



# 城建公司召开干部大会

**本报讯** 8月5日，城建公司召开干部大会。工程局党委书记、董事长张爱民，工程局助理总经理、人力资源部总经理朱希栋出席。城建公司领导班组成员、中层领导人员共74人参加了此次会议，会议由朱希栋主持。

会上，朱希栋宣读了工程局党委的任职决定，宣布郑吉成同志任城建公司党委副书记、总经理，潘学斌同志不再担任城建公司总经理职务。

随后，新任党委副书记、总经理郑吉成作就职表态发言，他表示坚决服从组织安排，感谢工程局党委的信任，并从四个方面阐述了对自身新阶段的严格要求：一是坚定政治立场，提高政治站位。二是增强学习能力，永葆工作激情。三是敢于攻坚克难，不忘使命担当。四是恪守团结协作，提高发展

质量。和公司领导班子团结协作，在工程局党委的正确领导下，不断提高城建公司的发展质量。

潘学斌发表讲话，感谢工程局一直以来对城建公司发展的关心和支持，坚决拥护和服从工程局党委的决定安排，并对郑吉成提任城建公司党委副书记、总经理表示祝贺，他表示：一是希望郑吉成同志履新以后尽快转变角色，大胆开展工作，不负重托、不辱使命；二是希望全体干部职工珍惜城建公司来之不易的大好局面，全力支持配合工作，搞好团结、搞好协作，同心协力，乘势而上；三是作为城建公司的班长，将继续发挥好表率作用，与郑吉成同志精诚协作、携手奋进，共同带领公司领导班子团队，努力打造“四好”班子团队。

张爱民发表讲话，他表示对中建城建公司未来的运营发展充满信心和激情，并对建

建公司的发展提出勇做“四个表率”的期望：一是强化党建引领，讲政治，做高质量党建推动企业高质量发展的表率；二是以国有企业企业家标准，六局选人、用人“四个标准”为标杆，强化班子建设，做忠诚、干净、担当的表率；三是强化人才建设，做人才队伍建设方面的表率；四是强化创新意识、创新思维，做创新发展的表率。希望城建公司在新一届领导班子的带领下，在六局攻坚克难、负重前行的时候，为六局的高质量发展做出更大的贡献。

此次干部大会对城建公司的发展具有重要意义，城建公司全体员工将在新一届领导班子的带领下，不忘初心、牢记使命、锐意进取、团结奋进，不断呈现新面貌、新气象、新局面、新业绩，为早日实现公司“12345”发展目标不懈努力，为工程局的高质量发展贡献城建力量。（周凌云）



## 业绩·一线

# 中建桥梁长春绕城高速公路腾飞互通立交工程 全线通车



**本报讯** 8月2日上午11时18分，长春绕城高速公路腾飞互通立交工程收费站移交暨全线通车仪式在长春腾飞桥新建收费站广场举行。

通立交工程项目作为集房建、市政、高速公路三大工程于一体的综合项目，自进场开工以来，管理团队一直秉承包容、担当、简捷、高效的工作作风，完成了最初进场的35项拆迁工作，克服施工中的重重困难，并始终坚持高标准、严要求，保质保量的完成施工任务。

据悉，该项目通车后可有效缓解一汽高速公路进出车辆的交通压力，改善投资环境，提升城市形象，同时对促进长春的经济发展起到重要作用。

（中建桥梁）

# 工程局召开项目管理系统升级实施启动会

**本报讯** 8月8日，工程局召开项目管理系统升级实施启动会，工程局副总经理、总工程师黄泽林、广联达科技股份有限公司副总裁王先军出席会议，局信息化管理部副总经理崔海涛主持会议，工程局财务资金部、商务合约部、项目管理部、市场部、安监部部门负责人、各二级单位信息化分管领导、商务合约部负责人、项目管理系统管理员等共计42人参加了会议。

会上，信息化管理部对项目建设和背景

总体安排进行了介绍，广联达实施组对项目

实施计划进行了具体讲解。黄泽林在启动会上作了动员讲话，他强调项目管理系统是我局的主营业务系统，系统的优化升级是今年信息化工作的重点，也是贯彻落实“全面夯实高质量发展基础”的具体实践。针对此次升级工作，他提出五点要求：一是各部门、各单位要高度重视，切实做好统筹协调和资源协调，积极配合好此次升级工作；二是管理筑基、信息化固本，

两级总部部门要认真梳理管理业务，理清数据需求，并结合业务财务一体化需求，提前规划，统一标准；三是强化人才体系建设，培养既精通本职业务、又掌握信息化系统的综合性人才；四是加强沟通协调，形成沟通机制，不断优化工作方案；五是要求广联达公司全力支持项目实施工作，确保11月初完成升级工作。

（局信息化部）

# 工程局成功举办2019年度安全讲师培训暨安全讲师大赛决赛活动

**本报讯** 为落实工程局“安全生产责任年”的工作要求，结合“蔚蓝色计划”人才培养实施方案，着力培养高素质的安全讲师队伍，8月1日至2日，工程局成功举办2019年度安全讲师培训暨安全讲师大赛决赛活动。局副总经理甄汉波出席活动并讲话。

甄汉波强调，全局上下要“不忘初心、牢记使命”，坚持以人民为中心的思想，坚守安全“红线”，增强自身本领，为实现“员工幸福、六局复兴”的强局梦贡献力量。并结合当前安全生产形势，就筑牢安全生产根基提出三点要求。一是狠抓安全监管体系建设，推动安全监管体系建设要久久为功，全力构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产履职体系。二是强化安全生产责任落实，认真贯彻落实全国安全生产电视电

话会议精神，按照局党委书记、董事长张爱民在局党委理论学习中心组2019年第四次集体学习上对安全提出的“五个狠抓、六个不能”的工作要求，抓好各项安全生产工作。三是强化自身职业素养，不断学习更新自我知识架构，提升安全管理能力，为工程局高质量发展贡献力量。

本次活动包括授课技巧培训和讲师大赛决赛两个环节。培训环节，工程局人力资源部副总经理鱼洪文通过讲师的“名、文、武、践”四个方面，为全体人员进行了精彩绝伦的授课，并希望大家在今后的工作当中不断充实自己，学会表达。决赛环节，参赛选手依次上台，分享课件，讲授安全知识、技能。活动最后对比赛过程中表现突出的20位安全讲师颁发了荣誉证书和奖品。

工程局安全副总监、安全生产监督管理部总经理蒋成龙寄语安全战线的小伙伴们，要进一步加强学习，提升专业本领，提高专业技能，增加职业自信。做到学以致用，努力推动全员责任落实，为中建六局高质量发展保驾护航，为新中国成立70周年营造良好的安全环境。牢记初心使命，共谱安全新篇，做新时代奋斗者、逐梦人！

全局10家单位选拔产生的20位参赛选手，26位纳入工程局“启航计划”的青年安全工程师、10位来自局属各单位安全管理部的专业评委、5位来自工程局总部的专家评委共计65人参加了此次活动。

（局安全生产监督管理部）

# 工程局与天津市水务局开展投资项目对接

**本报讯** 8月14日下午，中建六局投资部总经理陈继东，投资公司副总经理宋翰，水利水电公司总经理李志伟，副总经理曹建保、杨树山等一行到天津市水务局进行投资项目对接。天津市水务局副局长巡视员梁宝双及规划处处长隋涛、排监处处长王刚、基建处处长王洪府、排管处副处长王令凡、建管中心副主任何广庆等相关处室负责人参加对接座谈。

天津市市政设计院介绍了天津市中心城

区易积水片、地道提升改造项目建设背景及设计方案，投资公司对相关政策进行了解读、介绍了工程项目融资模式、并分享了成功案例经验，陈继东分析了该项目融资特点，并就项目融资方式、条件以及政策环境进行了深入浅出的分析。双方就该项目资金筹措途径进行了充分沟通交流。

梁宝双在讲话中，肯定了中建六局水利水电建设集团公司作为天津市水利施工领域领军企业，立足天津水利市场，为天津水利

事业发展做出了卓越贡献。他指出，天津市中心城区易积水片、地道提升改造项目是天津市委、市政府民心工程，工程全面实施后，可以提升市区56.5平方公里范围内的排水防汛能力，实现大雨积水2小时，暴雨积水3小时内全部排净。通过今天的沟通对接，市水务局受益匪浅进一步明确了下一步工作方向和工作目标，并表示将继续与中建六局进行深入沟通交流，争取推动项目早日落地实施。（局投资部 水利水电公司）

# 工程局圆满举办2019年发展对象、入党积极分子培训班

**本报讯** 共70余人参加。滨海新区区委党校、工程局内部讲师等9位资深专家为大家授课，内容包括十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党史、警示教育、安全生产，同时还涉及党员发展细则及流程的相关内容，同时还涉及基层党建的相关内容，时间紧凑、课程饱满。

本次培训通过专家授课、个人自学、视频教学、专题研讨、考试检测、成果汇报等方式，将理论知识与实践相结合，使大家在丰富的课程中，进一步的了解党的发展历程、党的十九大精神内涵本质、党的纪律等内容，提升自身的政治理论水平。

培训班170名学员均完成24学时课程，全部通过结业考试。此外，学员还参加了

的内容针对性、授课理性、教学方法、课程设置、管理与服务的评估打分均为优秀。结业式上，6个小组的学员进行了精彩的汇报总结，就助推企业高质量发展，奋进世界一流企业建言献策。

培训班上，全体学员还观看了中建集团“不忘初心、牢记使命”主题教育片《红色基因蓝色力量》，全体学员通过视频教学，深深地被老一辈中建人传承下来的“中建精神”所感动，也深刻理解了主题教育的重大意义，激发了他们恪尽职守、干事创业，助力中建集团奋进“世界一流企业”的决心和动力。

开展发展对象、入党积极分子培训，既是入党前的一次检验和考察，也是上级党组

织通过集中学习教育考察和检验发展对象、入党积极分子的一个重要途径。通过培训，学员们进一步了解了党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，懂得党员的义务和权利，进一步端正入党动机，坚定加入中国共产党的信念，同时让人入党积极分子看到自己存在差距，进一步明确自己肩负的责任和今后努力的方向，为早日加入中国共产党扫清思想障碍、打好理论基础。大家纷纷表示，要在平时学习工作中以党员标准严格要求自己，加强党性修养和锻炼，助推企业高质量发展，以实际行动体现积极向党组织靠拢的决心。（局党建工作部）

# 六局华南公司海南田园生态学校项目 顺利通过竣工验收



**本报讯** 8月8日，六局华南公司海南田园生态学校项目顺利通过竣工验收。

由澄迈县住建局、建筑工程质量监督站、人防办等相关政府职能部门及建设单位、监理单位、施工单位等单位组成的验收组在施工一线仔细查验了工程情况，听取了参建单位的汇报，审阅了相关工程资料，对项目现场施工质量、施工安全管控及业内资料的完善性给予高度评价。经过评议，验收组成员一致认为项目按图施工、过程规范、质量合格，符合国家建筑行业相关标准要求，同意通过验收。（洪辉）

# 六局轨道公司云南华丽高速公路17标项目 超小半径曲线桥预制T梁架设成功

**本报讯** 8月14日，华丽高速公路17标项目永胜互通C匝道桥曲线段预制T梁全部架设完成。

据悉，云南华丽高速公路17标项目永胜互通共包含7座主线桥、5座匝道桥，除A匝道1号桥第17~20跨、B匝道桥第1~8跨跨线部分为现浇箱梁外，其余部分均为预制预应力混凝土T梁简支桥面连续结构。其中B匝道桥第14~18跨曲线半径120米、C匝道桥第3~11跨半径150米，横向坡度6%，为超小半径曲线桥；因山地地形结构限制，采用双导梁架桥机进行预制T梁架桥施工，具有极大的施工难度。



（于鑫鑫）



## 企业荣誉

### 六局华南公司海南田园生态学校项目荣获海南省建筑施工优质结构工程奖

**本报讯** 近日，六局华南公司海南田园生态学校项目荣获2019年度“海南省建筑施工优质结构工程”奖。这是继项目获评海南省建筑施工2018年度安全文明“标准化”工地之后再次斩获省部级荣誉。

项目位于海南省澄迈县老城镇高新技

术产业示范区生态软件园，由中学部公寓、风雨操场、教学楼、观演中心、教师俱乐部、图书馆等11个单体建筑组成，总建筑面积近12万平方米。自2018年5月开工以来，项目部克服了建筑单体多、结构造型复杂多变、工期短、恶劣天气等诸多不

利客观因素，仅用13个月就完成了土方、基础、主体、二次结构、水电安装、幕墙装饰等全部工作，为业主方实现2019年9月1日开学的目标奠定了坚实基础，获得了业主、政府部门等社会各界的一致好评。（汪超）

### 六局华南公司深圳大空港项目荣获全国质量创新大赛二级技术成果奖

**本报讯** 近日，全国质量创新大赛在杭州落幕，六局华南公司深圳大空港项目《发达城市中心地带水城治理综合施工技术研究与创新》荣获全国质量创新二级技术成果奖（QC-IV），是我局在此

次大赛中唯一的获奖项目。

据悉，全国质量创新大赛是中国质量协会在我国首创的激发全民关注创新、引导企业推动创新的重要活动，至今已连续举办四届，我局系首次选派单位参赛。此

次赛事共收到1007个申报项目，内容涵盖军工、航天、制造、研发、互联网、电子、工程等多个领域。大赛最终入围项目298个，中建系统仅4家单位成果成功入选。（庞凯新）

# 基层动态 地产公司举行2019届毕业生入职欢迎会暨导师带徒启动会



本报讯 8月5日，地产公司举行2019届毕业生入职欢迎会暨导师带徒启动会，公司党委副书记、纪委书记丁宁，总会计师解晴，副总经理王金玲，人力资源总监侯晓洁等参加会议。

会上，18名毕业生以小组形式针对工程局及公司组织的团队拓展及内部培训、项目轮岗、主题活动等进行了汇报，介绍了培训的所感及所悟，对即将到来的职业生涯进行了展望。结合《中建六局“蔚蓝计划”人才培养实施方案》，人

力资源部与会人员进行宣贯学习了工程局“蔚蓝计划”人才培养特色品牌。随后，导航计划新员工代表曹瑞进行表态发言。

为引导和帮助青年员工做好职业生涯规划，发挥“传帮带”的作用，按照“导师带徒”制度规定，公司为每位新员工分配了一名经验丰富的职场导师，帮助青年员工更快成长成才。会上，地产公司总部及项目公司两对师徒代表进行导师带徒签约仪式。

(曹艳辉)



# 精益建造品质 科技引领未来

## ——中铝科学技术研究院项目建设纪实

口 崔加文

潮涌京城，夏光初绽。建国70周年的鼓角声动中华，中建城市建设发展有限公司风帆高扬，开启了高质量发展，迈向“世界一流”企业的伟大征程，风帆启处，在实施“十三五”规划承上启下的关键之年，一支志在打造城市名片，勾勒城市气质的六局青年集结中铝。他们，将以初心为笔，匠心为墨，镌刻时代精品。

中铝科学技术研究院项目坐落于北京市未来科学城核心区，总建筑面积22.48万平方米，由7栋单体组成，结构形式为框架核心筒结构。

### 彰显匠心品质，铸就一流精品工程

项目部以城建公司精益建造指导手册为纲领，建立“精益建造”管理实施体系，PDCA管理模式，严格以策划为纲领，方案为基准，把控现场施工。同时为充分调动发挥项目管理人员主观能动性，提升项目管理水平，规范项目管理流程，结合项目实际情况，在公司管理制度的基础上细化出《中铝项目管理制度暨奖惩制度》。结合项目管理制度，配套钉钉信息化软件线上审批流程进行考核，提高管理人员工作效率及责任心，目前共计建立验收申请、物资申请、三零使用申请、报销、请假等20余个线上审批流程。

通过管理人员早会制、周工作计划总结等措施，使得项目更加高效运转。项目坚持每日早7:30召开管理人员早会，加强部门间沟通，加快进入工作状态。每周日每名管理人员上报个人下周工作计划及上周工作总结，使得各项工作更加具有计划性、时效性。

过程中，公司各级领导多次到项目实地指导，力争将项目的每一道工序做到尽善尽美，通过样板引路验证前期策划，通过对比策划、及时总结、提升后期施工质量，通过方案编制预备会充分融合各参建单位意见，使得方案更加具有针对性、实操性，通过采用作业面交底会的方式，打通方案交底到工人的最后一公里。同时为了保障现场问题纠正的及时性和针对性，第一时间召开作业面质量总结分析会，践行PDCA项目管理模式。

精细的策划与实施带来了施工质量的全面提升，本工程竖向模板全部采用足尺18毫米厚模板，上下增设“子母槽”，配合三接头防漏浆对拉螺栓以及防漏浆套管的使用，有效解决拼缝位置漏浆、错台等难题，从而提高结构垂直度、平整度等实测及外观质量，从而达到一次结构免抹灰效果，节省人工、材料成本。辅以方钢龙骨、定型圆柱模板、型钢卡扣式柱箍等新型材料，提升结构，实现降本增效。

### 强化队伍建设，精品与青春一路同行

我们坚信从中铝项目走出去的管理人员均可适应更高的管理岗位这一团队建设目标，从请专家授课，到走出去学习，从城建大讲堂到人人当讲师，项目采用多样化培训教育方式，互相学习、交流经验，不断提升管理人员能力，强化队伍建设。

通过自建的“小菜园”，实现部分瓜果蔬菜上的自给自足。通过宽敞的活动场所、完备的健身器材、温馨的住宿环境，丰富员工业余生活，强健员工体魄。

通过互相学习、外出观摩、共同奋战（大雨下抢建建、烈日下苫盖防尘网、抢修爆裂污水管道、三餐马路边等场景）、体育活动、亲历耕种等多样化团队建设经历，营造“小院文化”氛围，拓展员工幸福空间，减小管理人员在艰苦环境下奋斗时的心理落差。

从前期项目策划时公司领导的专项指导，到实施过程中股份公司、工程局领导的带班督查，充分用实际行动证实了“每一份荣耀都源于不懈的努力，每一座丰碑都见证着精诚携手”。

在强化精细管理、铸造精品工程的过程中，中铝项目团队落实公司精细化管理要求，恪守安全底线、严把质量之关、誓与时代同频共振、不忘初心，砥砺前行。今天，他们用科技满足对空间的幻想，用智慧铭刻时代的符号，用精益提升建筑品质，他们匠心永恒，不负光阴，定将用实际行动见证公司提出的“以现场赢市场”的管理理念，未来，他们将再次扬帆起航，谱写新的篇章。

# 中建桥梁宁波舟山港主通道项目积极应对“利奇马”

本报讯 8月10日，在超强台风“利奇马”来袭之前，中建桥梁宁波舟山港主通道项目第DSSG02标段项目在党支部书记赵磊、项目经理曹海清的带领下提前布局、超前谋划抗台风方案，将海上施工船舶全部撤离，同时将海上施工现场全部加固，确保万无一失，成功的抵御

了超强台风“利奇马”。台风过境后，项目党支部率领项目管理人员第一时间进行复查，总结损失，确保工程在安全有序的环境中复工。据悉，此次是该项目两年多以来第九次成功抵御台风袭击。

(胡永建)



# 水利水电公司与上海东硕环保科技有限公司达成战略合作意向



本报讯 8月7日下午，上海东硕环保科技有限公司董事长陈业钢、副总经理李娟芬一行到水利水电公司座谈交流。公司党委书记、董事长魏新颜，党委副书记、总经理李志伟，副总经理曹建保及相关部门负责人参加了座谈会。

陈业钢介绍了东硕公司在煤化工废水“零排放+结晶分析”领域的技术优势与技术协作团队，通过已实施的典型案例阐述了东硕公司业务重点拓展区域与经营模式。

魏新颜对陈业钢、李娟芬的到访表示欢迎，他介绍了水利水电公司的基本情况、经营范围和业务领域，并指出水利水电公司要紧跟国家战略，充分依托中国建筑和工程局央企平台，以核心技术引领公司未来发展。当前两家公司在市场开发、合作经营方面存在较强的互补性，要在遵守双方营销底线的前提下探讨合作模式尽快推动具体项目落地，并以此建立战略合作关系。

(水利水电公司)

# 六局发展公司组团到中建八局一公司开展对标学习活动

本报讯 为推动企业实现高质量发展，提升管理效能，全面学习优秀同行企业先进理念。8月1日，由六局发展公司党委副书记、总经理白楠一行12人到中建八局一公司总部开展对标学习。中建八局一公司党委副书记、总经理哈小平、副总经理齐朋以及总部、分公司相关负责人出席此次活动。

哈小平对六局发展公司一行的到来表示欢迎，并详细介绍了一公司当前发展现状、业务布局以及未来发展规划。白楠对八局一公司的热情接待表示感

谢，他系统的介绍了六局和发展公司的历史沿革，详细介绍了企业现状、管理架构、经营布局、海外业务、发展规划等情况。

活动中，双方共同参观八局一公司企业文化展馆，对八局一公司企业情况、业务布局、创奖创优以及企业文化进行全面深入了解。随后，各对口业务部门开展一对一业务交流，分别就各业务工作机制、管理模式、工作成果等多个方面进行了充分交流。

(六局发展公司)



# 安装公司举办“礼赞新时代，同心颂祖国”歌咏比赛



本报讯 歌声嘹亮，吟唱难忘岁月；旋律悠扬，演绎时代乐章。为庆祝中国共产党成立98周年、迎接新中国70华诞，安装公司于8月9日上午在塘沽海洋高新产业园区党群活动服务中心举办“礼赞新时代，同心颂祖国”歌咏比赛。

伴随着迎宾园社区舞蹈队热情洋溢的舞蹈，本次歌咏比赛在全场观众的欢呼声与掌声中拉开帷幕。来自总部机关、事业部及项目部的六个党支部组成的参赛队伍，着装整齐，精神饱满，歌声嘹亮，比赛现场气氛轻松而热烈。最后，由评委评选出此次歌咏比赛的六个奖项，公司领导为此次歌咏比赛获奖者颁发证书与奖品。

本次歌咏比赛不仅展现出安装公司热爱祖国、热爱党的红色情怀以及积极进取、多才多艺的风采，更以自己的方式表达了公司对祖国和党的祝福与挚爱。祖国即将迎来70华诞，在这个激动人心的时间节点上，勤劳而坚毅的安装人将以更加饱满的热情，牢记初心与使命，奋发拼搏，唱响时代最强音！

(孟晓婷)

# 绿建公司发布《管理制度汇编》打造企业管理升级

本报讯 为提升企业管理水平，建立完善一套科学、系统、规范的内部管理机制，绿建公司经过研究、讨论、编写、修改、汇总、征集意见等过程，企业《管理制度汇编》正式发布。此次企业制度建设工作是公司创建以来，规模最大、范围最广的一次建章立制活动。

《管理制度汇编》共计10个分册，涵盖92项制度，具有规范性、指导性和实用性，是广大职工的日常工作准则和行为规范指

南。公司自成立以来，也建立了分级授权管理体系，印发了《绿建公司核心流程设计方案》共计63项。

通过制度建设，为企业管理工作逐步规范化、科学化、标准化提供了有力支撑。通过制度宣贯培训，进一步增强了员工自觉遵守规章制度的责任意识，加深了对有关制度规定的认知和理解，为该制度有效执行打下了坚实的基础，为推进公司规范化管理提供了有效保障。

(绿建公司)





# 不忘初心 牢记使命

自党中央、集团党组部署启动“不忘初心、牢记使命”主题教育以来，中建六局党委提高政治站位，将组织开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育作为重大政治任务来抓，坚持高标准高质量，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯通起来，有机融合，统筹推进，主题教育取得初步成效。

## 工程局党委开展党内关怀帮扶慰问活动

8月8日至8月16日，工程局领导张爱民、王俊、黄克起、刘德胜、尉家鑫、黄泽林、巩汉波、焦莹、李师同、罗劲松、王江海分别带领慰问组，相继走进离休老党员、生活

困难党员、已故优秀共产党员干部家属家中走访慰问，并送上慰问金和慰问品。

此次党内关怀帮扶慰问活动是工程局落实“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要

举措，工程局党委对此次慰问活动高度重视，并提前策划和周密部署此次慰问活动，通过调查摸底、二级单位党（工）委审核上报、工程局相关部门核实认定，工程局党委

对离休党员、建国前老党员工人、各种原因造成的生活困难党员、在工作岗位上去世的优秀党员干部家庭、因公负伤党员共计67人进行了慰问。



结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，工程局发布《中建六局“清流计划”三年行动方案》，进一步夯实管党治党政治责任，持续正风肃纪，一体推进“不敢腐”“不能腐”“不想腐”，全面营造风清气正的政治生态。

## 中建六局“清流计划”三年行动方案

### 目的

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，加强党的建设，协调推进工程局党委“四个全面”工作布局，不断夯实管党治党政治责任，持续正风肃纪，一体推进“不敢腐”、“不能腐”、“不想腐”，营造风清气正的政治生态，为工程局实现高质量发展提供坚强保障。

### 总体目标

通过推动“清流计划”三年行动方案（以下简称“清流计划”）的实施，逐步形成企业内部锐意进取、笃行实干、勇于担当、清正廉洁的干事创业氛围，实现党员干部做人清清爽爽、做事明明白白、做官干干净净，使六局成为廉洁办企的典范，以优良的政治生态助推工程局“一年固基、两年提升、三年大变样”奋斗目标实现。

### 名称定义

清流计划：企业中的每名干部员工能够爱党爱企、洁身自好、廉洁奉公，积极践行企业“厚德、笃行、创新、共生”的文化理念，形成股股清流，凝聚同心共筑强局梦的磅礴力量，促进工程局全面形成风清气正的企业政治生态。

### 适用范围

局总部、各二级单位全体员工。

### 实施时间

2019年至2021年底。

### 职责分工

**局党委**  
负责局“清流计划”制定工作的指导、审核及发布。

**局纪检监察部**  
负责“清流计划”的制定、组织实施，每年制定具体工作清单，指导推动并检查“清流计划”实施情况。

**局总部各部门**  
负责本业务线制定“清流计划”中与本业

务线相关的风险防控措施，建立健全制度体系，加强廉洁风险识别，开展监督检查，加强对业务线人员的日常教育、监督管理与考核评价。

### 基层各单位

严格按照工程局“清流计划”的要求，结合实际推动本单位“清流计划”的实施，加大宣传贯彻执行力度。

### 工作内容

开展“六清”行动，即：清心、清风、清权、清翎、清浊、清源。

**清心：持续加强学习教育，着力提高工程局全体员工的政治素养和理论水平。**

深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想及系列重要讲话精神，不断强化思想武装，筑牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。严肃党内政治生活，通过组织党委理论中心组学习、民主生活会、组织生活会、“三会一课”等方式，与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合，与“两学一做”学习教育常态化制度化相结合，真正做到学思用贯通、知行统一。

深入学习并贯彻落实党规党纪、法律法规和企业规章制度，知“红线”、明“底线”，树立强烈的政治和规矩意识，并转化为行动自觉，正确履行职权，真正做到“知敬畏、存戒惧、守底线”。

**清风：持续加强作风建设，着力转变工作作风。**

持续深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，严格按照上级及工程局党委要求，做好《中建六局党委关于深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施办法》及相关长效机制的建立、宣贯和推动落实。加大执纪力度，集中整治违反中央八项规定精神的突出问题，发现一起，惩处一起，绝不手软，并在一定范围内通报曝光，以案促改。

集中整治形式主义、官僚主义，重点针对领导干部、两级总部精神状态不佳、庸懒散拖等“机关病”，持续整肃工作作风，重点解决团队协作不到位、干事创业精气神不够，患得患失，不担当、不作为、慢作为、碌碌无为、工作平庸、服务基层意识能力弱、文山会海、检查考核过多过频等突出问题，持续强化作风建设。

**清权：持续加强风险防控，着力强化权力正确行使和监督职能有效发挥。**

围绕巡视巡察反馈的共性问题、审计屡审屡犯的突出问题，特别是近年来我局重大案件暴露出的深层次管理问题，针对腐败问题易发频发的重点领域、关键环节，如：“三重一大”民主决策、选人用人、财务资金、投融资、商务合约、商业贿赂、联营挂靠、违法转包、亏损项目、风险项目等，结合上级及工程局有关部署要求，开展专项治理，做好廉洁风险识别与防控工作。

**清翎：充分发挥头雁效应（“头雁”主要指局两级领导班子成员、局总部部门副职以上领导人员），以上率下，着力践行对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的企业家精神。坚决做到以下几个方面：**

坚决贯彻落实党中央决策部署，不打折扣，不搞变通。如向党组织报告个人有关事项，认真填写廉政档案，进行述职述廉。在涉及重大问题、重要事项时按规定及时向组织请示报告，不得迟报瞒报，自觉接受监督。

坚持民主集中制原则，不搞“一言堂”、个人说了算，不把个人意见强加给班子、集体、组织和他人，不插手干预不属于自己分管领域或应回避的工作事项。

管好亲属、身边人，不得违反有关规定经商办企业，不得围绕企业搞经营、推荐与自己有利益关系的分包供队伍，带头培育良好家风，摒弃特权思想，发挥好示范和表率作用。

保持健康的党内同志关系，倡导平等的同

志关系和清清爽爽的上下级关系，在工作交往中把握“亲清”原则，时刻警惕“围猎”与“被围猎”，时刻警惕人情掩盖下的权钱交易。

**清浊：持续加强正风肃纪，着力形成动辄则咎的高压态势。**

加大信访举报、巡视巡察以及审计移交问题线索的查处力度，做到“事事有回音，件件有着落”。

充分运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐，把问题及风险消灭在萌芽状态。

坚持无禁区、全覆盖、零容忍查处腐败问题，涉嫌职务违法犯罪的该移交的要坚决向监察部门、司法机关进行移交。要严厉查处内部违规投融资、担保、出借资金、出借银行账户、私设“小金库”、违规发放薪酬奖金、围绕企业搞经营等腐败问题，发现一起查处一起，绝不姑息。

深入贯彻落实集团、工程局违规经营投资责任追究工作有关要求，对发生在工程局管控、营销管理、经营性投资项目、固定资产投资项目决策、实施与经营管理（含创投业务）、工程承包建设管理、资金、资产管理、购销管理、转让产权、上市公司股权、资产、投资并购、改组改制、风险管理，境外经营投资等范围内的违规事项，实施责任追究，涉嫌违纪违法的，按程序处理。

**清源：持续深化标本兼治，着力构建不敢腐不能腐不想腐的体制机制。**

持续完善工程局党风廉政建设和反腐败工作体制机制，不断夯实全面从严治党责任，形成纪律监督、监察监督、巡察监督、审计监督和业务线监督的贯通联动机制。

强化各类监督成果的转化运用，狠抓源头治理、制度优化和问题整改，特别是中央、集团巡视以及内部巡察反馈问题的整改落实。

加大案件和纪律审查成果的转化，做到

“一案一剖析，一案一警示”，对审查过程中发现的体系性问题、制度漏洞及重大风险，及时向有关部门、有关单位提出监察建议。

以案为鉴，充分利用反面案例、身边“活教材”经常性分层次的开展警示教育，将办案成果转化为企业的综合治理效能。

### 工作要求

**加强组织实施。**根据上级及局党委的具体要求，每年由局纪检监察部制定“清流计划”工作清单并组织推动落实。

**提高思想认识。**各单位、总部各部门要充分认识到“清流计划”实施的重要性和紧迫性，结合本单位、本业务线的实际情况和具体要求制定相应的具有可操作性的执行措施，确保工作取得实效。

**加强监督检查。**根据局党委的统一安排部署，由局纪检监察部牵头，会同局党委办公室、党建工作部、干部人事等相关业务部门组成工作小组，不定期的对“清流计划”执行治理情况开展监督检查，对检查中发现的重大风险等问题，及时通过纪检监察部上报局党委；对发现的其他问题及时向局分管领导、有关部门进行反馈，实行销号管理，检查结果将作为总部部门年度监督工作考核的重要依据。

**做好“四个结合”。**“清流计划”的具体实施要与“两学一做”常态化制度化和正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合，与各业务线开展的专项治理相结合，与巡视巡察、审计整改相结合，与日常监督检查相结合。

**加大问责力度。**对“清流计划”实施走过场、该发现的问题未发现、发现问题未及时整改或整改“流于形式”的，造成系统性重大风险，给企业带来经济和社会信誉损失的，将根据有关规定对相关责任人予以问责。