下半年重点工作。

（六局发展公司）

保持战略定力 迸发实干激情 众志成城实现高质量发展
绿建公司召开2019年年中工作会

8月28日，绿建公司2019年年中工作会议在津召开，公司领导班子、事业部、总部部门、项目部全体员工参加会议。

公司党委书记、董事长尉家鑫作了题为《保持战略定力 迸发实干激情 众志成城实现高质量发展》的重要讲话，总结回顾了上阶段工作成果，剖析了当前运营过程中存在的主要问题，从宏观经济形势、目标区域市场形势和目标业务政策等方面，多层面、多角度对公司当前面临的主要外部形势进行了分析，并对下阶段重点工作进行了安排部署：一是以高质量党

建引领高质量发展；二是以品质市场营销驱动高质量发展；三是以科技创新创效促进高质量发展；四是以深化项目管理推动高质量发展；五是以综合管控手段巩固高质量发展；六是以工作作风建设保障高质量发展，最后，尉家鑫董事长着重强调了安全生产工作，并提出四点工作要求。

公司总经理刘松涛作了题为《坚定信念 固基攻坚 为全面完成2019年各项目标而不懈奋斗》的年中运营情况报告。报告从体系建设、市场营销、科技创新、生产制造、履约管控、财务管控等六个方面

对公司上半年取得的成绩进行了全面总结，对公司当前运营中存在的五方面问题进行了分析。报告对下半年主要工作进行了安排部署：一是强化市场营销，实现规模突破；二是强化项目管控，提升履约能力；三是强化结算清欠，促进固基攻坚；四是加强设计引领，推进科技创新研发；五是实现精益制造，推进产业基地建设；六是加强财务管控，推进全面预算管理；七是做好顶层设计，推进管理体系建设；八是优化人员结构，推进人才队伍建设。

（绿建公司）

主动作为求突破 凝心聚力抓落实 为实现公司高质量发展努力奋斗
设计公司召开2019年年中工作会

8月30日，设计公司2019年年中工作会议在津召开，工程局副总经理焦莹出席本次会议，设计公司领导班子及全体员工共计五十余人参加会议。

工程局副总经理焦莹对设计公司员工精神风貌和上半年的努力表示肯定，同时对设计公司下半年的工作提出了五点要求：一是提高站位，要“不忘初心，牢记使命”；二是坚定信心，要走出困境，发挥优势；三是凝心聚力，要树立主人翁的姿态，实现公司和个人的共同发展；四是

敢于担当，要加强学习，提升能担当的水平；五是狠抓落实，要狠抓市场营销，接着提高设计服务质量，打好“三大攻坚战”。

公司执行总经理余流代表公司作了题为《主动作为求突破 凝心聚力抓落实 为实现公司高质量发展而努力奋斗》的工作报告。报告从党的建设、基础管理、市场营销、技术质量、清产核资及催收清欠进展等五个方面总结了上半年工作，梳理分析了公司发展存在的问题。报告还对下

半年工作进行了细密的安排部署：一是提高政治站位，持续加强党组织建设；二是聚焦战略引领，深入推进管理体系建设；三是聚焦市场营销，持续提升发展品质；四是聚焦技术支撑，持续提升设计能力；五是聚焦设计履约，打造知名设计品牌；六是聚焦成本管控，持续提升创效能力；七是夯实企业管理，持续继续发展动能；八是坚持人才培养，支撑业务结构；九是推进“三大攻坚战”，夯实资产质量基础。

（设计公司）