

六局建设报

LIUJU JIANSHE BAO



中国建筑第六工程局有限公司
CHINA CONSTRUCTION SIXTH ENGINEERING DIVISION CORP. LTD

津内部资料准印证第02155号

2019年3月1日

第5期(总第754期)

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



中建六局2019年工作会议暨六届六次职工(会员)代表大会



提高政治站位 发挥核心作用 以高质量党建引领高质量发展

工程局召开二〇一九年党的建设工作会议

本报讯 2月20日,中建六局2019年党的建设工作会议在津召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神,全面落实中建集团2019年党的建设工作会议精神,围绕新时代党的建设总要求,落实全面从严治党要求,落实全国组织工作会议、全国宣传思想工作会议精神,明确了工程局聚焦集团创建世界一流企业目标的使命担当,确立以高质量党建引领高质量发展、奋力实现强局目标,总结工作,交流经验,部署2019年重点任务。

会上,工程局党委书记、董事长张爱民作了《提高政治站位 发挥核心作用 以高质量党建引领高质量发展》讲话,局党委书记王俊传达了中建集团2019年党的建设工作会议精神并作会议总结。工程局副局长黄泽林、焦莹主持会议,局领导班子成员出席。

会议指出,2018年工程局党委在中建集团党组和天津市委的领导下,坚持党的领导,加强党的建设,推动企业改革发展取得新突破。一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习宣传贯彻党的十九大精神,深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习宣传贯彻党的十九大精神,深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想;二是提高政治站位,压实党建工作责任;三是坚持从严治党,深入抓好巡视整改;四是强化“三基”建设,夯实党建工作基础;五是坚持党管干部,着力锻造高素质干部和人才队伍;六是坚持品牌塑造,加强宣传文化工作;七是坚持正风肃纪,营造风清气正企业生态。

会议强调,六局坚决服务国家战略、体现国家战略、践行国家战略,坚决落实集团创建世界一流企业目标,聚焦“基础设施、房建、地产”三大主业,坚持“海外优先”突围,争做中国建筑桥梁业务的“引领者”、海外业务的“排头兵”、创新业务的“实践者”,以创新驱动高质量发展。结合中央“四个全面”战略布局,工程局提出了构建六局的“四个全面”工作布局,即全面实现高质量发展、全面激活激励约束机制、全面加强高素质干部队伍建设、全面形成风清气正的企业政治生态。全面实现高质量发展是我们未来一个时期坚决不能动摇的奋斗目标,我们要勇于担当,以“钉钉子精神”解决实际问题,强化考核,带动全面实现高质量发展;全面激活激励约束机制是企业实现全面高质量发展的重要手段,我们要抓制度建设和管理体系建设、抓激励约束机制建设,通过激励约束机制统一员工的思想、观念、行为,激励员工奋发向上,共同为六局高质量发展贡献力量;全面加强高素质干部队伍建设,是企业实现高质量发展的重要支撑,是各单位

“一把手”的第一任务,是今年全局各项工作的重中之重,我们要坚持“两个突出”,落实六局选人用人四条标准,坚持党管干部与市场化机制相结合,定向培养海外人才队伍,支撑“海外优先突围”战略,启动“蔚蓝计划”,大力培养后备人才;全面形成风清气正的企业政治生态是企业全面高质量发展的重要基础,我们要严守政治纪律和政治规矩,实施“清流计划”,持续正风肃纪,营造企业良好政治生态。结合“以高质量党建引领高质量发展”要求,工程局提出要以构建“心动力”党建特色品牌为依托,充分发挥党建在企业高质量发展中的引领和保障作用,提升党建工作系统化、品牌化、科学化水平。

会议明确,2019年是实现六局三年发展目标“固基年”,也是实现六局高质量发展的“元年”。六局要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,以十九大报告关于新时代党的建设总要求为遵循,以习总书记在全国国有企业讲话精神为指南,在构建“四个全面”工作布局引领下,顺应环境新变化、服务改革新任务,破除“就党建抓党建”思维定势,深化党建和中心工作融合,以高质量党建引领高质量发展。一是深化政治建设,为高质量发展“根”铸“魂”;二是夯实基础建设,不断提高基层党建水平;三是蓄积发展动能,抓好高素质干部队伍和优秀人才队伍建设,实施六局“蔚蓝计划”,开展青年企业家培养项目,加大力度培养选拔优秀年轻干部;四是践行宣传思想工作使命,凝聚高质量发展的奋进力量;五是倡导“厚德、笃行、创新、共生”文化理念,推进企业文化建设;六是落实纪检监察体制改革,推动全面从严治党向纵深发展,实施六局“清流计划”,强化作风建设。

会议要求,各级党组织、党员干部要以强烈的政治意识、自觉的责任担当、鲜明的问题导向、勇于创新的精神抓好会议精神的落实。要强化政治意识,发挥党建引领作用,按照中央统一部署和中建集团工作要求,开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育,围绕高质量党建的内涵和要求,系统谋划党建工作,把会议的各项要求体现到任务部署和工作推进的全过程;要强化使命担当,抓好党建责任落实,党组织书记要强化使命担当意识,做到“四个亲自”,党委分管领导要协助党委书记推动做好具体工作的监督与落实,其他班子成员也要落实好“一岗双责”,抓好本系统、本业务线的党建工作,进一步一个台阶提升党建工作质量;要强化问题导向,持续深入整改落实,瞄准构建“四个全面”工作布局,对标本次会议提出的新任务新要求,深入开展调查研究,找准问题根源,拿出符合实际、有效管用的思路办法,以重点突破带动全面改进,以破解难题推动质量提升;要强化创新精神,着力打造“心动力”党建品牌,真正将自身的组织优势、纪律优势、作风优势、群众优势充分转化为企业竞争优势,以企业的改革发展成果检验党组织的组织力、凝聚力和战斗力。

会上,地产公司、中建桥梁公司、中建城建公司、土木公司四家二级单位党组织书记作了书面述职,并进行评议考核。张爱民针对述职评议进行点评并明确三点要求,一是要坚持问题导向,狠抓整改落实;二是要坚持问题导向,狠抓整改落实;三是要坚持问题导向,狠抓整改落实。随后,张爱民代表局党委向二级单位党组织书记签订了党建工作责任书。

工程局各部门负责人,局属二级单位党组织书记、董事长、总经理,专职副书记(党委分管领导),纪委书记,区域总部相关负责人以及基层党员代表等100余人在主会场参会;各二级单位班子成员、部门负责人300余人在14个视频分会场参会。

(局党建工作部)

以“创建世界一流企业”目标为引领 全面夯实高质量发展基础 工程局召开2019年工作会议暨六届六次职工(会员)代表大会

本报讯 又是春始,我们重整行装再出发。2月21日,中建六局2019年工作会议暨六届六次职工(会员)代表大会在局总部召开,局领导班子全体成员参加会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,总结2018年工作,围绕高质量发展主题,号召全局干部职工在“一年固基”中蓄积新动能,实现新突破,为实现六局高质量发展贡献力量。

会上,工程局党委书记、董事长张爱民作了题为《以“创建世界一流企业”目标为引领 全面夯实高质量发展基础》的讲话,从主要经营指标完成情况和工作开展情况两个方面总结了2018年工作;从宏观政策周期对冲持续加码,积极向好、行业空间依然巨大,机遇期和新兴产业蓬勃发展,我们大有可为共三个方面分析了我们所处的发展环境和机遇。对照“世界一流企业”的“三个领军”“三个领先”“三个典范”要求,重点从深入推进市场布局,夯实区域发展基础、深入推进管理体系流程建设,夯实企业管理基础、深入推进“三大主业”竞相发展,夯实业务协同发展基础、深入推进重组并购,夯实企业发展组织基础、深入推进商务法务催收清欠,夯实资产质量基础、深入推进投资运营体系建设,夯实投资管控基础、深入推进

激活激励约束机制,夯实“绩效文化”基础、深入推进“海外优先突围”战略,夯实海外管控基础、深入推进创新工作,夯实企业“新发展”基础、深入推进高素质干部队伍建设,夯实企业人才基础、深入推进企业文化建设,夯实共同发展的动力基础共十二个方面,安排部署2019年具体工作,要求全局员工以六局人的厚重和韧劲,以六局人的自信和坚毅,以六局人的笃行和担当,自强不息,携手共进,为实现“一年固基、两年提升、三年大变样”的发展目标,为中建集团早日成为“世界一流企业”贡献力量和担当。

张爱民强调,经过上下几轮的梳理,我们查清了制约六局发展的一些根本性问题;经过广泛深入的征求意见和班子成员的交流讨论,我们开出了解决问题的药方。下一步,全局上下要保持战略定力,紧紧围绕2019年十二项重点工作抓落实,二级单位主要领导要带领班子成员深入研究如何落实讲话精神,要充分调动班子积极性,充分发扬钉钉子精神,久久为功抓落实,确保抓出成效,抓出亮点。

在分组讨论环节,与会成员围绕会议主题,就破冰高质量发展的思路和举措、市场布局和深耕、“四个全面”工作布局、“厚德、笃行、创新、共生”文化培育问题,积极建言献策。讨论现场,气氛热烈,大家畅所欲言,认为2019年工作思路和工作部署完全符合工作实际,目标务实,路径清晰,通过此次会议,全局干部职工统一了思想,凝聚了共识,本次会议将成为我局踏上高质量发展之路的新起点。

会议隆重表彰取得2018年度营销大奖、项目管理大奖、特殊贡献奖、企业管理大奖及提名奖等奖项的单位和部门。

会上,局纪委书记王俊传达集团2019年工作会议精神,局财务总监李师同作企业运营分析报告;开展局领导班子和领导人员2018年度考核测评;签订2019年工资集体协商协议书;下达2019年经营目标责任书;并审议通过中建六局六届六次职工(会员)代表大会决议。

局副职领导在会上述职述廉;地产公司、桥梁公司、城建公司和土木公司负责人在会上述职述廉。

局总部部门副职以上人员,部分局级职工(会员)代表,振津公司班子所有成员,包括绿建公司、陆海运营公司在内的局属二级单位董事长、党委书记、总经理、总会计师、主管市场、工程、商务、法务的班子副职及部分项目经理共142人参加主会场会议,会议设17个视频分会场,237人在视频分会场参加会议。

(局办公室)

聚焦党的政治建设 全面从严治党 坚定不移推动纪检监察工作高质量发展 工程局召开2019年党风廉政建设和反腐败工作会议

本报讯 2月20日下午,工程局2019年党风廉政建设和反腐败工作会议在津召开。会议深入学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,践行“两个维护”,以“创建世界一流企业”目标为引领,以党的政治建设为统领,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,持续推进全面从严治党向纵深发展。一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,不断强化理论武装、知行合一;二是加强政治建设,集中整治形式主义、官僚主义;三是加强作风建设,不断巩固成果、化风成俗;四是压实两个责任,完善监督体系、凝聚监督合力;五是一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体系建设,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利成果。他要求,各级党员领导干部要坚持以上率下,模范遵守党内政治生活若干准则,深化责任落实,全力支持推进集团纪检监察体制改革。

工程局党委常委、纪委书记王俊代表局纪委作了题为《坚守政治担当 做实监督责任 为全面夯实高质量发展坚实基础提供坚强保障》的工作报告,从七个方面回顾了2018年党风廉政建设和反腐败工作,重点部署了2019年工作任务:一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握纪检监察机构的使命和任务;二是聚焦党的政治建设,净化党内政治生态;三是聚焦作风建设,营造担当



提高政治站位 发挥核心作用 以高质量党建引领高质量发展

在中建六局2019年党的建设工作会议上的讲话（摘要）

张爱民

（2019年2月20日）

这次会议的主要任务是，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会精神，全面落实中建集团2019年党的建设工作会议精神，紧紧围绕新时代党的建设总要求，认真落实全国组织工作会议、全国宣传思想工作会议精神，提高政治站位，发挥核心作用，为“破冰高质量发展奋力实现强局梦”提供坚强政治保障。

1 坚持党的领导，加强党的建设，推动企业改革发展取得新突破

（一）深学笃行，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

一是努力在“学深、悟透、做实”上下功夫。坚持以学促用，以用促学，筑牢“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。二是注重理论学习成果转化。按照“稳中求进”总基调，坚持“质量第一、效益优先”原则，正确处理速度和质量、规模和效益、大和强的关系。以实现六局高质量发展为使命，确定聚力发展“基建、地产、房建”三大业务，实现“海外优先”突围，明确了实现“一年固基、两年提升、三年大变样”奋斗目标。

（二）强化党的领导，深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神

一是弘扬新时代国有企业企业家精神，认真落实两个“一以贯之”要求。首先，坚持和加强党的全面领导，发挥两级党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用，为企业高质量发展强“根”铸“魂”。其次，建立和完善现代企业制度。全面落实“党建进章程”，健全党委议事工作规则，推行和强化党委决策前置。二是按照“三个有利于”要求，大力深化国企改革。积极整合低效无效资产，将铁路公司与轨道交通公司、总承包公司与建设发展公司、市政公司与华南公司进行整合，为打造百亿级公司奠定基础。三是担当央企责任，积极参与天津市国企混改。成功并购天津振津集团70%的股权，获取水利水电总承包一级资质和一支500多人的高素质专业化团队。

（三）提高政治站位，压实党建工作责任

召开党的建设、党风廉政建设和反腐败工作会议，全面签订党建工作责任书，部署年度党的建设各项工作。一是细化年度党建工作责任落实清单。二是制定局党建工作责任考核管理办法及考核评价管理办法，完善管理制度。三是严格考核，传导压力。做好对二级单位党委“两个责任”落实情况系统考核评价以及结果运用。四是突出领导带动，压实“一岗双责”。两级领导班子深入基层重点项目和履约风险项目进行党建联系点调研、安全带班检查等实现全覆盖。

（四）坚持从严从实，深入抓好巡视整改

高度重视集团巡视整改，成立以党委书记为组长的巡视整改工作领导小组和10个专项工作小组；着眼标本兼治、整改立制并举，拟定整改方案并列出问题清单143条；以局总部各部门带动整改，穿透到二级单位和项目；召开年中工作会、巡视整改推进会，以巡视整改促生产经营；局党委带领两级领导班子严肃党内政治生活，高质量召开巡视整改专题民主生活会和组织生活会，深化巡视整改。截至目前，已完成整改128项，15项系统性整改事项正在积极推进。

（五）强化“三基”建设，夯实党建工作基础

一是坚持和落实“四同步”，实现“四对接”，明确两级党的工作机构设置和人员配置，逐步配齐配强党务干部。二是深入开展“三基”建设专项治理。加强组织体系建设，做好机构整合单位、存续企业党组织设置调整，健全二级党委班子配置，基本实行党政职务一肩挑，逐步配齐专职党委副书记。从严落实党建制度，全年新建、修订党建制度34项。严肃党内政治生活，工程局两级领导班子成员严格按照“三会一课”制度要求，认真参加所在支部组织生活。三是强化党性教育。开展各类主题活动，全年开展集中学习培训15次，累计培训近15000人次，提高党员干部素

质。加强党建共建示范点建设和境外党建，文案发布隆项目党支部书记受习总书记接见。四是强化巡察督导。健全日常监督管理，搭建巡察工作体系；对基层项目进行党建督导检查，针对业务薄弱项和突出问题开展党建业务培训，形成专项检查报告，延展至二级单位进行系统检查提升。

（六）坚持党管干部，着力锻造高素质干部和人才队伍

一是优化干部管理体系，加大干部轮岗交流。按照国有企业标准，制定选人用人4条标准，完善领导人员管理制度，规范干部选拔程序，完善干部考察体系。根据集团巡视整改要求，对127个关键岗位、廉洁高风险岗位干部进行交流轮岗或分工调整。二是严肃干部考核，加强日常监督管理。将考核结果作为领导人员薪酬和岗位调整重要依据，2018年考核退出领导岗位9人。开展领导人员职数配备、任期限制、任职回避等专项自查整改。强化对重要人事安排进行监督，贯穿初始酝酿、选拔、聘任考察全过程。

（七）坚持品牌塑造，加强宣传思想文化工作

一是抓牢意识形态工作。严格意识形态工作专题研究和报告制度，加强意识形态阵地管理，深化舆情预警监测。二是抓好庆祝改革开放40周年活动宣传。结合工程局庆祝改革开放四十周年活动，开展“弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代”好故事宣讲；圆满承办4站、协办2站中建集团“建证”主题活动；3个桥梁项目施工成果亮相国家改革开放40年桥梁创新成就展，宁波舟山港主通道项目接受央视采访彰显中国建筑桥梁品牌。三是抓实文化品牌建设。倡导“厚德笃行 创新共生”工作理念，深入开展“破冰高质量发展 奋力实现强局梦”务虚研讨，树立业绩考核导向。获评集团、地方等党建类荣誉13项，9个党建工作方案入选集团和天津市建委系统基层党建创新案例选编。四是抓好统战、扶贫工作，充分发挥群团组织职能。积极担当央企社会责任，承办全国农村留守儿童关爱保护公益宣讲进工地活动，做好天津驻村干部对口帮扶工作。

（八）坚持正本清源，营造风清气正企业生态

一是坚持真抓实干，全面夯实管党治党政治责任。紧扣全面从严治党监督责任的落实，分解监督责任清单，建立考核评价反馈机制，督促2017年度纪委考核结果运用，倒逼责任落实。二是驰而不息纠正“四风”，确保八项规定精神落地生根。加强廉洁从业、警示教育廉政谈话，集中排查整治2013年以来违反八项规定突出问题。三是聚焦主责主业，强化执纪问责，持续净化政治生态。突出“一把手”监督，不断强化监督力度和监督重点，强化监督结果整改及责任追究。稳妥处置三公司违法违规融资案件，加强在施项目风险监控及划转监管，未出现重大负面舆情，生产大局基本稳定。

总的来说，2018年工程局党委坚定不移抓党建、强党建，坚持把党的领导融入公司治理各环节，党建引领企业改革发展成效显著。2018年，全局完成新签合同总额XX亿元，同比提高XX%，实现营业收入XX元，实现海外业务营业收入XX亿元，同比增长XX%，全局“两金”总额XX亿元，压降幅度XX%。获取公路总承包特级，跨入“三特三甲”行列；取得“军工涉密业务咨询服务安全保密条件备案证书”；荣获鲁班（国优）奖11项；获取公路总承包特级，跨入“三特三甲”行列；取得“军工涉密业务咨询服务安全

保密条件备案证书”；荣获鲁班（国优）奖11项；张家界大峡谷玻璃桥获世界桥梁界最高奖“亚瑟·海顿奖”，被评为集团年度十大新闻；海外项目实现新突破，项目履约再上新台阶。

在看到成绩的同时，我们要清醒认识到存在的一些问题和不足，着力补短板、解难题。一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神上，还存在学的不够深、成果转化不足的问题，表现为应用十九大精神解决实际问题的能力尚有不足；

二是存在“重经营、轻党建”现象，党建和经济中心工作融合度不深，党务干部力量不强，党建基础还需夯实；三是干部队伍建设不够，高端人才短缺，青年人才、核心关键岗位人才流失现象较为严重。四是党风廉政建设有待深化，落实中央“八项规定”精神不够深入。这些问题，不仅影响了党建工作质量，也制约了企业改革发展。我们必须正视问题、解决问题，有的放矢、真抓实干，全面提升党建工作质量，全面实现企业高质量发展。

2 统一思想，提高认识，构建六局“四个全面”工作布局

（一）提高政治意识，找准六局发展战略定位

六局坚决服务国家战略、体现国家战略、践行国家战略，坚决落实集团创建世界一流企业目标，聚焦“基础设施、房建、地产”三大主业，坚持“海外业务”优先突围，争做中国建筑桥梁业务的“引领者”、海外业务的“排头兵”、创新业务的“实践者”，以创新推动高质量发展。

1.争做中国建筑桥梁业务的“引领者”

习总书记在2019年新年贺词中，首次将中国建造与中国制造、中国创造并列提出。中建集团提出要以绿色建造、智慧建造、建筑工业化为主攻方向，突破关键技术，抢占发展制高点。结合六局实际，六局目前已经形成中建桥梁品牌优势，在近几年集团公司基础设施专业公司综合排名中名列前茅。六局桥梁业务核心竞争力，在业界扩大了六局基础设施业务的比较优势，为集团争创世界一流提供有力支撑，我们要充分发挥六局桥梁业务的品牌影响力，持续保持市场竞争引领优势，中建桥梁要树立实现“世界一流”目标。

2.争做中国建筑海外业务的“排头兵”

六局作为国家经济建设的主力军，以开放的视野积极融入世界发展的大格局，承接诸多国内外“一带一路”项目，独立开辟国别成果突出。我们要准确把握新一轮对外开放的整体部署和要求，继续扩大在“一带一路”项目的竞争力和影响力，坚定“海外优先突围”，提升自主营销能力，提升EPC设计优化能力，提升工程总承包能力，提高国际化经营指数，打造海外业务内生动力，彰显央企政治担当。

3.争做中国建筑创新业务的“实践者”

“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念把“创新”提到首要位置，这是我国发展的方向和要求。六局作为中建旗下骨干企业，必须践行国家新发展理念，积极推行科技创新、业务创新、模式创新以及金融创新，坚持固本和创新并举，坚持投资驱动和承建并举，坚定推进质量变革、效率变革、动力变革，实现发展方式从规模速度型转向质量效益型，以创新业务模式推动高质量发展。

（二）坚持笃行实干，构建六局“四个全面”工作布局

作为中央企业，六局要以有助于争取工作主动，有助于增强企业发展后劲，有助于企业高质量发展为标准，系统提高党建工作战略思维能力。结合党中央“四个全面”战略布局，我们同时也在思考如何将中央战略部署结合六局实际进行具体落实，提出了构建六局的“四个全面”工作布局，即全面实现高质量发展、全面激活激励约束机制、全面建设高素质的干部队伍、全面形成风清气正的企业政治生态。

集团公司领导在我局调研，都对六局“四个全面”的发展思路和措施给予肯定并充满期待。局党委班子多次研究论证“四个全面”的科学性，一致肯定了其对六局发展的战略意义，并在离退休老干部座谈会上得到六局前辈的高度赞同。

六局“四个全面”工作布局是在新时代思想指引下，针对解决六局如何进行高质量发展的理论成果转化，将成为未来一段时间内指导六局发展的行动纲领，必须深入系统推动落实。

1.全面实现高质量发展

如何正确认识全面高质量发展？高质量发展是中央的要求，是集团的要求。十九大报告明确指出，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，必须坚持质量第一、效益优先原则，以供给侧结构性改革为主线，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，提高全要素生产率。我们必须审视六局的发展现状，目前是企业效率低下，资产质量不高，发展不平衡不充分，高端人才不足，人均收入、人均创效能力不足，区域布局不合理等等，这些都是企业发展面临瓶颈问题，与高质量发展的要求还相距甚远。

今天突出强调“全面”高质量发展，就是要解决各单位发展不平衡、不充分、不协调、不可持续的问题，就是要解决我们整个管控体系、流程、机制不完善、不到位问题，就是要解决市场布局 and 机构布局不合理、不深入、核心市场不突出的问题，就要解决各业务线人才结构不合理、素质不高、管理差异性大的问题等等。只有解决了这些问题，才能谈得上全面高质量发展。

务实担当，要以“钉钉子精神”解决实际问题。一是要进一步以“全面高质量发展”统一思想和行动。从我们工作实际看，自去年年中工作会以来部署的一些重点工作，行动不够快，落实到位，有不少工作还停留在思想认识层面。有的同志尤其是领导干部缺乏担当精神和积极进取的工作态度，有观望、等待心理，与高质量发展要求有很大差距。2019年是我们实现高质量发展的固基之年，大家必须把思想和行动统一到高质量发展上来，认真扎实开展工作。二是要以“钉钉子精神”解决经营管理中的实际问题。当前，制约六局高质量发展的因素还有很多，要切实解决问题，大家都要有“钉钉子精神”，拿出“不彻底解决、绝不放手”的狠劲，扭住问题不放手，根治顽疾抓到底。特别是各级领导干部都要以自身作则抓执行力，在行动中见真功，在效果中彰显党员本色。

强化考核，带动全面实现高质量发展。高质量发展，绝不是轻轻松松就能实现的，需要我们全局干部职工围绕企业发展大局，立足本职岗位，付出更为艰巨、更为艰苦的努力；绝不是拿几个大项目、好项目就能立竿见影，而是要在各项关键经营指标上实现快速提升。现在，我们的生产经营总规模跟其他工程局比不了，我们就要比人均收入、人均创效、现金流、资产负债率、资产周转率、投资回款、投资效率，比科研成果、技术创新、人才结构等指标，这就要求我们必须以指标考核全方位牵引六局高质量发展。抓好三点：一是要明晰考核方向。以集团“打造具有全球竞争力的世界一流企业”为统领，找准六局的战略定位；对标系统内各先进工程局2018年完成的各项经营指标，看清自身差距，找准问题，有针对性的修订企业战略规划和考核指标，凸显高质量发展导向。一方面，要围绕实现“一年固基、两年提升、三年大变样”的发展新格局和高质量发展战略目标，细化工程局到2021年实现高质量发展的目标，修订“十三五”战略规划，提前策划制订工程局“十四五”战略规划，引领落实工程局全面高质量发展的经营战略。一方面，按照“质量第一、效益优先”要求，结合各单位发展定位、发展任务、发展要求和工作重点设置差异化指标，完善考核体系，以指标体系明确高质量发展的方向和目标，引导和规范经营行为，确保全局员工都在推动企业高质量发展上有所遵循。二是发挥考核导向作用。大家都要把考核指标量化到实现高质量发展的具体工作中去；都要围绕高质量发展转变工作思路、工作方法，提高工作质量和工作效率，带头兑现指标，积小胜为大胜，形成六局全面高质量发展的磅礴气势和力量。三是严格抓指标兑现。责任部门要抓好过程督导，明确指标考核阶段性目标，按时考核并晾晒考核结果，坚决杜绝过程表态坚决，年终实现不了目标的形式主义。

2.全面激活激励约束机制

这是企业实现全面高质量发展的重要手段，我们必须凭借激励约束机制统一员工的思想、观念、行为，激励员工奋发向上，共同为六局高质量发展贡献力量。

抓制度建设。我们当前出台的制度不少，但为什么没有很好发挥激励约束作用，是制度本身不健全、不科学、不切合企业发展实际？还是缺乏执行力度？要广泛听取职工群众的意见，拿出办法措施。是制度本身的问题要立即修订，是执行力的问题要找问题症结，严肃整治。通过完善制度，为全面激活激励约束机制提供遵循。

中建六局2019年党的建设工作会议

（上接第二版）

抓管理体系建设。一是要横向交融。我们的每一项工作都离不开相关部门的配合，各唱各的调，孤立的片面的开展工作适应不了企业发展需要。比如，党的领导与生产经营管理，财务管理与商务、审计，工程管理与商务、市场，清欠催收与财务、商务、审计等等，既要有本业务线的管理体系，也要通过互相支撑才能搭建企业的大管理体系。所以，各业务线要对本部门的管理制度进一步梳理，做到横向交融，互相支撑，坚决消除模糊地带，坚决消除此制度与彼制度相互重复、相互矛盾的现象，去繁化简，简洁管用。二是要纵向到底。去是我们施工企业的基石，是一切管理工作的基础，是企业效益的源头，离开项目抓管理都是舍本求末。我们落实每一项制度都要确保在项目管理上发挥效能，都要以是否对项目管控发挥作用，是否对基层员工起到激励作用，作为检验制度实用性、科学性的依据。

抓激励约束机制建设。要持续优化考核激励约束机制，实现薪酬高低、职位升降与责任大小、业绩好坏、考核优劣相统一，真正做到以奋斗者为本。机制是1，制度是0，机制运转好，制度就发挥作用，机制不起作用，制度再多都没有用，都等于0。制度落地是根本，制度不落地等于没有制度。六局不缺制度，为什么存在管理失控、大量亏损的问题？关键就是机制运转不灵，没有发挥制度的约束和激励作用。抓好两点：一是要主动思考和推动制度落地。各管理层尤其是业务线分管领导，要像中央和集团党组抓制度落实一样，定了规矩就要执行，破坏规矩就要及时严肃处理，重点是从职工群众最关心的制度落实上抓起，激活激励机制。比如，市场营销兑现、风险抵押兑现等，怎么才能落地？在市场营销方面，能不能考虑尝试运用职业经理人，只给基本工资，通过营销兑现激发营销人员积极性。类似问题，要思考，要创新。二是杜绝形式主义和官僚主义。出台制度的责任部门要坚持“谁制定，谁解释，谁负责贯彻落实”的原则，做制度的明白人、落实制度的督查员，不能是制度印发下去就万事大吉。制度落实到不到位，有没有效果，起不起作用，尤其是贯穿到项目没有？要跟踪掌握，心中有数。如果什么都不知道，那就是搞形式主义和官僚主义。

二是实施“动能”转化，创造党建更大价值。统筹内部研究力量，集成外部高端资源，推出一批有思想性、理论性、实践性的研究成果，充分发挥理论研究工作的引领作用；通过定期举办新时代创新论坛，践行新发展理念，推动管理创新、发展模式创新、业务创新和科技创新，带动企业管理升级。

三是组织“聚力”行动，推动企业高质量发展。通过构建基层党建“1+N”联动共建机制，强化两级领导、两级总部和党员先锋模范带动，凝聚党建工作力量，打造支部坚强战斗堡垒，全面提升各级党组织的思想引领力、政治领导力、组织战斗力、队伍凝聚力、社会影响力、发展保障力。

3.全面建设高素质干部队伍

这是企业实现高质量发展的重要支撑，是各单位“一把手”的第一任务，是今年全局各项工作的重中之重。央企干部队伍必须是一支始终听党话、坚定跟党走、对党忠诚的队伍，这是央企的底色，是央企与生俱来的“红色基因”，必须传承和发扬。六局要高质量发展，实现强国梦，同样需要这样一支干部队伍。抓好干部队伍建设，是对习总书记讲话精神和集团党组深化干部人事制度改革工作会议精神的贯彻落实，也是六局发展的迫切需要。

坚持“两个突出”，落实六局选人用人四条标准。两个突出，一个是突出政治标准，就是要政治素质过硬，忠诚于党，能够听党指挥，这是贯彻落实十九大精神的重要体现；一个是突出专业能力，就是要本领高强，建设高素质的干部队伍。我们选干部，突出政治标准和专业能力，二者是相匹配的。六局现在面临困难，必须坚持我们的四条选人用人标准，重点使用对六局发展有信心、有激情，充满强烈愿望的干部；有品德、有能力，清正廉洁的干部；务实担当，真正干事，有作为的干部；善于学习，视野开阔，有开拓创新精神的干部，着力打造“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国有企业队伍，为六局高质量发展 and 实现我们的强国梦，提供坚强人才保障。

坚持党管干部与市场化机制相结合。《中央企业领导人员管理规定》明确指出，企业干部跟国家党政领导干部不能划等号，因为两者的定位不一样，目标方向也不一样。我们必须按照规定要求，把党管干部与市场机制紧密结合起来，坚持业绩导向，加强对领导干部的考核。完善

领导干部综合考核评价制度，突出在提拔任职考察时实施综合考核评价，把本单位高质量发展年度目标评价结果与岗位绩效评价结果，作为综合考核评价干部奖惩任免的重要依据，尤其要对不担当、不作为，业绩平庸、群众口碑不好的干部及时调整，确保干部能上能下、能进能出。两级党委要按照这一要求，推行业务线分管领导干部队伍建设“一岗双责”，倾听基层干部心声，掌握干部队伍实际情况和思想动态，发现人才，培养人才，不拘一格举荐人才，让敢担当有作为的干部有干劲、有奔头。上半年，我们要组织召开全局人才工作专题会议，落实集团深化干部人事制度改革工作会议会议精神，研究解决我们在人才队伍建设中存在的突出问题。

定向培养海外人才队伍，支撑“海外优先突围”战略。一是在国内大学定向招聘海外人才，从源头上打造稳定的高素质海外人才队伍。二是鼓励企业内部立志海外的同志到海外建功立业。重点选用热爱海外事业，愿意扎根海外，懂外语、有技术、有管理能力的同志到海外工作。三是推进海外人员属地化。除海外机构的骨干员工以局派出为主外，其他员工要视当地人力资源市场状况逐步推行属地化管理。四是选定几个发展稳定的国别市场，依据海外人才培养和经营机构需求，推进属地化考核，推进文化融合，提升员工忠诚度。

启动“蔚蓝计划”，大力培养后备人才。集团提出，到2020年三级单位中“80后”人员占比达到30%；二级单位班子中45岁以下人员占比达到30%。至少有一名80后成员。实现这个目标，需要我们两级党委共同努力，也需要我们党员干部自身能按照局党委选人用人标准严格要求自己，担当作为，不懈进取。为打造支撑六局高质量发展的干部队伍，从今年起，我们要启动六局“蔚蓝计划”，蔚蓝谐音“未来”，包含四个方面寓意，寓意六局对发展的期待和对人才培养的未来可期；寓意人才翱翔的蔚蓝天空更加高远；寓意青年人才“青出于蓝而胜于蓝”，人才前赴后继，薪火相传，生生不息；寓意传承红色基因，积蓄中建蓝色力量，推动绿色发展。

4.全面形成风清气正的企业政治生态

这是企业全面高质量发展的重要基础。干事创业，没有良好的政治生态和企业生态这个大环境，就像种子缺少土壤、阳光、水一样，不会生长，即使长了，也是有缺陷的，不会开花结果。我们要实现高质量发展，必须激浊扬清净化企业政治生态。

严守政治纪律和政治规矩。一是要落实党的制度。坚持制度建党是习近平总书记的理论创新，自十八大以来的实践证明是正确的，效果十分显著。结合六局实际，我们要全面净化政治生态，就要做到不忘初心，牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，就要学习掌握“准则”和“条例”，自觉运用“准则”、“条例”指导工作实践，对照“准则”、“条例”约束自己行为。二是党员干部要增强在党信党、爱党、为党的政治素养。自觉执行党中央和上级党组织的决策，主动参加民主生活会、组织生活会、“三会一课”。坚决落实民主集中制决策制度，主动接受组织监督和群众监督。

实施“清流计划”，持续正风肃纪，营造企业良好政治生态。“清流计划”是促进六局全面形成风清气正企业政治生态的重要抓手和载体。企业是由广大干部员工构成，如果每个人都能够洁身自好，廉洁奉公，那么每人都是一股清流，股股清流就能汇聚成磅礴江河，形成澎湃力量。一是两级班子要以上率下，带头营造风清气正政治生态。从讲政治永远在路上，局党委将持续建设风清气正的政治生态，增强党的战斗力、凝聚力。两级班子成员都要坚持无禁区、全覆盖、零容忍，扎实抓好政治、思想、组织、作风、纪律建设，狠抓正风肃纪。每个党员同志都要听从党的指挥，顾大局，识大体，把思想、认识和行动统一到党中央制定的一系列方针政策上来，立场坚定，旗帜鲜明，毫不动摇地维护党的政治纪律，做从讲政治的表率。二是加大正风肃纪力度。持续深入落实“八项规定”精神，持续高压整治“四风”，形成长效机制，特别是“四风”问题，发现一起，惩处一起，绝不手软。加强执纪力度，对集团巡视、审计或群众举报的违纪、违法问题要及时查处。党员干部要重温和深刻领会“三严三实”的内涵和具体要求，把“三严三实”作为修身做人的基本遵循和干事创业的行为准则，自觉遵守。三是抓好警示教育。近几年，在中建系统尤其是在局内发生不少违纪违法事件，严重挫伤员工的创业激情。我们要以案为鉴，用身边“活教材”教育身边人，放大监督执纪效果，增加警

示教育的冲击力、说服力和感染力。四是持续整肃两级总部的工作作风。关于二级单位反映总部作风的问题，我在去年年中工作会上作了部署和重点强调，有整改，有效果，但是还不够。今年要继续抓，重点是思想作风与工作作风，作风就是生产力，作风就是战斗力，重点解决团队协作不到位、不作为、慢作为、碌碌无为、工作平庸的问题。

提高政治站位，抓好巡视整改和巡察工作。一是开展“巡视整改回头看”。对巡视整改工作我们是否做到举一反三、彻底整改，今年要开展一次“巡视整改回头看”，对已经整改的要巩固成果，需要长期整改的要确保方向不偏，力度不减，取得实效。对于整改过程中搞形式、打折扣、“捂盖子”现象，要依纪依规严肃处理。二是抓好局党委巡察工作。要健全组织，高质量配备巡察组成员。要落实巡察制度，标准化、系统化开展巡察工作。相关部门要高度重视巡察意见整改，齐心协力净化企业政治生态。今后，内部巡察不仅成为常态化，而且我们正风肃纪将会一年比一年严格，处理力度也会一年比一年严厉。

（三）打造“心动力”特色党建品牌，构建高质量党建发展格局

1.“心动力”党建特色品牌内涵解读

“心动力”的“心”，寓意“不忘初心”。突出“初心”即“心动”。教育引导广大党员干部要坚定理想信念，强化宗旨意识，爱党兴党护党。同时谐音“新”，意指“新时代、新形象、新担当、新作为、新业绩”。

“心动力”意指“新动力”，突出从“心”激发“动力”，发挥领导干

3 提高政治站位，发挥核心作用，以高质量党建引领高质量发展

（一）深化政治建设，为高质量发展强“根”铸“魂”

1.深学笃行，坚决做到“两个维护”。强化党委理论学习中心组、“三会一课”等制度落实，利用党建联系点深入基层解决实际问题，创新理论武装成果转化，全面贯彻落实党的十九大精神，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

2.科学决策，深化两个“一以贯之”。一方面，要严格落实重大决策前置程序，深刻理解决策前置是决策前的研究讨论，不是提前决策。前置就是把关，要把好路线方针政策关，把好改革发展战略关，把好领导人员选拔任用关，把好职工群众合法权益关，该上会的必须上会，该把关的必须把关。各二级单位党组织都要制定决策前置清单。另一方面，要做到决策质量与效率相统一，既不能把前置研究讨论当成“筐”，大事小事都往里装，也不能为了回避前置，随意改变“三重一大”决策事项的标准。

3.积极落实党建工作责任。落实党建工作责任年度报告制度，系统开展党组织履行党建工作责任制情况年度考评，扎实开展年度两级党委班子党建工作述职，形成责任明确、运转有序、考核到位、问责有力的党建工作新机制。

（二）夯实基础建设，不断提高基层党建工作水平

1.抓好两级党委高质量换届，加强组织体系建设。严格按照程序做好党委换届工作，选出让组织和员工满意的党委领导班子。落实好工程局党的工作机构设置和人员配置，配齐配强党务干部，抓好后备党务干部选拔、培养与使用。

2.深入落实“党政一肩挑”，加强党务干部队伍素质提升。系统落实集团“党政一肩挑”要求，突出书记抓党建强党建的主责主业，发挥好专职副书记的专责专业，强化领导班子“一岗双责”。

3.加强党建工作标准化，强化组织能力建设。分层分类制定党建工作标准化实施细则和指导手册，重点解决党建“四化”问题。突出党建政治功能，提升组织力。通过强化党建提升企业能力。

（三）蓄积发展能量，抓好高素质干部队伍建设

六局要高质量发展，实现强国梦，需要一支高素质干部人才队伍。抓好队伍建设，是六局发展的迫切需要。

1.完善干部管理制度。深入学习贯彻落实全国组织工作会议、集团公司深化干部人事制度改革工作会议和《中央企业领导人员管理规定》精神，完善并落实好领导人员选拔任用、考核管理、激励约束和优秀年轻干部管理等方面的制度。

2.深入推进领导人员轮岗交流。这是集团近年来加强领导人员培养与管理的一项重要举措。从实践来看，轮岗交流有利于培养锻炼领导人员，有利于优化班子结构，有利于企业改革发展的鲜明导向，破除阻力和顾虑，推进3、6、9、15的任期制度。特别是对长期在一个单位、一个岗位工作的领导人员，抓好交流任职。二是要加强岗位轮换，加大力度，促进领导人员在党务工作岗位与经营管理岗位之间的交流，推进局总部与基层单位之间的干部交流，培养复合型人才。三是

要探索职业经理人机制，不断增强领导人员队伍活力。

3.实施六局“蔚蓝计划”，加大力度培养选拔优秀年轻干部。一是要强化目标引领。集团提出2020年三级单位领导班子成员中，“80后”人员占比达到30%；二级单位班子成员中，45岁以下人员占比达到30%，至少有一名80后成员。各单位都要朝着这个目标努力，把培养选拔的制度要求落实到具体行动上。二是要推进措施落地。局人力资源部要制定具体“蔚蓝计划”实施方案，开展青年企业家培养项目，把年轻干部梯队建设与青年人才计划对接起来，发现和培养优秀年轻干部，创造人人皆可成才的环境。对优秀年轻干部，要注重吃劲岗位、重要岗位的历练，敢于压担子、委以重任，特别要让他们到重大项目、困难单位摔打锤炼。要消除隐形台阶。破除论资排辈、平衡照顾现象，对于业绩能力突出的优秀干部，要不拘一格大胆使用，努力建设一支忠诚干净担当、数量充足、充满活力的年轻干部队伍。

4.进一步激励干部担当作为。一是要坚持正确导向，完善激励措施，激发和弘扬企业家精神。对勇于负责、敢于担当、善于作为、业绩突出的领导人员，及时提拔重用。二是要严肃考核评价，健全班子成员关键业绩考核指标体系，注重指标的价值和可衡量，增强考核的客观性。各二级单位要完善本单位年度考核排序规则，持续优化绩效管理，提高考核评价精准度，着力解决以往评价中“老好人”和“搭便车”的现象。三是要强化正向激励，注重发挥薪酬激励作用，完善与经营业绩相挂钩的薪酬分配办法，加大市场化薪酬分配力度。

（四）践行宣传思想工作使命，凝聚高质量发展的奋进力量

牢牢把握意识形态工作领导权主动权，紧紧围绕“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”五大使命，做好宣传思想工作。

1.持续抓好宣传思想工作。全面贯彻落实意识形态工作责任制，层层压紧政治责任和领导责任。以新中国成立70周年、建设世界一流企业等为主题，传播六局好声音；全力用好中国建筑融媒体中心平台，实现全局企业品牌宣传工作精准考核管理以及“策采编发评”全过程信息化操作。

2.加强海外传播工作。以“坚持国家站位，全局考量，坚持一国一策、分布推进，坚持目标引领、问题导向，坚持稳中进、务求实效”为原则，在夯实基础、讲好故事、拓展渠道、创新方式、融合文化五个方面下功夫，构建“大海外传播平台”，树立良好国际形象。

（五）倡导“厚德、笃行、创新、共生”文化理念，推进企业文化建设

1.树立新时代企业文化核心价值理念。倡导“厚德、笃行、创新、共生”文化理念，强化价值观引领，稳步推进企业文化配套机制建设。倡导“厚德”，立足国家、社会、企业、个人四个层面来讲，既是对中华优秀传统文化的传承，也是对社会主义核心价值观的践行，更是落实中建企业精神的具体体现。六局人要用受人尊敬的品行和操守，赢得社会、政府、业主、合作伙伴、同事的认可和尊重，进而构成六局干事创业的深厚人脉和强大气场，厚植我们的文化根基和发展基础。倡导“笃行”，就是“知行合一”，就是不仅明确我们要做什么、树立明确的目标，更是

强调我们要怎么做、做到什么程度，要咬定目标不动摇，执着坚守重实干，有的放矢解难题，创新发展比业绩，最终体现在抓落实和突破高质量发展的实际行动上，体现在战略、目标任务的完成上。倡导“创新”，不仅是对国家新发展理念的践行，更是激发企业生机与活力的内在驱动，聚焦高质量发展，落实“三大变革”，需要我们创新思维、创新理念、创新发展模式、创新激励机制，厚植全局创新文化氛围，使创新成为全局员工共同的价值追求和行为习惯。倡导“共生”，就是强调无论是企业内外部、产业链中下游，还是实施“走出去”海外战略，都要有共生共赢的价值追求，实际也是以“团队为本”的核心价值观。建筑市场的竞争愈加激烈，施工总承包仅仅是我们的一项本领，我们需要提倡“共生”的文化，致力于将自身打造成为一个投资、建造、运营、发展“四合一”的共生平台。

2.加强企业文化核心价值理念宣贯落地。按照文化理念的要求，贯穿企业管理制度体系，构建机制—制度—方法和工具三层结构落地体系。把社会主义核心价值观融入企业文化建设，持续开展“红色基因、蓝色力量、绿色发展”文化教育活动，打造“十典九章”志愿服务体系，建设“幸福空间工作坊”；注重从基层一线、关键岗位挖掘忠诚担当、创新创造的先进人物，形成见贤思齐、争做先锋的浓厚氛围。

（六）落实纪检监察体制改革，推动全面从严治党向纵深发展

1.各级党组织要切实承担起主体责任，支持纪委全面履行党章赋予的监督执纪问责职责。目前，形式主义、官僚主义作为党内存在的突出问题，而是严肃的政治问题。要提高政治站位，深化集中整治形式主义、官僚主义成果，推动党中央重大决策部署落地见效。

2.实施六局“清流计划”，强化作风建设。一是要持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，以作风建设永远在路上的执着，持续强化党风廉政建设。二是要保持惩治腐败高压态势，加强纪律建设，削存量、遏增量，坚持受贿行贿一起查，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。三是细化“清流计划”实施方案，通过强化两级领导班子带动，选树正面典型，加强警示教育等，抓好关键岗位的监督工作，提高广大领导干部廉洁从业意识放大每股“清流”的影响力，营造干事、创业的良好氛围。

3.结合集团纪检监察体制改革，抓好纪检组织体系建设。要以集团深化纪检监察体制改革为契机，强化纪检组织建设，加强各级纪检监察机构建设，坚决落实“两个维护”，不断加强政治理论和业务知识学习，提高日常监督、执纪审查的本领，把讲政治落实到实际的监督工作中去，推动全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。

4.深入开展巡察，聚焦“两个维护”开展监督检查，确保党中央重大决策部署不折不扣得到贯彻落实。用好监督执纪“四种形态”，发现苗头及时提醒纠正、触犯法律立即严肃处理，实现执纪审查抓早抓小和“惩前毖后、治病救人”的目的。

同志们，目标催人奋进，发展时不我待，使命艰巨光荣，事业任重道远。站在改革再出发的新起点上，让我们深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，在集团党组的正确领导下，以更加奋发有为的精神状态，以真抓实干的工作作风，以高质量党建引领高质量发展，努力开创六局高质量发展新时代，以更优异的成绩向新中国成立70周年献礼！为中建集团早日实现世界一流企业贡献力量！



在中建六局党风廉政建设和反腐败工作会议上的讲话（摘要）

张爱民

（2019年2月20日）

这次会议的主要任务是，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二

中、三中全会、十九届中央纪委三次全会、中建集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神，坚持和加强党对反腐败

工作的统一领导，推动全面从严治党向纵深发展，为全面夯实工程局高质量发展坚实基础提供坚强政治保障。

1 坚决落实十九大精神部署，全面从严治党取得新成效

一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。党委把学懂弄通做实党的十九大精神作为首要政治任务，坚持系统学、跟进学、联系实际学，确保党中央及集团重大决策部署得到贯彻落实，在反复学习集中研讨基础上，统一了思想，达成了共识，确立了我局“一年固基、两年提升、三年大变样”的奋斗目标。二是深化巡视巡察工作，全力配合集团巡视工程局党委工作，扎实做好巡视整改“后半篇文章”，集团巡视反馈的143项具体问题，已完成整改131项、12项系统性问题整改正在有序推进中；制定工程局党委2018-2022年五年巡察工作规划，设立常设巡察组，搭建了巡察工作制度体系，深入开展政治巡察，分两轮对4家二级单位开展了常规巡察。三是持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，开展集中整治超标准等系列作风问

题，坚决防止享乐主义、奢靡之风反弹回潮。四是选人用人风气进一步匡正。优化干部管理体系，加强干部日常监督，加大干部轮岗交流，严肃干部考核运用，促进干部能上能下。五是加强日常监督，综合施策，贯通运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。六是坚决惩治腐败行为，严肃查处了三公司违法融资案等相关人员，妥善处置了三公司重大违法融资案带来的系列风险，实现了阶段性减损和稳定发展目标。一年来，工程局各级党员领导干部的“四个意识”持续增强，管党治党责任层层压实，干部作风明显好转，政治生态得到净化，企业发展态势企稳向好，全面从严治党都取得了显著成效，贯彻落实党的十九大精神实现了良好开局。

2 聚力意识提升，认清全面从严治党新形势新任务

十九届中央纪委三次全会、集团党风廉政建设和反腐败工作会，深刻分析了当前面临的严峻形势，全面部署了今年工作任务，给我们提出了新的更高要求。我们必须认清形势、统一思想、明确任务、坚定信心，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。

十九届中央纪委三次全会，表明了中央对世情、国情、党情的清醒认识和深刻把握，体现了全面从严治党的坚强意志和坚定决心，释放了越往后监督执纪问责越严的强烈信号，是对持续深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的再动员、再部署，为我们下一步开展工作指明了方向，提供了重要遵循。各级党组织和党员领导干部，要切实把手和行动上统一到习近平总书记在十九届中央纪委三次全会上的重要讲话要求和全会精神上来，深刻领会改革开放40年来探索积累的坚持党的领导、从严管党治党的宝贵经验，这就是：必须坚决维护党中央权威和集中统一领导，确保全党步调一致、行动统一；必须坚持治国必先治党，治党务必从严，确保党成为中国特色社会主义事业的中流砥柱；必须坚持以人民为中心，确保立党为公、执政为民；必须坚持改革创新、艰苦奋斗作风，确保党始终走在时代前列；必须坚决同消极腐败现象作斗争，确保党永葆清正廉洁的政治本色。这“五个必须”是长期执政条件下不断进行自我革命、实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的有效途径，是党永葆先进性、纯洁性的制胜法宝，也是我们增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体要求，是各级纪检监察组织高质量开展纪检监察工作的基本遵循，我们必须将这“五个必须”贯穿到当前和今后的政治经济工作中并长期坚持，不断增强自我

净化、自我完善、自我革新、自我提高的自觉性和坚定性；深刻领会“反腐败斗争已经取得压倒性胜利，但对形势的严峻性和复杂性一点也不能低估”的重大判断，坚定信心决心，保持坚韧执着；深刻领会党中央“以全面从严治党巩固党的团结统一、为决胜全面建成小康社会提供坚强保障”的战略部署，准确把握工作总任务、总基调；深刻领会对领导干部贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则的重要要求，切实做到知行合一。

官庆书记在集团党风廉政建设和反腐败工作会议上指出，要以党的政治建设为统领全面推进党的建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚决落实集团纪检监察体制改革各项任务，强化党内监督并带动其他监督严起来，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，确保党的十九大精神和党中央重大决策部署坚决贯彻落实到位，确保全面从严治党各项要求落到实处，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。近年来，工程局狠抓党风廉政建设和反腐败工作，监督执纪问责力度不断加大，取得了实实在在的成效。但也要清醒地看到，从近几年局查处的案件和受理的信访举报来看，违纪违法案件依然易发多发。虽然“不敢腐”的氛围已初步形成，但距离“不能腐”“不想腐”的目标还有不小的差距。一是管党治党压力向基层传导不够，存在上紧下松、逐级递减的现象。二是部分党员领导干部对全面从严治党认识不够深入，重大议事决策制度执行不够严格，部分党组织对党员干部监督不到位。三是在常态化警示教育教育和监督管理下，个别党员纪律规矩意识仍显不足，违反八项规定精神问题、不作为、慢作为、乱作为依然存在。以上问题，需要我们在今后的工作中认真加以解决。

3 强化履职尽责，落实全面从严治党新部署新要求

2019年是工程局的“固基之年”，高质量发展的“元年”。困难与希望同在，机遇与挑战并存，我们要保持全面从严治党战略定力，坚定推进企业高质量发展不动摇。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会、十九届中央纪委三次全会以及中建集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，以“创建世界一流企业”目标为引领，坚持稳中求进总基调和新发展理念，以党的政治建设为统领，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，持续推进全面从严治党向纵深发展，打造更加风清气正的政治生态，为全面夯实工程局高质量发展基础提供坚强保障。

（一）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，不断强化理论武装、知行合一

持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，及时跟进学习习总书记最新的重要讲话、重要著作和重要指示批示精神，带着使命感、带着问题学，结合实际学、融入生产经营学，要以学促用、知行合一，重在掌握蕴藏其中的丰富内涵和核心要义，重在从中找立场、找方向、找破六局高质量发展的思路和方法，要真学真懂真信真用，贯穿到企业治理、战略管控、干部选用、管理升级全过程，解决好企业发展中的突出问题，真正用于武装头脑、指导实践、推动工作，努力构建工程局“全面实现高质量发展，全面激活激励约束机制，全面建设高素质干部队伍，全面营造风清气正的政治生态”的“四个全面”工作新布局。要持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，增强党员干部宗旨意识和党性观念。要在务实求虚、整改提高上持续发力，把教育成果转化为坚定理想信念、磨砺党性心性、忠诚履职的思想自觉和行动自觉。

（二）加强政治建设，集中整治形式主义、官僚主义

党员干部要时刻保持政治上的清醒，坚定政治立场，坚决做到“两个维护”，从政治建设的角度大力整治形式主义和官僚主义。

要坚决做到“两个维护”的政治要求。“两个维护”是我们党最根本的政治纪律，在“两个维护”上态度必须鲜明、立场必须坚定、行动必须自觉。要深刻认识到“两个维护”的政治内涵，核心只有党中央的核心、只有总书记是核心，看齐只能向党中央看齐、向总书记看齐，坚决纠正层间讲“核心”、层层喊“看齐”的错误认识。官庆书记指出，“两个维护”是具体的，不是抽象的。各级党组织要时刻对照集团党组出台的《关于贯彻落实加强和维护党中央统一领导若干规定的实施意见》进行检查，要重点关注习总书记的重要讲话和党中央本行业的重要指示批示精神是否落实到位，党中央的重大决策部署是否落实到位，中央“一带一路”倡议是否落实到位，做强做优做大国有企业政治责任是否落实到位。做到“两个维护”不能停留在口头上，而是要落到具体行动上，知行合一。

要坚决整治形式主义、官僚主义。习近平总书记关于整治形式主义、官僚主义作出一系列重要讲话和批示，并在十九届中央纪委三次全会上把整治形式主义、官僚主义放在政治建设的高度进行部署。我们要把整治形式主义、官僚主义作为一项重要的政治任务，作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务，抓好落实。从去年集团巡视、工程局巡察及查办案件情况来看，形式主义、官僚主义在我局内部仍然存在，如有的党组织学习贯彻党的十九大精神部署轻落实，搞成学做“两张皮”；总部部门有的单位布置重要工作开会多、发文多、宣传多，却不及时抓落实；总部部门和有的单位工作中要求过度留痕，把“痕迹”作为衡量工作业绩和检查考核的主要标准，客观造成一些基层单位做表面文章甚至造假应付；有的单位领导和总部部门领导存在表态多调门高、行动少落实差的问题；有的领导没有改进调查研究，不解决基层存在的突出问题，存在调研走过场问题；总部部门和有的单位会前调查研究不够深入，征求意见不够广泛，导致会议决策效率不高；总部个别部门存在“推拖绕”问题，工作效率、质量不高；还有个别单位弄虚作假，虚增合同额、产值、虚报荣誉；个别领导干部对工作严重不负责任甚至失职渎职，造成重大国有资产损失等。这些形式主义、官僚主义问题严重阻碍了工程局的高质量发展。各级领导干部要带头落实整改，从思想和利益的根源上来破解，要把自己摆进去，带头查摆自身存在的形式主义、官僚主义问题，要正确对待名利，摒弃功利主义、实用主义思想，树立正确的政绩观和业绩观，要有功成不必在我的境界，坚决克服形式主义；要增强人民立场，摒

弃官本位思想，树立正确的价值观和权力观，坚决克服官僚主义。要通过深化巡视整改和正在开展的落实八项规定精神专项巡察，及时发现、纠正和严肃问责一批严重违法企业高质量发展形成的形式主义、官僚主义问题，通报曝光典型案例。要落实作风建设“一把手”负总责的要求，对以组织形式出现的形式主义、官僚主义问题，将对单位主要领导严肃问责。在这里，我把集团党组的要求也传达给大家，今年任何单位不得打着庆祝建国70周年的名义搞献礼工程和搞大搞庆典活动。

（三）加强作风建设，不断巩固成果、化风成俗

纠正“四风”问题不能止步，作风建设永远在路上。作风问题本质上是党性问题，是我们能否干好事、干成事的重要保障。工程局深化改革、破水高质量发展的任务艰巨繁重，各项重大部署和重点工作能否落实到位，最关键的因素是人。各级党组织要把干部队伍的作风建设摆在更加突出的位置，进一步健全完善作风建设长效机制，加大监督检查和问责力度，努力营造令行禁止、畅通无阻的内部发展环境，努力打造敢于担当、作风扎实、执行有力的高素质干部队伍。

从集团巡视、工程局内部巡察及日常监督检查情况看，违反中央八项规定精神的问题禁而未绝，甚至个别党员领导干部对作风建设的认识还停留在十八大之前，还心存侥幸，不敢收不敢手。我们各级党组织、纪委要落实好抓作风建设责任，要紧盯公款吃喝、滥发薪酬、超标接待费、超标乘坐交通工具等问题开展监督检查，加大对公款购买、违规收受等现象的查处力度，要时刻盯住老问题，防范新动向，提高发现隐形变异“四风”问题的能力，决不允许死灰复燃。现在我们一些单位勤检节约的意识淡化了，花钱、办事铺张浪费大手大脚，有的商务接待好面子、讲排场，这些都要坚决杜绝。对于符合制度规定可以乘坐头等舱、一等座的，也要根据工作需要和路途长短、本籍例行节约的原则来选择。在新时代，领导干部要带头发扬艰苦奋斗的优良作风，牢固树立过紧日子的思想，大力弘扬新风正气，把力量凝聚到为企业谋发展、为职工谋幸福上来。

要认真贯彻落实习近平总书记近期关于禁止领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利的重要指示批示精神，不得收受高档烟酒、珍稀药材、天价茶叶、名贵木材、珠宝玉石、名路名画等。要认真贯彻执行工程局《关于深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的具体办法》，推动形成作风建设抓常、抓细、抓长的长效机制。领导干部要发扬作风建设的“头雁”作用，凡是中央有要求、集团、工程局有规定的，都要坚决执行，不得搞变通、打折扣。要一刻不松、半步不让，以钉钉子的精神推动化风成俗。

（四）压实两个责任，完善监督体系，凝聚监督合力

推进党风廉政建设和反腐败工作落地见效，必须强化政治担当，压实全面从严治党两个责任，完善监督体系，凝聚监督合力。

主体责任是沉甸甸的政治责任。主体责任落实的好坏，考验的是党性，体现的是政治担当，直接关系到企业发展质量与成败。凡是主体责任严重失守，企业一定会出大乱子，如过去的土木公司、三公司、原铁路公司等，都是给了我们深刻教训和启发的。落实主体责任是党委和领导班子成员的直接责任，不容放松、回避和推卸，党委要加强和完善领导本单位反腐败工作的决策机制、工作体制和实施举措，定期专题研究全面从严治党工作，定期召开党风廉政建设和反腐败工作会议，定期听取纪委查办案件情况汇报，定期与班子成员共同分析本单位政治生态状况，全力支持保障纪检工作，加强对本级党委管理干部严重违纪违法审查调查处理的决策把关，加强对反腐败工作的领导。

党组织书记要做管党治党的书记，当好第一责任人，对组织负责，对本单位的政治生态负责，对干部健康成长负责，重要工作要亲自部署，重大问题要亲自过问，重点环节要亲自协调，重要任务要亲自抓落实，做到既挂帅又出征。各级党组织班子要主动发挥监督作用，每名班子成员都要认真履行“一岗双责”，守土有责，加强对本业务线党员干部的日常监督和全方位管理，对有苗头性、倾向性问题的党员干部及时谈话提醒、批评教育，让红脸出汗成为常态，把问题消灭在萌芽状态。对问题严重的，该组织处理的组织处理，该纪律处分的纪律处分，决不姑息迁就，真正体现组织的严格要求和关心爱护。

纪委定业要向监督聚焦，责任要向监督压实，力量要向监督倾斜，更加精准地开

展监督执纪问责，真正把监督职责履行到位。纪委要认真履行党内监督的专责职责，抓住“关键少数”，也管绝大多数，推动党委认真履行主体责任，督促干部干担当。

深化党内监督，增强监督实效。在党内监督上，各级党委的监督是第一位的，不要一说监督就把责任推给纪委，党委要主动发挥监督作用，加强对党员干部的日常监督和全方位管理，积极运用监督执纪“第一种形态”，认真履行对党员干部的监督之责。

要统筹协调运用企业内各种监督手段、监督资源，实现信息共享，深入推进改革，防范化解各类风险。把纪律监督、监察监督、巡察监督、审计监督、业务监督等有效衔接起来，形成合力，织密监督网，由党内监督带动其他监督严起来，实现“监督的再监督”，严管权力运行，提升监督效果。一是要深化政治巡察，健全优化巡察体系，提升巡察全覆盖的质量；要加强巡视巡察整改，充分利用巡视巡察成果，扎实做好“后半篇文章”，促进企业改革，提升发展质量。二是要进一步强化和发挥两级总部的监督职能，各部门要深刻反思为什么集团巡视和审计发现的问题，业务线日常监督检查中却没有发现，是能力问题还是责任心问题，各业务线要实实在在地把监督工作做到位，今后业务体系范围内出现严重违纪违法造成重大损失及巡视巡察整改不力、敷衍塞责的要予以严肃问责。三是要建立健全问责机制，用好问责利器，坚持有责必问、问责必严，使问责成为常态。一次强有力的责任追究，就是一堂生动的培训，胜过十次宣讲。要对执行党的路线方针政策不力、管党治党主体责任缺失、监督责任缺位，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察、任用干部连续出现问题，巡视巡察整改不落实，发现问题不制止、不查处、不报告的，都要严肃追究，并予以公开曝光。

（五）一体推进“三不”体系建设，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利成果

十八大以来，在党中央坚强领导下，全国反腐败斗争形势已经取得压倒性胜利。但具体到我局，当前的违纪违法问题存量还有不少，增量仍在发生。去年立案查处人数再创历史新高，这反映出在中央不断加大正风肃纪的高压态势下，仍有少数党员干部心存侥幸、不知敬畏、不收敢不敢手。我局的反腐败斗争形势依然严峻复

4 坚持以上率下，模范遵守党内政治生活若干准则

习近平总书记在十九届中央纪委三次全会上，对领导干部特别是高级干部贯彻《准则》提出了明确要求，指出增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，是具体的不是抽象的，高级干部必须从知行合一的角度审视自己、要求自己、检查自己。各级领导干部要坚持以上率下，模范遵守新形势下党内政治生活若干准则，以良好政治文化涵养风清气正的政治生态。

（一）要进一步严肃党内政治生活

开展严肃认真的党内政治生活，是我们党的优良传统和政治优势。习近平总书记强调“党要管党，必须从党内政治生活管起；从严治党，必须从党内政治生活严起”，其严肃性和重要性不言而喻，我们必须深刻认识到，一方面要认识到，只有经过严格的党内政治生活洗礼，才能真正提高政治修养，真正践行“三严三实”，真正明底线、知敬畏；才能正确执行“三重一大”科学决策，不会搞“一言堂”、小圈子、小团伙，才能做到“和而不同”；企业风清气正，才能精诚团结，凝心聚力，焕发出勃勃生机。另一方面，要真正体会到“严肃”就是“厚爱”、“大爱”的深刻道理。

（二）要严守政治纪律政治规矩

党员干部要对表对标习近平总书记的要求，在以下方面严以律己，加以改进：必须坚决贯彻落实党中央决策部署，坚定坚决，不打折扣、不搞变通；在重大原则问题和大是大非问题面前，

5 深化责任落实，全力支持推进纪检监察体制改革

今年，集团将按中央纪委国家监委文件精神，推进纪检监察体制改革，上半年就要完成所有的改革任务。支持落实好集团纪检监察体制改革是各级党组织重要的政治责任。

（一）切实履行责任，主动适应纪检监察体制改革要求

我们要正确认识中央对管企业纪检监察体制改革的要求，这是中央深化国家监察体制改革的重要内容，改革本身既是党委主体责任的重要内容，根本上就是要监督监督党委主体责任履行到位。改革后，各级党组织抓管管党的主体责任没有变，对下属企业纪检监察工作的领导关系没有变。要充分认识到，这次改革对党委履行主体责任的要求更高了、更直接、更明确了，各级党组织在抓全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作上，态度要更加坚决，作风要更加扎实，工作要更加深入，措施要更加有效，决不能以交办为借口把自己的责任都推给纪委，出现主体责任旁落，主体责任旁守的情况。党委书记要履行好管党治党第一责任人职责，当好改革的“施工队长”，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。要把管党治党责任传导给所有班子成员，压紧下级党组织的书记。领导班子成员要严格落实“一岗双责”，抓好职责范围内的反腐败工作。

纪检监察体制改革的关键是实现监督的全覆盖和高质量，全覆盖来自改革完成后形成的派驻监督、监察监督、纪律监督和巡视监督“四个全覆盖”的权力监督格局，高质量来自纪检监察机构的严格监督、科学监督、精准监督和有效监督。

（二）自觉接受监督，积极支持纪委发挥监督作用

党委要积极支持改革，为改革创造条件，提供保障，要落实到

杂，必须不松劲、不停歇、再出发，以永远在路上的韧劲，把“严”字长期坚持下去，坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，持续净化企业政治生态。

一是要存量、增量，坚决清除一切腐败分子。惩治腐败，党委首先要担责，靠前指挥，全力支持纪委查办案件。要坚持“靶向治疗”，结合我局工作实际，紧盯财务资金、工程结算和招投标等重点业务环节，紧盯营销前沿与工程分包的腐败问题，紧盯单位行贿与个人受贿的腐败问题，紧盯利用项目搞利益输送的问题，紧盯领导干部权力寻租、滥用职权、家属子女违规经商办企业问题，进行精准惩治。要推动全面从严治党向基层延伸，加大对三、四级公司和“小远散”项目多发易发腐败问题的整治力度，重拳出击遏制存量，让腐败和不正之风没有容身之地。

二是要深化标本兼治，增进查办案件的综合效果。紧盯重大工程、重点领域、关键岗位，强化对权力集中、资金密集、资源富集等部门、岗位人员的监督，深入分析查找廉洁风险点，积极运用大数据智能化手段，推动建立系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，形成规范权力，严防权力寻租的有效机制。要深入研究每一个典型案件，做到“一案一剖析，一案一警示”，分析案发的深层次原因，把办案成果转化为企业的综合治理效能。

三是要继续抓好思想教育这个根本。要多种形式加强思想道德教育、党性教育、纪律教育，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，增强不想腐的自觉。要持续深化以案示警、以案促教、以案促改，切实发挥警示教育明底线、堵漏洞、鼓干劲、树正气的作。

当前工程局正处于深化改革、夯实高质量发展的关键时期，我们需要大批敢担当、善作为的干部。要认真落实“三个区分开来”，坚持对干部严管与厚爱、激励与约束并重。要探索和建立一套更加科学、更重实绩的机制，让真正想干事、能干事、干成事的干部，获得更大的发展空间和舞台。让不愿负责、不敢碰硬、作风漂浮的干部，及早让位于下。要注意保护干部，对受到诬告陷害的干部及时予以澄清，营造风清气正的良好政治生态，激发干部敢闯敢试、担当作为，不断创造新业绩。

4 坚持以上率下，模范遵守党内政治生活若干准则

必须坚定立场、旗帜鲜明，不公开或者匿名发表违反四项基本原则、违反党的理论和路线方针政策的言论，不传播涉及党中央的谣言和小道消息，不在境外以各种形式发表不当言论，不在境外违规接受采访；必须在涉及重大问题、重要事项时按规定向组织请示报告，要认真执行集团党组去年出台的《关于贯彻落实向党中央请示报告制度的实施意见》，该请示的及时请示，该报告的如实报告，不得迟报瞒报，更不能不报，对违反要求的要严肃问责；必须保持健康的党内同志关系，倡导平等的同志关系和清爽的上下级关系，不得与领导干部人身依附甚至拉帮结派、团团伙伙，不得与领导亲属和身边工作人员拉关系，必须坚持民主集中制原则，不搞“一言堂”、个人说了算，不把自己必须追加给班子、集体、组织和他人，不插手干预不属于自己分管领域或应回避的工作事项；必须坚决执行党中央关于宣传报道的有关规定，不得在企业对外宣传中刻意突出自己，不泛泛报道“领导高度重视”等内容；必须在社交工作中把握“亲清”原则，时刻警惕“围猎”与“被围猎”，时刻警惕人情施压下的权钱交易；必须如实向党组织报告个人事项；必须对权力心存敬畏，自觉接受监督；必须管好自己的亲属和身边工作人员，带头培养良好家风，摒弃特权思想，发挥好示范和表率作用。

5 深化责任落实，全力支持推进纪检监察体制改革

具体人、具体事、具体问题的解决上，确保集团和工程局纪检监察体制改革高质量完成。要正确把握改革后的关系，维护纪委工作的相对独立性和权威性，保障纪委充分发挥监督作用。要进一步强化自觉接受监督的意识，这是重大政治原则，不能想接受监督就接受监督，不想接受就不接受。纪委要主动适应改革，充分发挥改革的精神实质，找准改革后的职责定位。

（三）强化自我监督，建设忠诚干净担当纪检监察铁军

企业纪检监察体制改革以后，纪检监察的工作态势、职责职能和对象都将发生深刻变化，纪检监察监督的范围更广，工作手段更多，工作标准更高，纪律要求更严，责任压力更大，反腐任务更重。各级纪检监察组织要主动适应改革，按照政治过硬、本领高强的要求，从严从实加强队伍建设，打造一支忠诚干净担当的纪检监察铁军。一是要强化政治引领和责任担当，坚决做到“两个维护”。二是要把握增强纪检监察队伍履职本领这一重要支撑，端正学风，增强纪法贯通、法法衔接、依纪依法开展工作的本领，筑牢纪律“防火墙”、当好生态“护林员”。三是要紧紧围绕监督这个首要职责，定位向监督聚焦，责任向监督压实，力量向监督倾斜，更加精准地开展监督执纪问责，真正把监督职责履行到位。四要改进工作作风，创新工作方式，在更高水平上转型升级、转变方式、转变作风，推进纪检监察工作高质量发展。五要加强纪检监察干部队伍自身建设，按照改革发展的要求，配备配强高素质人才，严格考核管理，干部优秀优先，实现轮岗交流常态化。各级纪检监察组织要始终牢记铁必须自身硬的政治要求，强化自我监督，自觉接受党内监督和其他各方面监督，努力建设忠诚干净担当的纪检监察铁军。

同志们，新思想引领新目标，新时代承担新使命，新要求需要新担当，全面从严治党既是我们必须承担的政治责任和历史使命，又是企业高质量发展的动力源泉和坚强保证。让我们不忘初心，牢记使命，纵深推进全面从严治党，努力营造风清气正的政治生态，为早日实现涅槃重生、高质量发展的六局而努力奋斗！

以“创建世界一流企业”目标为引领 全面夯实高质量发展基础

在中建六局2019年工作会议上的讲话（摘要）

张爱民

（2019年2月21日）



本次会议的主要任务是，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，总结2018年工作，贯彻落实中建集团2019年工作会议精神，围绕高质量发展这个主题，在“一年固基”中蓄积新动能，实现新突破，为实现六局高质量发展夯实基础。

能力给予高度肯定。哈萨克斯坦轻轨项目在全线获五个第一，业主高度认可并予以合同增量。去年11月，在习近平主席对文莱国事访问期间，淡布隆跨海大桥项目代表受到习主席亲切接见。海外项目整体履约顺利，项目成本可控。

风险防控持续加强。一是PPP整改有效化解投资风险。按照集团整改工作部署，先后成立存量PPP项目整改领导小组和投资业务专项整改小组，召开10余次专题整改会议，建立长效整改机制。针对需整改的PPP项目，定目标、定时间、定人员，把整改责任落实到位。我局纳入集团整改范围的项目16个，完成整改14个，完成率88%（集团整改目标为70%），得到集团领导高度认可。二是压降财务杠杆持续发力。工程局与各单位签署《降杠杆责任书》，压实责任，聚力“双降”攻坚。召开双降工作“一对一”专题会议，就“两金”、资产负债率、经营活动现金流等重点指标进行深入交流摸底，剖析问题痛点和症结，指导并落实解决措施，资产负债率实现集团下达目标。三是财经纪律得到强化。吸取重庆红岩村项目套取资金事件和三公司违法融资案的教训，对各单位进行风险排查，撤销33个银行账户。在贯彻落实财经纪律“八五五不付”的基础上，制定“财经纪律20条禁令”。四是稳妥处置三公司违法违规融资案件。多次召开专题会议研究问题、制定对策，努力减损、止损，着力防控风险。以刑事促民事，积极配合案件处理。一年来，没有出现重大负面舆情，维护了企业生产经营大局的稳定。

科技工作取得新成绩。获省部级以上科学技术奖8项，获中国管廊建设新技术1项。7项科技成果通过科技成果评价，其中“基于英国标准的海外桥梁施工技术”整体达到国际领先水平，“软土地区毗邻国家级文物建筑超深基坑施工技术”、“狭小空间小半径曲线大断面盾构管廊始发、接收和连续过站综合技术”2项成果达到国际先进水平，3项成果达到国内领先水平，1项成果达到国内先进水平。

安全生产形势可控。落实安全生产“一岗双责”，强化安全监管力度，持续推行安全生产隐患零容忍，强化海外安全管理，推进隐患排查APP管理软件应用，开展安全生产标准化“三创”、“行为安全之星”评选、安全培训、应急演练等活动，保障了生产安全。全年获全国安全文明标准化工地4项，省市级文明工地44项，没有发生重大安全生产责任事故。

巡视整改扎实有效。我们把巡视整改作为实现高质量发展的破冰之举，按照集团党组巡视组的反馈意见，坚持“举一反三、标本兼治”的原则制定整改方案，成立整改领导小组，列出问题清单143条，细化措施并督导整改，到去年底完成整改131项，12项系统性整改事项正有序推进。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒认识到当前企业存在的一些突出问题没有得到有效解决：一是企业运营质量不高，“两金”总额居高不下，项目创效能力低，资金链高度紧张。二是区域布局不深不透，各企业发展不平衡，发展根基不稳的问题依然突出。三是制度落实不够，激励约束机制作用没有很好发挥。四是高素质干部队伍严重不足，干事创业的激情和氛围依然不够。这些问题需要我们高度警醒，下大力气解决。

1 总结过往成绩，坚定发展自信

一年来，我们按照“稳中求进”总基调，紧紧抓住“高质量发展”这个牛鼻子，围绕“一年固基、两年提升、三年大变样”奋斗目标，统一思想，凝聚共识，提振信心，努力破冰高质量发展，保持了企业稳中向好发展态势。

（一）主要生产经营指标完成情况

2018年，全局完成新签合同额XX亿元，同比提高XX%，其中，施工板块XX亿元（基础设施占比XX%，房建业务占比XX%，其他业务占比XX%），同比增长XX%；房地产板块销售XX亿元，同比增长XX%。实现营业收入XX亿元，其中，基础设施业务XX亿元，占比XX%；房建业务XX亿元，占比XX%；房地产业务XX亿元，占比XX%。实现海外业务收入XX亿元，占比XX%，同比增长XX%。实现当期利润总额XX亿元。资产负债率XX%，完成考核指标。全局“两金”总额XX亿元，较年内峰值压降XX%。总体经营指标稳中有进，态势向好。

（二）重点工作开展情况

企业改革有突破。一是整合低效无效资产有突破。为优化区域布局，匹配国家经济高地，激发员工干事创业的激情和信心，大力实施机构整合和重组，将铁路公司与轨道公司整合为六局轨道公司，总承包公司与建设发展公司整合为六局发展公司，市政公司与华南公司整合为六局华南公司。将三公司以局名义和集团名义承接的72个在施项目及650名员工，整体划转到中建桥梁公司监管，既保证了三公司员工的稳定和风险防范，又增加了桥梁公司的力量。会前，工程局又进行了机构调整，将中建技术公司转型为绿建公司，中建科技天津公司整合到绿建公司；原中建技术公司所属设计院独立运行，回归本来功能和定位，归工程局直属管理；中天监理公司转型为运营公司，由投资公司管理。撤销了东北、华北、西北、东南区域总部，分别划归桥梁公司、城建公司、安装公司、轨道公司管理。这些工作，为未来打造几家百亿级公司奠定了坚实的组织基础。这些工作，在中建集团2019年工作会上得到高度肯定。二是外部并购有突破。成功并购天津津集团70%的股权，获取水利水电工程总承包壹级、河湖整治工程专业承包壹级、长输管道安装改造维修许可等10项资质和一支500多人的高素质专业化团队，对我局发展水利水电业务，做大做强天津市场，具有重大战略意义。在中建集团补资质短板，我们又先人一步。三是“瘦身健体”和“三供一业”分离移交有成效。全年，注销法人机构9家，注销非法人机构54家，机构压减完成率100%。完成223户供电、312户供水和8759户物业管理移交工作。

“三大主业”稳定发展。一是基建业务稳步

发展。桥梁业务，先后中标重庆白沙长江大桥、河南S304濮阳白堍黄河公路大桥、G20范县黄河公路大桥工程。重庆潼南沿江大桥、白沙长江大桥等创系统内多项记录的重点桥梁项目，均顺利完成重大施工节点。中建首个深海外海大桥宁波舟山港主通道跨海大桥，在施工中与中交、中铁等桥梁业务强势央企齐头并进，彰显中建桥梁敢于和强者过招的勇气和实力。松原天河大桥获我局第五个桥梁类鲁班奖，张家界大峡谷玻璃桥获世界桥梁最高奖“亚瑟·海顿奖”。轨道交通业务，先后承接天津地铁Z4线、西安地铁14号线等项目，经营区域持续扩大。徐州地铁1号线全线贯通，厦门地铁、郑州地铁盾构成功率先始发，施工进度顺利。天津地铁10号线项目在业主年度综合评比中名列前茅，受到通报表扬。哈佳、唐曹铁路项目按期完工，全线开通运营。二是房建业务启稳回升并向高端稳步迈进。获取云南省在建第一高楼（主楼352米）昆明滇池国际会展中心四号地块（一标段）、广东顺德农商银行大厦（230米）、长春宝能中心（200米双塔）、内蒙古第一高楼（167米）呼和浩特振华广场等一批高端房建项目。天津津湾广场9号楼、扬州泰达Y-MSD等项目通过竣工验收，海航国际广场、天津体育学院体育馆项目获鲁班奖，天津体育学院一期、二期工程、长春规划展览馆获国优奖，房建业务建造能力逐步走向高端。三是地产业务稳健发展。全年保持高周转良好态势，“中建城”项目建设与销售并进，连续10个月位居滨海新区销售冠军。全年销售合同额、投资回款额同比涨幅均超过70%。地产开发和基础设施业务实现协同联动，成功中标重庆四面山文旅小镇一期EPC、二期EPC及梨树坪酒店EPC项目，获取一期优质土地227亩。四是创新业务有突破。承接了深圳大空港片区水环境综合整治项目、神木通用机场项目。五是拓宽了市场准入路径。获取公路总承包特级资质，跨入“三特三甲”行列，取得“军工涉密业务咨询服务安全保密条件备案证书”，为市场开拓铺平了道路。

“海外优先突围”有亮点。一是独立营销能力增强，市场规模持续增长。突破蒙古国市场，签约蒙古国第一高楼TDB银行办公大楼、蒙古民族博物馆及酒店和配套设施工程、乌兰巴托公寓智能住宅小区3个项目，合同额14.45亿元；签署蒙古电厂和270公里重载道路建设两个项目协议，合同额42亿元。深耕既有国别市场，先后签约迪拜运河城B座、C座两个超高层项目，斯里兰卡水渠隧道项目。全年新签合同额XX亿元，资产负债率控制在XX%以下，同比增长XX倍。二是履约良好，亮点凸显。迪拜硅谷项目持续保持优质履约，履约能力和员工精神面貌受到各级业主一致好评，集团领导对我局海外履约

2 跟随国家战略部署，奋力抢抓战略机遇

“审时度势，智者不惑”。我局要实现高质量发展，必须认清环境、辨明方向。大家要认识到，我国长期处于重大战略机遇期的判断一直没有变。今年，中央站在更高层面定调基建补短板的重要性，并且将基建定位于实现“六稳”的重要措施，市场仍然存在窗口期。但也要清醒认识到中美贸易摩擦是一个长期过程，给复苏乏力的国际经济带来极大不确定性，再加上全社会宏观债务水平较高，对加杠杆投资基建形成最具力度的现实制约。我们要紧紧抓住市场窗口期和重大战略机遇期，化“危”为“机”，顺势而为。

（一）宏观政策周期对冲持续加码，积极向好

我国经济大盘稳定，总体长期向好，未来前景光明，但也局部有“变”、阶段存“忧”。中央时隔4年再次指出经济“下行压力”，强调五个“必须”，首次提出宏观政策强化逆周期调节，显示经济形势复杂严峻。预计2019年，财政政策将成为托底“六稳”的重要发力点，“加力提效”相比去年“优化结构”力道更足。尤其强调发挥投资“关键作用”，较大幅度扩大地方债规模，为我们直接打开市场空间。货币政策将成为实现投资落地的有力助推器。“保持流动性合理充裕”较去年“管住闸门”更显宽松，央行投放的“宽货币”将逐步转化为社会融资的“宽信用”，M2增速有望企稳反弹，行业资金状况逐步改善。面对逐步好转的市场条件，面对依旧存在的资源约束，必须加速资产周转、加快现金回笼、加强模式创新。

（二）行业空间依然巨大，机遇可期

一是基建投资窗口期已再次打开。城市功能的提升，大幅带动棚户区改造、基础设施完善、水系连通和治理，将为房地产投资、房建施工及基础设施等业务创造机遇。城市群建设带来的市场机遇越来越大，目前国务院批复了粤港澳大湾区、长江中游城市群、长江三角洲城市群、关中城市群、中部城市群、成渝城市群等9个城市群的发展规划，这些城市群的建设，将为我们带来巨大市场空间和难得的城市化商机、区域化商机、结构性商机。随着城市功能提升

和城市群建设加快，城市轨道交通建设需求不断增大，“十三五”期间的建设速度将超出预期。二是房地产市场空间依然较大。目前我国常住人口城镇化率不到60%，预计需要20年才能达到发达国家80%的平均水平。因此，我国房地产市场并非迎来下行的拐点时刻，仍具备长期发展空间。三是房建市场迎来结构性机会。随着中央培育强大的国内市场，先进制造业、现代服务业将不断开辟广阔前景。先进制造业是强国之基，中央经济工作会议把“推动制造业高质量发展”作为全年经济工作的首要任务，投资总量前景可期。现代服务业是民生之要，教育、医疗、文化、体育等领域仍要补短板，特别是其“终端需求增长点”的定位，预示投资建设力度只会更大。

（三）新兴业务蓬勃发展，我们大有可为

2019年是打好污染防治攻坚战、决胜全面建成小康社会的关键一年，从近年来大气污染和水污染的投资额变动情况看，国家对环保治理的投入将持续加大。水利工程是经济社会发展不可替代的基础支撑，是生态环境治理不可分割的保障系统，大水利工程建设规模将继续保持强劲势头，比如云南、青海等省份在水利工程建设方面，2019年的盘子都不小。海绵城市建设是我国生态环境治理的一项重要举措，全国各大城市都有建设规划，天津市未来几年就有300多亿的放量，发展前景可期。2017年3月，住建部发布《“十三五”装配式建筑行动方案》，要求全面推进装配式建筑发展，到2020年，全国装配式建筑占新建建筑的比例达到15%以上，规模达2000亿元。天津市到2020年，全市装配式建筑占新建建筑面积的比例达到30%以上；到2025年，全市范围内国有建设用地新建项目具备条件的100%实施装配式建筑，发展空间很大。推动军民融合发展，是我党长期探索经济建设和国防建设协调发展规律的重大成果，是从国家发展和安全全局出发作出的重大决策，当前和今后一个时期是我国军民融合发展的重要战略机遇期。通用航空领域的市场刚刚兴起，市场前景值得期待。

3 对标“世界一流企业”，夯实高质量发展基础

2019年，定位为我局的“固基之年”、高质量发展的“元年”。工作总要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会，中央经济工作会议及国务院国资委和中建集团工作会议精神，以“创建世界一流企业”目标为引领，坚持稳中求进总基调和新发展理念，按照我局“四个全面”工作部署，紧紧抓住“高质量发展”这个牛鼻子，聚力“固本强基”，防范化解重大风险，笃行担当，以优异成绩向新中国成立70周年献礼，为早日实现受人尊重的六局、凤凰涅槃的六局而努力奋斗！

2019年的奋斗目标是，新签合同额XX亿元，营业收入XX亿元，实现当期利润总额XX亿元，资产负债率控制在XX%以下，“两金”总额控制在XX%以内。

同志们！“固基之年”、“高质量发展的‘元年’”，定位了我们2019年的工作总基调，既要固本强基，全面夯实发展基础，蓄

积发展新动能，又要向高质量发展奋力突破。当前，我们六局虽然还落后于集团平均水平，但是必须有对标“创建世界一流企业”的自信和勇气，以集团的战略目标为引领，夯实高质量发展基础。

宣庆董事长在集团2019年工作会上强调，推进世界一流改革落地，要对照“三个领军”“三个领先”“三个典范”标准，结合全球优秀企业特点，解决“是什么”的问题。贯彻国资委相关工作要求，解决“干什么”的问题。把握准、承接好国资委相关政策，解决“怎么干”的问题。明确指出“创建世界一流，落地与执行的关键是子企业，二级单位要制定对标方案，报集团审批，形成多点突破、全面发力、纵深推进的生动局面”。这为我们未来发展指明了方向，提出了更高要求。局相关部门要尽快制定“对标方案”，争取集团支持。

为完成全年工作目标，重点夯实十二个方面的基础工作。

（下转第六版）

(上接第五版)

(一) 深入推进总部建设, 夯实总部管控基础

持续加强总部作风建设。大家要清醒地认识到, 作风就是生产力, 作风就是战斗力, 特别是思想作风和工作作风, 它关乎我们的信心强不强, 理想信念坚定不坚定, 激情够不够, 底气足不足, 进而关乎我们事业的成败。好的作风让我们爬坡过坎, 能弥补我们能力的不足。坏的作风让我们信念丧失, 一盘散沙; 坏的作风让我们的短板和不足双向叠加, 雪上加霜, 一败涂地。从去年集团巡视、工程局巡察、查办案件和调查情况看, 形式主义、官僚主义在总部仍然比较严重, 比如: 有的部门推进工作开会有多、发文多、通报多、宣传多, 落实少; 工作中不求质量和效率, 要求过度留痕, 把“痕迹”作为衡量工作业绩和检查考核的主要标准; 表态多调门高、行动少落实差, 调查研究不深入、不解决基层存在的突出问题; 对个别单位弄虚作假, 虚增合同额、产值, 虚报浮夸等现象熟视无睹、放任自流等等, 这些形式主义、官僚主义问题严重阻碍了工程局的高质量发展。关于各单位反映局总部作风的问题, 我在去年年中工作会上作了部署和重点强调, 有整改, 有效果, 但是还不够, 今年要继续抓。各部门要深入梳理自身作风问题, 列出问题清单, 制定整改措施, 狠抓整改落实, 逐一销项, 一定要抓出工作质量来, 抓出工作效率来。重点解决好三个问题, 一是要解决团队协作不到位的问题。在团队协作中, 主责部门或牵头部门要以高质量完成工作任务为目标, 统筹整合各部门资源, 高效开展工作, 要敢于担责、敢于负责, 要以主责部门的担当, 要以不达目的不罢休的魄力和韧劲, 要以只对结果负责、对工作负责的定力高质量完成各项工作, 不能做“老好人”; 配合部门要有全局观念和功成不必在我的胸怀, 配合主责部门完成工作。二是要解决不作为、慢作为问题。每个部门都要检索自己是否在主动工作、主动作为, 变“要我干”为“我要干”, 只有主动工作、主动作为才能体现“服务”和“管理”的总部职能和价值。我们要有“要办就痛痛快快办, 要干就痛痛快快干”的意识和精气神, 不适应的要及时调整, 坚决杜绝遇到困难绕着走、碰到事情躲着走的现象。三是要解决能力平庸庸庸、工作碌碌无为的问题。企业的高质量发展是靠一个一个突出的工作业绩来实现的, 年年工作老一套、年年工作没有大起色, 高质量发展也就无从谈起。在座的各位都要有危机感, 特别是各部门负责人要把工作干出突出成绩作为追求目标。从今年开始, 凡一至两年内没有突出工作业绩的自动退出岗位或降职, 以体现业绩导向, 贯彻以奋斗者为本的理念。各部门要在一季度列出准备做出突出业绩的工作清单, 获批后实施。总部的作风必须从领导班子做起, 从总部部门负责人做起, 从我做起, 自上而下杜绝总部的形式主义、官僚主义, 彻底改变总部作风, 共同营造我局干事创业的良好氛围。

持续抓好总部能力建设。一是要自觉提升引领、服务、监督能力。总部是企业中枢, 直接关系到企业高质量发展的快慢和成败, 我们必须主动对标“世界一流”, 提升总部的管控能力、管控效率、管控效果, 强化战略研判、战略驾驭、战略推进能力, 以“引领”把方向、管大局, 促提升, 以“服务”抓管理、抓共享、促发展, 以“监督”保落实、保效果、防风险。总部每个部门、每个员工对基层单位都有引领、服务、监督的职责, 都要有引领、服务、监督的能力, 都要做“动车组的发动机”, 都要把“实现最好工作结果”作为自己的行动自觉。二是要自觉提升部门专业能力。“本领高强、治企有方、兴企有为”就是对总部鲜明而响亮的要求。每个部门都有自己的分工和职

责, 其专业能力的强弱直接关系到总部整体能力的提升。大家都要自觉对标一流、赶超一流, 都要争做局内或全集团的业务权威和专家, 以此带动和提升部门的专业能力; 自觉提升创新能力、组织能力、公关能力、解决问题能力、驾驭复杂局面和应对风险能力; 自觉强化严细管理, 构建良好的总部工作环境, 确保部门职能充分发挥; 自觉坚持问题导向和结果导向, 紧紧围绕解决问题和实现工作目标, 不仅要会发现问题、分析原因, 更要有解决问题的措施、手段和付诸实践的行动。我相信, 只要各部门的专业能力都能赶上或超过集团平均水平, 我们总部的能力和企业发展整体水平必将得到极大的提升。为推动落实工作, 分管领导每季度至少组织召开一次部门工作汇报会, 工程局每半年组织部门进行一次述职。

(二) 深入推进管理体系流程建设, 夯实企业管理基础

一是抓制度体系和流程建设。去年底, 我让相关部门向各单位征求对局总部的意见建议, 收集到关于制度优化的意见13条, 关于管控流程的意见9条, 集中反映局总部的核心制度不完善, 缺乏可执行性, 核心流程太长太繁琐, 这是影响和制约企业高质量发展的具体问题, 我们必须高度重视, 认真解决。一方面, 要抓好制度体系建设。各业务线要分析和梳理当前运行的制度是否有效, 是否可执行, 是否简洁顺畅, 各业务线的制度之间是否存在冲突、矛盾或不交圈之处。对此, 要广泛听取职工群众的意见, 拿出办法措施, 是制度本身的问题要立即修订, 是执行力的问题要找准问题症结, 严肃整治。另一方面, 要抓好流程建设。各业务线要以“管得住”、“管得好”为目标, 简化管控流程, 提高工作效率; 要主动到先进工程局对标学习, 借鉴经验, 优化管控流程。二是抓授权体系建设。现代企业管理的授权体系一定是界面清晰、权责明晰, 既做到责任可追究, 又做到防止权力过于集中, 影响决策效率或监管缺失, 以此推动局总部、子(分)公司、项目层面“责权利”的落实。防止出现功能重叠, 层层审批、层层把关, 而又层层不负责, 看似制度体系健全, 实则找不到责任人; 看似层层把关, 实则把不住重大风险关, 特别是分包分供商的选择和结算, 局层面、子(分)公司层面、项目层面到底都负什么责, 一定要界定清楚。项目上出现重大亏损, 我紧跟这种授权和监管不力有直接关系。血的教训历历在目, 这种现象必须制止, 必须找到责任人, 必须严肃问责。三是强化信息化管控手段的推广运用。以信息化穿透管理, 强化两级总部的战略驾驭和推进能力。在集团推广“i建造”、“云筑智联”和加快“业财一体化”平台上线等方面, 我们要加快跟进步伐, 确保不掉队。

(三) 深入推进“三大主业”竞相发展, 夯实业务协同发展基础

我们要坚持“有效益的规模, 才是真正有质量的规模”理念, 对标“创建世界一流企业”, 以到2021年打造3-5个百亿公司为目标, 强基固本, 跟上步伐, 竞相发展、协同发展三大主业, 形成自我加码、你追我赶、良性互动的发展局面。

基建业务, 持续强化比较优势, 尽快形成桥梁、轨道两大优势。尤其是桥梁公司要制订清晰的三年发展规划, 主动对标中铁大桥局、中交二航局, 对标“世界一流企业”、“世界一流专业”, 如同“到一流的大学, 以一流的专业”一样, 找差距、补短板, 争创“双一流”, 努力实现由“中建第一品牌”到“世界一流”的转变, 实现华丽蜕变。工程局将成立桥梁专业委员会, 研究世界桥梁发展方向、建设动向、科技创新, 研究解决桥梁业务在绿色建造、基础管控、体系管理等方面存在的问题, 群策群力支持桥梁公司向世界一流进发。轨道公司也要向“中建第一品牌”进发, 凝聚整合好我局多年来在地铁、

高铁等项目上的资源优势、施工优势、科技优势、人才优势, 对标中铁建、中铁工的优势专业公司, 提升自主营销能力, 用2-3年的时间, 不仅要上规模, 更要在科技、人才、管理上实现质变提升, 在“做强”上集中发力, 增加我局在基建板块的厚度和深度。

房建业务, 凸显我局业务的基础地位, 要咬定既定目标不动摇, 持续向“做精、做强、做优”发展, 向高端化迈进。城建、华南、发展公司要立志高远, 积极和先进工程局优势号码公司比拼建造能力、盈利能力、绿色建造能力、EPC总承包能力, 不仅在规模上尽快突破百亿, 而且要与他们在这些方面并驾齐驱, 实现和我局基建业务的协同发展, 竞相发展。要加大文化体育、医疗健康、智慧厂房等领域的市场开拓力度, 不断提高公投项目竞标能力。严守营销底线, 继续压降三四线城市、中小民营地产商项目比重, 从源头上提高合同质量。

地产业务, 要坚持总体稳健的经营策略, 抓住“一城一策”下的区域性商机和住房“市场体系”、“保障体系”两条线下的结构性商机, 稳步拓展房地产业务。一是紧紧抓住2-3年的定向安置保障房市场开发建设难得的市场窗口期, 多拿北辰保障房这样当年投入、当年回款的现金流好、风险小、效益可观的优质项目, 全局都要发力各地的此类项目。二是围绕既定目标, 立足天津核心市场和基建、房建优势区域潜藏发展。紧跟因城施策, 把握好发展节奏。强化现金流管理, 狠抓销售与回款, 确保规模与利润稳健增长。三是坚持创新发展不动摇。创新商业模式, 坚持与基建、房建互动, 一体化运作, 互为支撑, 协调发展, 多拿重庆四面山这种项目, 夯实房地产规模化发展基础, 并且要着力打造未来房地产业务全产业链的核心竞争力, 在特色小镇、美丽乡村、医养地产、旅游地产、体育地产、教育地产、园区开发方面深度研发, 培育发展新动能。

(四) 深入推进市场布局, 夯实区域发展基础

一是持续向国家经济高地集中资源。只有将市场资源向发达地区和城市集中, 才能产生更好的发展动力。改革开放40年, 我们的经营布局没有很好匹配国家经济发展版图, 尤其是与广州、深圳地区改革开放的大好机遇之交臂, 非常可惜! 必须坚定不移将企业资源向京津冀(雄安新区)、粤港澳大湾区、长三角、珠三角、海南自由贸易区(港)、成渝地区及昆明、西安、郑州等重点节点城市集中。自去年下半年以来, 我们着手规划和推进在经济发达地区配置市场资源, 但是远远不够。还要继续集中资源, 以设置法人公司的方式, 争取政府的资源支持。二是各公司要坚定不移深耕核心市场。不深耕核心市场, 不投入资源, 3-5年以后我们还是缺乏市场发展后劲, 这个困局必须解开。每个公司要对自己的发展方向是什么, 工程局给予的战略定位是什么, 要在哪些区域营销, 有哪些资源, 能不能深耕? 必须深入思考, 做出明确选择。把核心区域和重点布局区域确定下来, 经工程局确定后就不要轻易调整。以后, 工程局就从这两个区域考核各单位的营销业绩(“核心+重点市场”年度新签合同额不低于其年度合同额指标的60%; “核心+重点+拓展市场”年度新签合同额不低于其年度合同额指标的85%), 不是自己的核心区域和重点布局区域, 承接项目不算业绩。大家必须保持战略定力, 有所为, 有所不为, 耐得住寂寞, 笃立前行, 就一定能开花结果, 硕果累累。三是继续坚持“三大”策略。要做强区域营销骨干力量, 搭建高端市场关系, 集中资源拓展市场, 多拿大项目、好项目, 以此为依托发挥大项目对区域营销的支撑带动作用, 发挥大业主对经营规模持续稳定的贡献作用, 发挥大市场对经营资源的集聚共鸣效应。四是持续提升营销

能力, 各公司要坚决服从工程局的资源调配, 齐心协力, 形成冲击市场的有力拳头。着力提升EPC、F+EPC项目的规划设计能力、投资能力、建造能力。加强营销队伍建设, 配齐配强市场营销人员, 满足市场营销工作需求。有能力、敢于挑战的员工可以加入营销职业经理人行列, 平时企业只负责发放薪酬, 不负担其他任何费用, 承揽到项目后按营销奖励办法的1.2倍给予兑现。同时, 要学习兄弟单位营销经验, 总结我们的经验教训, 增强项, 补弱项。

(五) 深入推进机构重组并购, 夯实企业发展组织基础

国家改革开放40年的经验, 最重要一条就是坚持一切从实际出发, 实事求是。当前, 我们仍然要运用这个经验来解决影响和制约我局高质量发展的实际问题, 机构整合正是我们采取的改革措施之一。从我们去年底整合的几家公司现状看, 整合后到现在, 运行平稳, 队伍稳定, 说明我们的改革重组工作符合员工的愿望。今年, 为进一步夯实企业发展的组织基础, 我们还要在机构重组并购方面深入推进工作: 一是局总部要对整合后的几家公司的制度建设、管理体系建设、队伍建设等方面做好服务和督导, 以更高目标和更高要求为其高质量发展夯实基础。把大方向, 确保实现1+1>2目标。二是发挥振津集团专业优势, 增强企业发展内生动力。工程局要抓好振津集团班子建设, 局总部各部门要与振津集团尽快开展业务对接、尽快拉通管理体系。振津集团要尽快融入六局, 尽快制订科学的三年发展规划, 发挥自身资源优势快速发展, 增强全局基建业务的厚度和广度, 为企业高质量发展注入新动能。各单位也要充分利用好“水利水电总承包壹级资质”这一宝贵资源, 同振津集团一道冲击水利水电工程以及相关投资业务, 做强做大水利水电业务。三是尽快并购一家市政桥梁设计院, 提升企业的设计优化能力和工程总承包竞争力, 并规划好水利水电特级资质的申报工作。总之, 我们要通过机构重组并购, 对标“世界一流企业”, 培育几支“独立团”、“主力军”, 打造我局组织架构上的“四梁八柱”, 形成支撑我局高质量发展的管控有序、专业突出、特色鲜明的重要力量!

(六) 深入推进商务法务催收清欠, 夯实资产质量基础

一是开展清产核资, 夯实资产质量基础。从集团对我局原董事长吴春军离任责任审计报告、集团巡视反馈的情况和我们自身初步摸底排查情况看, 我们的报表部分数据反映是不真实的, 上述报告中揭示的也非常准确, 产生的原因我想大家也都非常清楚。要想高质量发展, 摸清家底、去伪存真非常有必要, 也是实事求是找准问题症结的关键所在。今年, 我们要以“两金”降低到XX亿以下为目标, 把摸清家底作为重中之重, 把夯实企业资产质量作为重大突破口, 扎实开展工作。工程局层面要成立竣工结算工作领导小组、催收清欠工作领导小组、资产清查工作领导小组, 财务资金部、商务合约部分别牵头, 项目管理部、审计部、法律事务部等部门联动, 要以清产核资的工作思路, 逐一逐项对资产和负债进行核实鉴定, 搞清楚全局应收账款到底是什么情况, 竣工未结项目到底是什么情况, 以对企业高度负责的工作态度尽快还原出一套真报表、真数据, 真正摸清和掌握我局真实家底。对于这项工作, 局属各单位一把手及总会计师、总经济师、总法律顾问一定要负起责任。同时, 局财务资金部要会同总部相关部门制定稳健报表列报规则, 收入要按照收现率、确权率进行反映, 利润要有现金流支撑, 要以竣工已结项目利润为主, 在施工项目利润率不能超过竣工已结项目, 确保到2021年底前, 我局的竣工已结项目利润占比达到50%。引导和规范各单位树立正确的业绩导向, 坚决不能弄虚作假

假、真吃卯粮, 进一步夯实企业资产, 进而改善企业资产状况。二是抓好竣工项目结算。这是追讨债权的前提, 必须抓实抓好。中建集团要开展结算专项治理工作, 各单位尤其是一把手和项目经理, 要按照集团的规定要求, 抓好竣工未结项目的清理和结算。商务合约部要对竣工未结项目实行分类台账式管理, 落实结算责任, 强化考核机制, 加大季度考核结算占比。三是抓好催收清欠工作。各级一把手都是催收清欠的第一责任人, 各单位要将清欠工作与风险抵押、年薪考核兑现挂钩。要集中精力清理长账龄和久竣未结债权, 聚焦压控目标未完成、过程管控问题突出的单位和项目开展专项治理, 按照账龄长短、风险高低分级分类, 逐个项目落实责任, 必要时提级督办, 局总部定期排名晾晒推进情况, 确保一年以上应收账款零增长。对于亏损额度大的项目, 要敢于和业主碰硬, 据理、据实索赔。各单位要对标八局, 配齐配强总经济师、总法律顾问, 加大商务、法务对催收清欠的组织领导力度。四是抓好现金流管理。要牢固树立“现金为王”理念, 加强全面预算管理, 全方位加大到期应收款的回款力度。增加各单位现金流在经营业绩中的考核权重, 考核以现金回收为主, 抵债和金融工具为辅。特别强调, 各单位必须据实报送经营数据, 局财务资金部牵头组织商务合约部、审计部开展“全局经营数据真实性专项检查”, 一旦发现业务线数据不交圈或虚报现象, 工程局将严肃追责。五是坚决做到“三清灭”。即坚决消灭亏损企业、亏损项目和联营挂靠项目。确保国有资产保值增值是我们每一位工作人员的职责和义务, 某种程度上, 如果发生亏损企业和亏损项目就是失职渎职。亏损企业和亏损项目就是一种毒瘤, 我们必须坚决消灭。所在企业的负责人和项目经理是第一责任人, 项目经理的天职就是千方百计要让项目盈利。亏损项目要追究项目经理的责任, 要从导致国有资产流失的角度问责, 并将项目经理列入黑名单, 禁止其以后继续执业和从业。监管部门要始终盯住每个项目的过程管控和结算, 开展好项目经济效益审计。要深刻汲取联营挂靠惨痛教训, 继续保持惩治高压态势, 坚决消灭联营挂靠项目。

(七) 深入推进投资运营体系建设, 夯实投资管控基础

进一步完善投资运营管理体系。要进一步提高全局投资运营管控能力, 提高集约投资效率和效果, 理清投资和施工界面、管理责任, 明晰投资收益和施工利润, 进一步强化项目投资、建设、运营全周期管理, 防控项目实施风险, 保证实现投资收益。除地产投资职能不变外, 工程局明确陆海投资公司为我局除地产业务之外的唯一投资平台公司, 承担投资主体责任, 刚刚组建的运营公司由陆海投资公司管理。其他公司不得独立开展投资业务, 系统内跟投项目由投资公司代表工程局出资及管理。目前实施的存量投资项目, 包括已进入运营期的投资项目, 要制定详细可行的移交计划和移交方案, 原实施主体单位要积极配合, 主动作为, 保证移交工作平稳有序, 保证投资运营项目平稳运行。局投资部牵头, 相关部门配合抓好工作落实。

进一步强化规范运作, 防控风险。要全面检索投资项目进展情况, 项目投资概算控制情况, 工程建设进展和成本控制情况, 项目可研批复的落实情况, 一一找出风险点, 制定整改清单, 落实责任人和时间表。特别是问题较为突出、融资仍未关闭的项目, 要进一步巩固深化PPP整改成果, 继续坚持“整改项目整改完成前不得实质性投资”的铁律, 全面完成整改工作。积极推动项目模式转化, 充分借助政府发行地方债的契机, 尽量减少我方股权投入。

进一步强化精准投资和创新能力。在中建集团坚持以施工总承包

为主, 严格控制PPP投资规模, 坚持以小资金撬动大项目的总原则下, 充分利用有限的投资资源精准投资, 创新投资模式, 推动投资回归到地产项目、重大有影响力基础设施项目、生态环境治理项目等重大攻坚转型升级核心领域的本来功能, 实现投资的重大经济效益和社会效益。坚持投资驱动与总承包并举, 加大F+EPC及各种小资金撬动大项目商业模式的研究和推进, 充分利用险资、基金等社会资本, 创新各种投资模式, 真正回到投资驱动总承包业务发展的本意上来。

(八) 深入推进激活激励约束机制, 夯实“绩效文化”基础

强化绩效考核。一是要明晰考核方向。以集团打造“世界一流企业”为统领, 找准我局的战略定位; 对标系统内各先进工程局2018年完成的各项经营指标, 看清自身差距, 找准问题, 有针对性地修订企业战略规划和考核指标, 凸显高质量发展导向。一方面, 要围绕实现“一年固基、两年提升、三年大变样”的发展目标和构建我局“全面实现高质量发展, 全面激活激励约束机制, 全面建设高素质干部队伍, 全面营造风清气正的政治生态”“四个全面”工作布局, 细化工程局到2021年实现高质量发展的目标, 修订“十三五”战略规划, 提前策划制定工程局“十四五”战略规划, 引领落实工程局全面高质量发展的经营战略。另一方面, 结合各单位发展定位、发展任务、发展要求和工作重点设置差异化指标, 完善考核体系, 以目标体系明确高质量发展的方向和目标, 引导和规范经营行为, 确保全局员工都在推动企业高质量发展上有所遵循。要增加经济增加值、净现金流收支比、百元收入占用财务资源、人均创效、竣工结算率、亏损项目、负现金流项目、风险抵押承包兑现率、营销兑现率、注册类职业资格增长率、青年员工成才率、员工流失率等指标。二是发挥考核导向作用。大家都要把考核指标量化到实现高质量发展的具体工作中去, 合同额要用月度付款比例高于80%、“核心+重点”市场合同额、公投项目合同额以及违反底线项目合同额进行修正, 营业收入要按照收现率和确权率进行修正, 利润要按照结构占比和利润现金率进行修正, 鼓励各单位在完成当年应还借款和资金占用费后, 多上缴净利润, 对超额部分给予鼓励。大家都要围绕高质量发展转变工作思路、工作方法, 提高工作质量和工作效率, 带头兑现指标, 积小胜为大胜, 形成我局全面高质量发展的磅礴气势和力量。三是严格抓指标兑现。责任部门要抓好过程督导, 明确指标考核阶段性目标, 按时考核并晾晒考核结果, 杜绝过程表态坚决、年终实现不了目标的形式主义。加大考核结果运用的刚性和及时性。

抓激励约束机制建设。一是激活激励机制。重点抓领导班子激励、市场营销激励、风险抵押激励、总部部门激励, 做到敢奖敢罚, 重奖重罚。要像中央和集团党组抓制度落实一样, 定了规矩就要执行, 破坏规矩就要及时严肃处理。二是强化业绩考核。坚持业绩导向, 优化和完善领导干部综合评价考核评价制度, 针对不同岗位确定不同考核目标和方式, 完善年度考核强制排序规则。要突出“落实企业高质量发展年度目标”与“岗位绩效”考核结果的运用, 尤其要对不担当、不作为, 业绩平庸的干部及时调整, 确保干部都能增能减、能上能下、能进能出, 强化约束的刚性要求。

建立容错纠错机制。对于凡是怀有一颗公心、不为一己私利的干部职工, 工程局坚持严格和厚爱结合, 建立容错纠错机制, 旗帜鲜明为敢于担当的干部担当, 为敢于负责的干部负责, 给他们成长的时间和改进的空间。为那些踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲, 努力营造积极、宽松的干事氛围。

(下转第七版)

（上接第六版）

（九）深入推进“海外优先突围”战略，夯实海外管控基础

坚定“海外优先突围”不动摇。我们必须紧跟集团在新时代打造“世界一流企业”步伐，认真落实海外优先指导思想，推行干部使用优先、政策支持优先、资源配置优先“三大优先”策略，高质量统筹推进海外业务，坚定不移做强做大，尽快“突围”，形成我局的“海外优势”，成为集团海外业务的主力军。

提升自主营销能力。一是聚焦“一带一路”提升自主营销能力。选定几个政局稳定、经济发达、市场前景好，适合我局长期发展的地区和国别集中资源，重点突破。局海外业务部要履行营销主体责任，加大对菲律宾、以色列、科威特等已跟踪国别市场的开拓力度，努力实现市场新突破。海外业务主责单位要以在施项目为依托深耕既有国别市场，力争培育新项目。二是要打造核心竞争优势。要提升EPC设计优化能力，创新商业模式导入，提升工程总承包能力，打造海外业务内生动力。三是要严格规范海外经营行为，防范经营风险。

抓好海外项目管理。重点完善海外业务机构设置，强化资源配置，尤其要加大国别第一负责人的管理，对重点国别要设立经营机构，派专人负责，长期坚守，负起项目监管和市场拓展责任，长期的“国内”管“国外”是行不通的。局总部相关管理部门要履行监管责任，强化风险防控，督促相关单位管理好项目团队，落实项目责任目标。重点在夯实海外业务管控基础上，下真功，出实招，比如：海外项目的账户怎么管理，财务怎么监管，税怎么交？如何简洁高效设置管理流程等等，把问题一一列出来，尽快召开海外工作专题会议研究解决。海外项目主责单位必须全要素抓好施工组织，严格按照工作流程和施工程序作业，确保项目顺利施工、顺利结算，确保盈利，坚决杜绝亏损项目。

营造员工“扎根海外”良好氛围。鼓励和引导员工立志做新时代六局海外业务的拓荒者，立志海外、扎根海外、建功海外，凝神聚力抓市场、管项目、谋发展。局相关部门要对海外机构和员工从薪酬福利、职级晋升、业绩考核等方面，系统制定配套政策和办法，鼓励优秀人才向海外发展。要建立海外人员的服务保障机制，解决好他们工作和生活的后顾之忧。

（十）深入推进创新工作，夯实企业“新发展”基础

科技创新：各公司第一负责人要增强责任感、紧迫感，亲自主抓、亲自部署、亲自推动，为科技创新工作建强技术人才队伍，提升梯队规模质量，顺畅职业发展通道。各公司要大力培育技术骨干，有计划地培养专家级、大师级科技领军人才，打造科技人才“名片”。特别是桥梁公司，要以“人无我有、人有我优、人优我强”的理念，突出科技创新，不断赋予中建桥梁新的时代内涵，站稳集团桥梁业务制高点。技术团队要依托重点项目研发解决复杂问题的关键技术，加大自身技术集成，提升全局整体技术水平。

业务创新：要优选规模适当的目标企业，综合采用股权收购、合资合作等方式，推进创新业务发展。加快创投业务管理体系和专业团队建设，适应创投业务发展需要。聚焦新型建筑工业化、绿色建造、建筑节能、全流域水环境综合治理、海绵城市建设、水利水电、军民融合、通用航空等领域精准发力，开展业务创新，培育新动能。

模式创新：重点是创新商业模式，创新营销模式，带动全产业链发展。要坚持投资驱动与总承包并举，加大EPC、F+EPC、TOD商业模式的研究和推进，通过商业模式导入，实现由施工总承包向工程总承包转变、向“投资、建造、运营、发展”四商

一体转变。

融资创新：在今年严控投资规模的背景下，融资创新显得尤为重要。我们要以多种方式拓宽融资渠道，保障企业资金需求，发挥好融资对业务的带动作用。合理开展应收账款保理和资产证券化，推动资产加速周转，提升资产运营效率。用好权益融资工具，为阶段性降低杠杆、优化资产负债率发挥好积极作用。采取多种方式推动结构化融资落地，确保投资项目顺利开展实施。特别是投资项目的融资创新，今年要将全部非地产投资项目划为投资公司管理，投资公司和相关单位要负起项目融资主体责任，局财务资金部不仅要在融资政策上、渠道上全力给予指导，而且也要承担起融资责任。

（十一）深入推进高素质干部队伍建设，夯实企业人才基础

着力打造国有企业企业家队伍。坚持“两个突出”，落实我局选人用人四条标准。两个突出，一个是突出政治标准，就是要政治素质过硬，忠诚于党，能够听党指挥，这是贯彻落实党的十九大精神的重要体现；一个是突出专业能力，就是要增强“八个本领”，建设高素质的干部队伍。坚持我局的四条选人用人标准，即：重点使用对六局发展有信心、有激情，充满强烈愿望的干部；有品德、有能力，清正廉洁的干部；务实担当，真正干事，有作为的干部；善于学习，视野开阔，有开拓创新精神的干部，着力打造“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国有企业企业家队伍。

定向培养海外人才队伍。一是在国内大学定向招聘海外人才，从源头上打造稳定的高素质海外人才队伍。二是鼓励企业内部立志海外的同志到海外建功立业。重点选用热爱海外事业，愿意扎根海外、懂外语、有技术、有管理能力的同志到海外工作。三是推进海外人员属地化。除海外机构的骨干员工以局派出为主外，其他员工要视当地人力资源市场状况逐步推行属地化管理。四是选定几个发展稳定的国别市场，依据海外人才培养和经营机构需求，推进属地化考核，推进文化融合，提升员工忠诚度。

抓好优秀青年干部后备梯队建设。中建集团提出“到2020年三级单位中‘80后’人员占比达到30%；二级单位班子成员中45岁以下人员占比达到30%至少有一名80后成员”，实现这个目标需要我们两级党委加大青年干部后备梯队建设，也需要党员干部自身能按照局党委选人用人标准严格要求自己，担当作为，不懈进取。下一步，我们要按照集团统一部署，大力实施青年企业家培养项目，提升“职业经理人素养”；对标“世界一流企业”，抓好专业团队建设。建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，坚持在长期跟踪培养中考察、递进式培养干部，破除论资排辈、平衡照顾观念，大胆使用优秀年轻干部。各单位、各业务线要注意把年轻干部梯队建设与青年人才计划对接起来，在创造人人皆可成才的环境中发现和培养优秀年轻干部。要大力开展业务技能竞赛，在赛马中发现人才、锻炼人才、培养人才。上半年，要组织召开全局人才工作专题会议，落实集团深化干部人事制度改革工作会议精神，研究解决我们在人才队伍建设中存在的突出问题。

启动青年人才“蔚蓝计划”。为打造支撑我局高质量发展的人才队伍，从今年起，我们要在“未来之星”的基础上启动“蔚蓝计划”（蔚蓝谐音“未来”，饱含四个方面寓意，寓意我局对未来发展的期待和对人才培养的未来可期；寓意人才翱翔的蔚蓝天空更加高远；寓意青年人才“青出于蓝而胜于蓝”，人才前赴后继、薪火相传、生生不息；寓意传承红色基因，积蓄蓝色力量，推动绿色发展）。局人力资源部要制定“蔚蓝计划”实施方案，在现有青年人才培养计划的基础上，完善制度，制定激励措施，优化人才培养体系，加快推

进实施，尽快建立完善青年人才选拔、培养、使用、考核、激励的机制。

（十二）深入推进企业文化建设，夯实共同发展的动力基础

要坚持以《中建信条》为统领，结合企业实际，打造自身特有的企业文化，这是我们共同的价值观，共同的精神家园。

培育“厚德”文化。在国家层面，习近平总书记指出“中国特色社会主义道路的鲜明特点就是坚持以依法治国和以德治国相结合”，这是中国优秀文化的底蕴和根基；党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，其中“严以修身”、“严以律己”都是德的内涵。在企业管理层面，企业诚信履约是基本要求，如果在经营、项目管理过程中让业主、政府认可我们的人品，体现我们的人格魅力，就会受人尊重，人家就愿意和我们交朋友，那我们的社会资源、人脉资源就会越来越厚，就会形成企业强大气场。对内，除了讲管理、讲诚信，能够听党指挥，这是贯彻落实党的生活，知冷暖，真交心，如果党员干部都充满温情和力量，那我们还会脱离群众吗？我们的战斗力还会不强吗？党建的组织力还会不强吗？在做人人层面，“德才兼备，以德为先”的用人导向，古语讲“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”，“德不孤，必有邻”，突出的都是君子风范，这就是我们常说的做事先做人。人无德不立，企无德不兴。我们每个干部员工特别是领导干部都要以明大德、守公德、严私德为准则，共同培育我局“厚德”文化，厚植我们文化的根基。

培育“笃行”文化。我们为什么提倡“笃行”，就是要知行合一。我局存在的问题可能每个人都能说出几条，比如区域布局不合理、项目亏损严重、资产质量不高、人才短缺等，关键是怎么干才能解决，口号、目标我们都提过、喊过，结果呢？恐怕大家比我更清楚。只有大家踏踏实实埋头苦干，拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头，一个问题一个问题地解决，才能积小胜为大胜。正所谓幸福都是奋斗出来的，是靠勤奋实干出来的。实干兴邦，实干兴企，我们必须客观面对困难和问题，永葆高质量发展的战略定力，找准问题，找到破解办法，坚毅前行。“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”。

培育“创新”文化。国家提出创新、协调、绿色、开放、共享“五大发展理念”，也叫新发展理念，把创新提到首要位置，指明我国发展的方向和要求。党的十九大报告明确提出“创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑”，新常态下实现高质量发展已由要素资源驱动转变为创新驱动，“创新驱动战略”已成为国家战略，没有创新的企业注定是没有活力、没有生命力的企业。只有这样，企业内外才是大的团队、大的命运共同体，这也符合习近平总书记倡导构建人类命运共同体的指导思想。我局要实现高质量发展，必须有共生的视野和胸怀，来实现我们共同的追求。

最后，我重点强调一下防范风险工作。一是要从政治高度重视防范风险。习近平总书记在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班上，就防范化解政治、意识形态、经济、科技、社会、外部环境、党的建设等领域重大风险作出深刻分析、提出明确要求。他强调，我们既要高度警惕“黑天鹅”事件，也要防范“灰犀牛”事件；既要有防范风险的先手，也要有应对和化解风险挑战的高招；既要打好防范和抵御风险的有准备之战，也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。在经济领域，总书记用七个“要”作出了具体指导。对此，我们要从讲政治的高度，深刻领会总书记的讲话内涵，自觉指导工作实践，切实履行我们的政治责任。二是要处理好防风险与固基的关系。防风险是固基的基

主要任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，总结2018年工作，贯彻落实中建集团2019年工作会议精神，围绕高质量发展这个主题，在“一年固基”中蓄积新动能，实现新突破，为实现六局高质量发展夯实基础。

工作总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中全会，中央经济工作会议及国务院国资委和中建集团工作会议精神，以“创建世界一流企业”目标为引领，坚持稳中求进总基调和新发展理念，按照我局“四个全面”工作布局，紧紧抓住“高质量发展”这个牛鼻子，聚力“固本强基”，防范化解重大风险，笃行担当，以优异成绩向新中国成立70周年献礼，为早日实现受人尊重的六局、凤凰涅槃的六局而努力奋斗！

2019年重点工作

深入推进总部建设，夯实总部管控基础

深入推进管理体系流程建设，夯实企业管理基础

深入推进“三大主业”竞相发展，夯实业务协同发展基础

深入推进市场布局，夯实区域发展基础

深入推进机构重组并购，夯实企业发展组织基础

深入推进商务法务催收清欠，夯实资产质量基础

深入推进投资运营体系建设，夯实投资管控基础

深入推进激活激励约束机制，夯实“绩效文化”基础

深入推进“海外优先突围”战略，夯实海外管控基础

深入推进创新工作，夯实企业“新发展”基础

深入推进高素质干部队伍建设，夯实企业人才基础

深入推进企业文化建设，夯实共同发展的动力基础

础，固基是防风险的保障。从我局近几年发展情况看，一边在努力转型发展，一边接二连三发生土木公司、三公司违规融资及重庆红岩村隧道项目违反营销禁令的“黑天鹅”、“灰犀牛”事件，给企业造成巨大损失。我局再也不能发生发生重大风险的冲击，各单位一把手及班子成员、两级总部各部门负责人都要以强烈的责任感和大局意识，把预防和化解企业发展中的重大风险作为责任和担当，严防死守，坚决杜绝重大质量事故、重大安全事故、资金链断裂、重大资产损失、严重违法违纪事件，尤其是在全局负债风险极高的情况下，坚决防止“灰犀牛”事件发生。当然，干任何事情都会有风险，关键是在于成事与

风险防范上要获得平衡，既防范了风险，又干成了事，才是我们工作的标准与担当。这些道理大家都非常明白，重要的是在具体工作中要持续落实好、执行好。三是要持续加大三公司案件的处置力度。专案组和三公司要从案件的账目梳理、清理阶段向处理问题阶段转变，从聚焦发现问题、识别风险、固化案件线索阶段向化解重大风险阶段转变，重点是集中精力抓好债权债务确权，对每项债权和债务要逐一制定催收方案和应诉方案，全力以赴抓好资产保全、催收清欠和案件诉讼工作，最大限度维护企业利益；全力配合监察委，落实好双方制定的重点工作方案，确保案件处置取得最佳效果。

同志们，“上下同欲者胜，同舟共济者兴”。夯实企业发展根基，蓄势高质量发展动能，使命光荣，责任重大！让我们以六局人的厚重和韧劲，以六局人的自信和坚毅，以六局人的笃行和担当，自强不息，携手共进，一定能早日实现“一年固基、两年提升、三年大变样”目标，为中建集团早日成为“世界一流企业”贡献六局应有的力量和担当！

企业管理大奖：中建地产（天津）有限公司

严谨是名片，求精是坐标，拼搏是战旗，百亿目标是剑锋所指。中建地产（天津）有限公司顺势而为，力克时艰，实现销售回款26.33亿、利润总额4.85亿的骄人业绩，为全局提质增效贡献中坚力量。

中建地产（天津）有限公司发挥优势联动全局，以地产投资驱动基础设施业务协同发展，成功获取重庆四面山综合开发项目，实现业务形态的全新发展，创新“地产+EPC”模式，为传统主营业务协调发展提供可复制经验，为工程局高质量发展注入全新动能。

清晰的战略目标，精准的发展定位，科学的决策机制与精心的谋划布局，都将地产业务引入了迅猛发展的全新阶段。

特殊贡献奖

局企业策划与管理部 并购天津振津工程集团有限公司

2018年，工程局响应天津市国有企业混合所有制企业改革号召，积极参与天津振津集团混改，成功摘牌并购天津振津集团70%股权。天津振津集团具备水利水电等多项高等级资质，多年来承担了天津市大批重点水利水电项目的施工建设，具有丰富的水利水电施工经验，是天津市水利建设系统的排头兵。并购天津振津集团不仅丰富了我局基础设施资质资源，更是我局拓展水利水电、河湖整治等基础设施业务领域迈出的关键一步，掀开了中建六局基础设施业务新篇章。

局市场部 局办公室 获取公路工程施工总承包特级资质和公路行业设计甲级资质 获取《军工涉密业务咨询服务安全保密条件备案》证书

功者难成而易败，时者难得而易失。我局抢抓特级资质标准提高窗口期，上下同欲，精心谋划，攻坚克难，最终取得公路工程施工总承包特级资质和公路行业设计甲级资质，至此我局跨入“三特三甲”企业行列，局市场部功不可没。公路特级资质的取得，拓宽了市场准入路径，为我局早日实现“一年固基、两年提升、三年大变样”的发展新格局注入新动能，对破冰高质量发展具有重大意义。

推进军民融合、开拓军方市场，2018年，局办公室与相关部门携手抢抓军民融合的机遇期和窗口期，为开拓军方市场、扩大涉密业务创造条件。经过11个多月努力，我局成功获得《军工涉密业务咨询服务安全保密条件备案》资质证书，成功跨入军工单位涉密业务相关领域的企业行列！此项资质的获得，为我局开展军工涉密业务提供了资格保障，提升了企业的核心竞争力及品牌价值，将对局扩大发展空间，助推企业高质量发展，产生积极而深远的影响。

中建桥梁公司 局技术中心 局科技部 张家界大峡谷玻璃桥获得桥梁界“诺贝尔奖”-亚瑟·海顿奖

世界上最高、最长、横向跨度比最大的玻璃桥，被美国CNN评为全球11座新建最壮观大桥，“中国新时代力量的象征”，国家优质工程奖获得者……2018年6月13日，众誉加身的张家界大峡谷玻璃桥捧回世界桥梁界“诺贝尔奖”——亚瑟·海顿奖。该奖项是2018年国际桥梁大会唯一的创新性奖项，也是我国历史上第二次摘得此项大奖。亚瑟·海顿奖是表彰在桥梁工程中具有展现桥梁艺术的技术、景观创新桥梁，堪比中国土木工程詹天佑奖，为企业的品牌建设做出了突出的贡献。

局投资部 PPP项目整改业绩突出

PPP项目由如火如荼到规范整改，一声令下，毫不迟疑。锚定整改目标，PPP整改定方案、找措施、深入调研、参与谈判，为领导决策提供精准信息。2018年，一年坚持，方得始终，工程局PPP项目整改完成率88%，入库率100%，两项指标均位列中建系统PPP整改第一名，得到股份公司领导高度认可。投资收支更是由18年二季度的负63亿元一举回正至年底的16.2亿元，从而有效化解了系统风险，优化了投资空间，更为工程局高质量发展积蓄了力量，奠定了基础，完美诠释了“有志者，事竟成”。

三公司 局专案组 处置三公司非法融资案件阶段性贡献突出

勇挑使命重任，彰显不凡担当！2018年，有这样一组团队，他们担当起工程局防火卫士、保卫战士的重任；他们心系大局、不惧威胁、勇于斗争、敢于胜利，冲在非法融资处置工作第一线；他们发扬“白加黑，五加二”工作精神，以最坚定的决心、最坚决的态度、最有力的措施，为非法融资事件处置与企业运营稳定争取了时间，为全局迈向高质量发展换取了空间，维护了工程局发展稳定与改革创新大局。

中建桥梁公司 张家界大峡谷玻璃桥项目

肇始于“大音希声，大象无形”的哲学美学思想，在全世界没有任何施工先例可借鉴的情况下，一项技术达到国际领先水平，创造出十项世界第一，在六大方面具有原始创新，登上吉尼斯世界纪录年鉴，捧回国家优质工程奖，斩获世界桥梁界最高奖“亚瑟·海顿奖”，带动景区周边数十万人脱贫致富。晋升“网红”、蜚声海外、享誉世界。张家界大峡谷玻璃桥项目彰显了中国建筑桥梁建造的专业实力，在世界桥梁建造史上树立了一座丰碑。

中建桥梁公司 曹妃甸新区跨青龙河大桥项目

承诺是金。他们信守诺言、敢打硬仗，在曹妃甸的刺骨寒风中，翻越了环境差、时间紧、技术难、成本高等一座座高山，通车时间比业主提前半年的时间还早了10天，打出了中建桥梁誓保履约的硬核名片，相继在曹妃甸地区承接3个大型基础设施项目，向四个大型桥梁项目输送了项目经理。他们以高起点、高标准、高品质的要求，为中建六局桥梁业务向着更广阔的“蓝海”进军打开了一片天地！

六局华南公司 昆明云投商务大厦项目

添砖至石筑大厦，图壁镶嵌映滇池。作为工程局开拓西南市场的重要阵地和形象展示窗口，华南公司昆明云投商务大厦项目管理团队凭借卓越的项目管控能力荣获多项省市级荣誉，多次获得业主和地方建设主管部门的一致好评，在为美丽春城献上一座新地标的同时，有力助推了工程局西南市场的开拓。

荣誉 2018



项目管理大奖

中建桥梁公司 张家界大峡谷玻璃桥项目

肇始于“大音希声，大象无形”的哲学美学思想，在全世界没有任何施工先例可借鉴的情况下，一项技术达到国际领先水平，创造出十项世界第一，在六大方面具有原始创新，登上吉尼斯世界纪录年鉴，捧回国家优质工程奖，斩获世界桥梁界最高奖“亚瑟·海顿奖”，带动景区周边数十万人脱贫致富。晋升“网红”、蜚声海外、享誉世界。张家界大峡谷玻璃桥项目彰显了中国建筑桥梁建造的专业实力，在世界桥梁建造史上树立了一座丰碑。

中建桥梁公司 曹妃甸新区跨青龙河大桥项目

承诺是金。他们信守诺言、敢打硬仗，在曹妃甸的刺骨寒风中，翻越了环境差、时间紧、技术难、成本高等一座座高山，通车时间比业主提前半年的时间还早了10天，打出了中建桥梁誓保履约的硬核名片，相继在曹妃甸地区承接3个大型基础设施项目，向四个大型桥梁项目输送了项目经理。他们以高起点、高标准、高品质的要求，为中建六局桥梁业务向着更广阔的“蓝海”进军打开了一片天地！

六局华南公司 昆明云投商务大厦项目

添砖至石筑大厦，图壁镶嵌映滇池。作为工程局开拓西南市场的重要阵地和形象展示窗口，华南公司昆明云投商务大厦项目管理团队凭借卓越的项目管控能力荣获多项省市级荣誉，多次获得业主和地方建设主管部门的一致好评，在为美丽春城献上一座新地标的同时，有力助推了工程局西南市场的开拓。

中建桥梁公司 长春规划展览馆、博物馆及美术馆项目

原石出璞玉，匠心出精品。他们是新时代的“绣天人”，空间异形网格节点复杂，网格最大倾角达45度，外挑距离最大25米，桁架杆件均须数控相贯线切割，外国网格水平环梁为平行四边形单向弯曲构件……运筹帷幄，他们用钢筋铁骨撑起四梁八柱；秀外慧中，他们用BIM建造绣出空间异形网格；诚信履约，他们匠心营造，让流绿都市的“城市之花”在长春绽放，为工程局在东北区域乃至全国的大型公共建筑又增添了浓墨重彩的一笔！

中建城建公司 天津体育学院新建体育馆及排球馆项目

努力培育体育建筑专业团队，精心铸就体育建筑一流品牌。三年间，项目人员战严寒、斗酷暑，秉承工匠精神，打造体育建筑名片。一个标段，两座场馆，体育馆荣获中国建设工程鲁班奖、成功举办了全运会击剑比赛；排球馆荣获国家优质工程奖、成为了中国排球学院的大本营。城建人正是在实践中学习，在磨砺中成长，建设了一座又一座精品场馆。

六局发展公司 扬州泰达Y-MSD现代产业服务区项目

它是高端建房的优秀典范，刷新工程局已竣备EPC项目的规模之最，问鼎“中国运河第一城”扬州的建筑高度之最。创新求变迸发管理活力，精益求精演绎工匠精神，项目先后荣获江苏省标准化文明示范工地，天津市项目管理成果一等奖，数项省部级科技成果，各项经济指标超额完成。千余个日夜，项目团队脚踏实地，下“笨”功夫，百炼成钢，下“苦”功夫，一丝不苟，下“严”功夫，谱写了一曲辉煌的项目管理赞歌，饮马江淮铸丰碑。

六局轨道公司 唐曹铁路项目TCSG-3标三工区

项目团队面对克服前期征地进展缓慢、缺少施工图纸以及提速变更等不利因素影响，秉承“创建一流精品工程”的理念，坚持“打破常规、平行推进、攻坚克难、决战必胜”的工作方针，以规范管理为手段，以现场控制为重点，以质量监督为保证，积极努力组织施工生产，在全线相继承先完成多个施工节点，综合履约考评始终名列前茅，利润率远高于六局铁路项目平均水平，为企业树立了良好的品牌形象。

企业管理大奖提名奖：中建城建公司

城建公司围绕破冰高质量跨越发展工作主线，坚持管理系统提升，深化三大变革，公司综合实力稳步增强。2018年，经营业绩再创新高，新签合同额156.2亿元，实现营业收入62.1亿元，同比增长13%和15%。公司积极投身棚改建设，中标合同额39亿元的德州开发区棚改项目；深耕EPC项目市场，全年承接EPC项目6个，累计合同额34亿元。公司项目管理能力继续夯实，天津体育学院项目问鼎“鲁班”，津湾广场项目BIM成果斩获国际大奖，公司技术中心通过认定。同时，公司整合托管原三公司北京分公司、中原分公司，以及装饰公司，通过和合共进，效果显著，体现了公司强烈的责任担当和雄厚的管理实力。

营销大奖

中建桥梁公司 重庆郭家沱大桥及南延伸段PPP项目

中建桥梁人不断挑战自己，突破自身，勇攀突破创新营销的高峰。2018年顺利承接了国内最大跨度的公轨两用悬索桥——重庆郭家沱长江大桥。该项目总投资58.99亿元，建安费43.08亿元，主跨720米，随着鼎山长江大桥、几江长江大桥、泸州长江二桥、白沙长江大桥等一系列工程的承建，郭家沱长江大桥的承揽，让中建桥梁真正做到了“五跨长江”的壮举。

六局轨道公司 宝坻棚户区改造基础设施配套工程EPC总承包项目

天津宝坻区棚户区改造基础设施配套工程EPC总承包项目，合同额约19.73亿元。该项目是我局在天津市场以中建六局名义承接的合同额最大的基础设施总承包项目。项目的顺利中标，拓展了我局在天津宝坻区基础设施市场，为我局在天津市场的稳固发展奠定了良好基础。

中建城建公司 中铝科学院技术研究院二期工程项目

历经三年磨剑，城建公司秉承开拓创新、锐意进取的精神，突破竞争对手重重封锁，在北京公投市场的“群狼环伺”中脱颖而出，成功斩获“中铝科学院技术研究院二期工程”项目，合同额近10亿元。是工程局近年来在京施工公建项目合同额、建筑面积里程碑式的突破。该项目位于北京未来科技城，周边项目建设单位、施工单位均为央企单位，过程管理情况将直接展现在北京政府部门、大型央企面前，良好的口碑效益将对局深耕北京市场起到积极的作用。

六局华南公司 顺德农商银行大厦施工总承包工程项目

合同额9.2亿元的顺德农商银行大厦施工总承包项目是六局华南公司继海航国际广场以后承接的又一超高层房建项目，是工程局在粤港澳大湾区市场的一张靓丽名片，是六局华南公司践行工程局“一年固基、两年提升、三年大变样”奋斗目标的有力见证。

六局发展公司 局海外业务部 迪拜达马克运河城B座项目

立志海外，勇于担当，他们选择了烈日和风沙，背负着亲人的思念和六局的责任，于2018年4月陆续奔赴迪拜运河城项目——坐落于迪拜河畔，建筑面积为166890平方米，包含地下两层，地上65层，建筑高度达到246.6米，即将成为迪拜又一地标性建筑的超高层房建项目。运河城项目是六局积极响应国家“一带一路”政策中的一步，不仅是局作为央企的责任和担当，更是主动向迪拜，向中东地区，向全世界展示中国建筑品牌形象的宏伟舞台。

中建桥梁公司 地产公司 重庆江津区四面山特色小镇文旅片区建设项目

他们精研形势策划引领，发挥优势联动全局，斩获重庆四面山项目，实现地产业务从住宅产品到综合开发的全新发展。发挥地产投资驱动作用，带动基础设施业务升级发展，打造成为全局首个“地产+EPC”范例。该项目的成功实践，为全局推广创新联动模式，带动主营业务竞相发展提供可复制的宝贵经验。