



天仪再始, 岁律更新! 我们即将挥别2019年, 迎来2020年...

2019年, 是工程局“固基”之年、高质量发展元年。一年来, 我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导...

回顾我们一起走过的2019年, 全局员工迎难而上, 携手共进, 保持了企业稳中有进、稳中向好发展态势...

实现我们的梦想, 奋斗是唯一的回答。新的征程上, 更加需要我们全体六局人激发奋斗者的精气神, 展现追梦人的新作为...

历史的画卷, 在砥砺前行中铺展; 精彩的华章, 在接续奋斗中书写。不怕风浪高, 重在乘势而上...

张爱民 | 中建六局党委书记/董事长

12月23日, 中建六局举办党的十九届四中全会精神宣讲会...

张爱民从党的建设历史和“两个一百年”奋斗目标历史交汇点两个维度, 深刻解读全会精神...



张爱民带头宣讲党的十九届四中全会精神

社会主义制度的根本制度、基本制度、重要制度, 紧密结合我局实际, 从加强党的领导, 正确理解稳中求进深刻内涵...

张爱民强调, 十九届四中全会第一次提出通过制度建设把我国政治优势转化为发展优势, 总目标是我们党成立一百周年的时候各方面制度取得显著成效...

也不会有效力。要加强对高级干部、各级主要领导干部的监督, 完善领导班子内部监督制度, 破解对“一把手”监督和同级监督难题...

张爱民最后强调, 全局上下要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神...

会议还对学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神

提出三点要求: 一要坚持深入学习领会全会精神。局总部机关各党支部要迅速落实, 把思想和行动统一到全会精神上来...

二要强化理论学习教育成果转化, 更好发挥局总部“管理、引领、服务”职能的示范带动作用。局总部党员领导干部要先学一步、学深一步...

赵超生 /



王俊在局总部机关党委第二党支部宣讲党的十九届四中全会精神

12月30日, 局总部机关党委第二党支部召开党员大会, 局纪委书记王俊以普通党员身份参加会议...

王俊指出, 十九届四中全会是我们党站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点上召开的一次十分重要的会议...

王俊强调, 要切实提高政治站位, 将学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神作为当前首要政治任务...

董蔚 /



黄克起在中建桥梁党的十九届四中全会精神宣讲会

12月25日, 中建桥梁举办的党的十九届四中全会精神宣讲会, 局党委书记、副总经理、中建桥梁党委书记、董事长黄克起在会中宣讲...

黄克起从充分认识坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大意义...

黄克起强调, 中建桥梁各级党组织和全体党员要把全会精神的学习贯彻与主题教育结合起来...

赵小男 /



刘德胜在地产公司党的十九届四中全会精神宣讲会

12月26日, 地产公司举办的党的十九届四中全会精神宣讲会, 工程局党委书记、副总经理、地产公司党委书记、董事长刘德胜在会中宣讲...

刘德胜围绕党的十九届四中全会审议通过的中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大问题的决定...

刘德胜强调, 地产公司各级党组织和全体党员要把学习贯彻全会精神与主题教育结合起来, 牢牢把握党中央关于“稳中求进”的经济工作总基调...

王伟 /



尉家鑫在绿建公司党的十九届四中全会精神宣讲会

12月30日, 绿建公司举办的党的十九届四中全会精神宣讲会, 工程局党委书记、副总经理, 绿建公司党委书记、董事长尉家鑫向公司全体党员宣讲党的十九届四中全会精神...

尉家鑫围绕深刻认识的党的十九届四中全会的重大意义、深刻理解和中国特色社会主义制度的制度优势、深刻理解总体目标、未来部署三个“坚持和完善”...

尉家鑫强调, 一是要坚持党中央集中统一领导和加强党的组织领导, 把学习贯彻党的十九届四中全会精神和行动统一到全会精神上来, 把智慧和力量凝聚到推动公司改革发展不断迈上新台阶上来...

杜春晖 /

工程局科学技术高级专家委员会成立大会在津召开

12月31日, 中建六局科学技术高级专家委员会成立大会在天津召开, 专家委由6位院士、12位国内知名专家组成...

工程局党委书记、董事长张爱民, 局党委书记、纪委书记王俊, 局党委书记、副总经理刘德胜, 局党委书记、副总经理尉家鑫, 局副总经理闫汉波, 局副总经理、总工程师焦奎, 局副总经理、总法律顾问王江海, 及各相关业务部门负责人及各子分公司总工出席会议...

会议由王俊主持, 焦奎首先对各位院士、专家学者的到来表示热烈的欢迎, 并致欢迎辞。

张爱民作总结发言, 他表示中建六局科学技术高级专家委员会的诞生, 是六局科技工作的一件大事、喜事, 将积极促进中建六局高质量发展...



技术创新, 必须依靠科学技术高级专家委员会的支持、指导和帮助...

工程局党委开展理论学习中心组2019年第九次集中学习研讨

12月20日, 工程局党委开展理论学习中心组2019年第九次集体学习研讨, 深入学习中央经济工作会议精神、11月29日召开的中共中央政治局会议精神...

工程局党委书记、董事长张爱民主持并讲话, 强调学习宣传贯彻十九

届四中全会和中央经济工作会议精神是当前和今后一个时期的重要政治任务。要提高政治站位, 增强思想自觉、政治自觉和行动自觉...

工程局理论中心组围绕学习主题、结合自身工作实际作了交流发言。大家表示, 党的十九届四中全会和中央经济工作会议是在特殊的时间节点上, 召开的具有里程碑意义、开天辟地、立柱架梁性质的重要会议...

工程局党委书记、董事长张爱民主持并讲话, 强调学习宣传贯彻十九

郑学选到中建桥梁重庆郭家沱大桥项目进行安全生产带班检查

12月28日, 中国建筑集团有限公司党组副书记、总经理郑学选到重庆郭家沱大桥项目进行安全生产带班检查...

在重庆郭家沱大桥项目现场, 郑学选按照“四不两直”制度要求, 针对安全生产工作深入施工现场实地检查, 详细询问工程进展及安全生产责任落实情况...

在当天下午举行的中建集团重庆地区安全生产会议上, 郑学选强调要深入贯彻落实党的十九届四中全会精神, 坚决落实安全生产责任, 以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉抓好安全生产工作...

周杨 /

张爱民到中建桥梁带班检查安全生产工作

为认真贯彻落实中建集团党组会议精神、安委会2019年第二次会议(扩大)会议精神, 落实工程局安全质量紧急会议暨安委会(扩大)会议要求...



结合巡视整改和“不忘初心、牢记使命”主题教育活动相关要求, 张爱民强调要深入贯彻落实党的十九届四中全会精神, 坚决落实安全生产责任制...

工程局党委书记、副总经理、中建桥梁党委书记、董事长黄克起, 局副总经理、中建桥梁党委书记、董事长张爱民到中建桥梁带班检查安全生产工作...

在安全生产工作推进会上, 张爱民针对此次检查的实际情况, 提出了四点具体要求, 一是要统一方向、统一思路、统一认识, 不断加强制度建设, 完善组织架构...

谭超 /

张爱民出席六局华南公司深圳吉华医院项目开工奠基仪式

12月28日上午, 工程局党委书记、董事长张爱民在深圳出席六局华南公司深圳吉华医院项目开工奠基仪式...

张爱民代表施工单位致辞。他表示, 中建六局将集中最优秀的资源, 组建最优秀的管理团队, 在深圳建设中国特色社会主义先行示范区的大潮中扛起六局人的担当...

鹿凯新 /



深圳市吉华医院项目隆重开工



六局轨道公司召开党的十九届四中全会精神宣讲会

12月25日, 六局轨道公司召开的党的十九届四中全会精神宣讲会, 工程局党委书记、董事长王卫东宣讲党的十九届四中全会精神。

六局华南公司召开党的十九届四中全会精神宣讲会

12月30日, 六局华南公司召开的党的十九届四中全会精神宣讲会, 局副总经理、六局华南公司党委书记、董事长黄振洲宣讲党的十九届四中全会精神。

陆海投资公司召开党的十九届四中全会精神宣讲会

12月27日, 陆海投资公司召开的党的十九届四中全会精神宣讲会, 局党委书记、董事长李建军宣讲党的十九届四中全会精神。

城建公司召开党的十九届四中全会精神宣讲会

12月30日, 城建公司召开的党的十九届四中全会精神宣讲会, 公司董事长、董事长卢通公司宣讲党的十九届四中全会精神。

水利水电公司召开党的十九届四中全会精神宣讲会

12月30日, 水利水电公司召开的党的十九届四中全会精神宣讲会, 公司董事长、董事长周周宣讲党的十九届四中全会精神。

土木公司召开党的十九届四中全会精神宣讲会

12月30日, 土木公司召开的党的十九届四中全会精神宣讲会, 公司董事长、董事长李齐周宣讲党的十九届四中全会精神。

六局发展公司召开党的十九届四中全会精神宣讲会

12月27日, 六局发展公司召开的党的十九届四中全会精神宣讲会, 公司董事长、董事长李平宣讲党的十九届四中全会精神。

三公司召开党的十九届四中全会精神宣讲会

12月25日, 三公司召开的党的十九届四中全会精神宣讲会, 公司董事长、董事长赵建强宣讲党的十九届四中全会精神。

安装公司召开党的十九届四中全会精神宣讲会

12月31日, 安装公司召开的党的十九届四中全会精神宣讲会, 公司董事长、董事长周周宣讲党的十九届四中全会精神。

会议要求, 要着力推动企业高质量发展, 深入推进创建“世界一流企业”步伐。把2020年作为六局“提升年”, 捕捉“固基之年”的遗留问题, 深入思考各个业务板块要提升的工作, 谋划部署2020年工作...

局党建工作部 /

只争朝夕 不负韶华 勳力同心 砥砺前行

——2019年中建六局落成/投用/获奖重大工程巡礼



乌鲁木齐轨道交通1号线工程

6月28日,乌鲁木齐轨道交通1号线工程南段正式开通运营。六局轨道交通公司承建的4标项目为一站一区间,工程包括盖挖逆做、盖挖顺做、明挖法、矿山法等众多施工工艺。项目于2014年10月正式开工,在工程建设过程中,项目相继克服车站主体结构距离周边建筑物近,车站横穿大型地下商场、车站范围内管线密集,所处区域交通压力大等困难,累计获得国家级奖项1项,省部级奖项2项;获得专利认证7项。



集通高速JTL04标项目

9月28日,由中建桥梁参建的集通高速JTL04标项目正式通车。该项目是国家高速公路网中,南北纵线鹤岗至大连高速公路的联络线——集安至双辽公路的起始段落,也是国家高速公路网的重要组成部分;作为吉林省东南部的便捷运输通道,集安至通化高速公路总里程82.213公里,全线共六个标段,其中JTL04标段由中国建筑股份有限公司中标施工。



文莱淡布隆跨海大桥项目

11月29日,由中建桥梁承建的文莱淡布隆跨海大桥CC4标段顺利完工。大桥是世界上最长全预制桥梁,也是文莱国家历史最大的基础设施工程,将文莱本土与淡布隆区连成一体,建成后两地车程由原来两小时缩短至15分钟。CC4标段采用“零着陆”施工方法,全过程机械设备不落地作业,不仅减少了占地,而且极大地降低了粉尘、泥浆等建筑垃圾对原始森林环境的影响。项目曾获得“中国海外工程优秀营地”、英国安全委员会颁发的国际安全优异奖等。



武汉南四环线项目

8月15日,六局轨道公司参与建设的武汉南四环线项目一标段顺利通过验收,该项目正线桥梁全长5.105千米,设互通一座、高架桥一座。武汉南四环项目是武汉城市发展区内联通及进出、转换的重要通道,对于缓解中心城区交通压力、助推“工业倍增”计划实施、构建全国综合交通枢纽,具有十分重要的意义。



广安清溪口渠江特大桥项目

9月29日,由中建桥梁承建的广安清溪口渠江特大桥正式通车。该项目为高低塔钢混混凝土斜拉桥,高塔高151米,低塔高104米,主跨280米,桥面宽度30.5米,两侧人行道宽度各2米,工程总投资约2.5亿元。作为广安快速通道的控制性“咽喉”工程,项目通车后,从广安主城区到华莹市距离将缩短至12公里,通行时间缩短至15分钟以内,对广安市经济长远发展起到十分重要的作用。



天津市武清区农村饮水提质增效项目

11月30日,天津市武清区农村饮水提质增效项目顺利通水,此举标志全区622个村全部实现水源切换,60余万居民喝上安全、卫生、健康的放心水,实现农村24小时不间断供水。水利水电建设集团有限公司参与建设其中的王庆坨源水站、京津科技谷引江水厂、城北引滦水厂输水管线及86个村内供水管网改造等工程均提前完工,达到质量要求,保证了工程的顺利通水。



徐州轨道交通1号线项目

9月28日,徐州轨道交通1号线通车。六局轨道交通公司承建的徐州轨道交通1号线7标项目含三站三区间及一个出入场线,建筑面积65350.16平方米,区间总长3152.7米,盾构双线长2635.45米,跨海路大桥长254.9米。项目如期通车运营对推动徐州高质量发展,推动淮海经济区中心城市建设具有重要意义。



汉十高铁项目

11月29日,汉十高铁项目正式通车运营。汉十高铁项目全长399公里,设计时速为每小时350公里,全线共设大中型桥梁233座,隧道46座,车站13座。六局轨道交通公司承建HSSG-2标段内524榀预应力简支箱梁的预制与架设任务,梁场占地面积10万平方米,桥梁总长度20.17千米。汉十高铁项目作为武汉至西安高速铁路的重要组成部分,沿线串联孝感、随州、襄阳、十堰等重要地级市,是武汉2小时经济圈的重要组成部分。



宿州G206曹村至符离北改建工程项目

12月12日,六局华南公司承建的宿州G206曹村至符离北改建工程项目全线建成通车。该项目全长约33.419公里,按双向六车道一级公路标准建设,设计速度80公里/小时,路基宽41.5米,全线共有桥梁9座、涵洞158道,项目总投资约12.04亿元,是纵穿宿州境内的一条交通主干道,是宿州市连接徐州和蚌埠的重要通道,将对改善皖北地区交通,带动宿州北部社会经济发展起到非常重要的作用。

中国建设工程鲁班奖

中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)是由住房和城乡建设部指导、中国建筑业协会实施评选的中国建筑行业工程质量最高奖项,被称为中国建筑工程界的“奥斯卡”,代表了当前我国工程建设最高水平。
中建六局三个项目荣获2018-2019年度中国建设工程鲁班奖。目前,中建六局累计获鲁班奖22项,其中主承建15项,参建7项。



松原市天河大桥

吉林松原市天河大桥工程位于松原市中西部,连接第二松花江南北岸,南北两端分别与规划城市快速路环保大街和接滨浪河大街相接,路线总长3.823公里。由跨南岸大堤桥、南引桥、南汉主桥、中引桥、北汉主桥、北引桥以及南北接线引道组成,为世界上跨度最大的自锚式空间索面钢混叠合梁悬索桥,其设计理念超前,结构新颖,施工过程中多项施工技术创国际先进水平。



海航国际广场

海口海航国际广场项目位于海口市国贸核心区,是海南省第一高楼,是海口市地标性商务巨擘,也是目前我国“八度半”抗震设防区和高层幕墙的最高建筑。主楼为矩形钢管混凝土外框柱+钢筋混凝土核心筒组合结构体系,物业形态涵盖五星级酒店(希尔顿酒店)、5A级写字楼、高档酒店式公寓、时尚购物中心。



天津体育学院新建体育馆及排球馆工程

天津体育学院新建体育馆及排球馆项目,位于天津市静海区团泊新城西区,健康产业园西南角,建筑面积14980.63平方米,体育馆建筑高度27.70米,北部为训练厅,设有两片篮球训练场地,中部为比赛厅。项目功能灵活、风格独特、设施齐备、突出环保,是一座集生态性、经济性、功能性于一身的标志性的综合体育场馆。

国家优质工程奖

国家优质工程奖设立于1981年,是工程建设行业设立最早、规格要求最高的国家级质量奖,是工程建设质量方面的最高荣誉奖励,评选范围涵盖建筑、化工、电力等工程建设领域。获奖工程须达到国内先进水平,并具有较好的经济效益和社会效益。
过去一年,中建六局两个项目荣获“国家优质工程奖”。



重庆市江津中渡长江大桥

重庆江津中渡长江大桥是一座双塔双索面钢箱梁悬索桥,主跨600米,大桥南岸沉井是中国建筑也是重庆地区规模最大的沉井,沉井长58.3米,宽45.8米,下沉23.5米。该工程作为连接长江两岸的经济纽带,对提升江津区域竞争力,促进地区经济的发展具有重要意义。



天津国家会展中心海河通道工程

天津国家会展中心海河通道项目,全长4024米,依次跨海河、海沽路和天津大道,其中跨海河段采用大跨径变截面大吨位连续钢箱梁,主桥墩柱V形墩柱,其最大外倾水平角为38.4°,其余采用钢混叠合梁和预应力砼现浇连续箱梁。桥面分左右两幅,全断面标准宽度35.6米,双向8车道,建筑面积14.3万平方米,在国内乃至世界尚属罕见。

全国建设工程项目 施工安全生产标准化工地

“全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”是中国建筑业协会在全国范围内设立的建筑安全文明施工领域最高奖项。
过去一年,中建六局6个项目荣获“2019年全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”荣誉称号。截至目前,工程局有36个项目荣获该奖项。



中铝科学技术研究院项目



旭阳科技大厦项目



中国汽车技术研究中心风洞实验室项目



雷山县西江千户苗寨悦榕庄酒店项目



海南生态智慧新城田园生态学校项目



凤凰湖倒班宿舍项目

多项科学技术奖

2019年,工程局成立中建六局科学技术高级专家委员会,高级专家委由6位院士和12位国内知名专家组成。专家委员会主要职能是对企业重点技术发展方向的确和重大工程的实施进行指导,为科研项目的研究和工程复杂难题问题的解决提供技术咨询,实现科技创新研究成果高水平,为中建六局高质量发展提供强有力科技支撑。
过去一年,工程局完成国家级高新技术企业的再认定,连续第三次认定为国家级高新技术企业。新获股份公司立项课题2项,获得科学技术奖8项,7项成果通过科技成果评价,授权专利186项,其中发明专利15项。



化用工等方面不断深化改革。

在推进个人所得税改革方面,提高了企业年金缴纳比例,缴纳补充医疗保险、保障员工休假权益,增强员工获得感。一是按照《个人所得税专项附加扣除暂行办法》规定,2019年1月起个人所得税实行子女教育、继续教育、大病医疗、住房贷款利息、租房租金和赡养老人等六项专项附加扣除,会同相关部门做好专项培训和税务筹划等工作,切实通过个税改革降低员工税负。二是提高企业年金缴纳比例。企业年金个人与企业缴费比例从1%、5%分别提高至2%、8%。截至目前,全局共有32个企业年金账户,3500余人加入企业年金计划。三是为员工缴纳补充医疗保险。补充医疗保险福利惠及总部及14家二级单位的在岗员工(含医疗期员工),将在保障员工身体健康、增强患病抗风险能力方面发挥重要的作用。四是严格休假制度落实,保障员工休假权益。



工程局顺利实施中国建筑三期限制性股票激励,激励核心骨干60人次,截至目前已累计激励143人次。印发了《中建六局员工绩效管理指导意见》《中建六局总部员工绩效管理暂行办法》《子企业班子副职绩效考核指标库》,从绩效目标制定、过程辅导、考核评价与强制分布、绩效反馈与结果运用等方面规范局总部和二级单位员工绩效管理。

推进“海外优先突围” 海外业务合同额首破百亿大关

“我们要紧跟集团在新时代打造‘世界一流企业’步伐,认真落实海外优先指导思想,推行干部使用优先、政策支持优先、资源配置优先‘三大优先’策略,高质量统筹推进海外业务,坚定不移做强做大,尽快‘突围’,形成我局的‘海外优势’,成为集团海外业务的主力军。”2019年工作会明确,深入推进“海外优先突围”战略,夯实海外管控基础。



中建六局2019年海外业务工作会议

过去一年,工程局海外市场捷报频传,新开以色列、菲律宾、科威特别国市场,蒙古市场再签约两个基础设施项目,截至当前工程局海外市场国别涉及刚果(布)、文莱、斯里兰卡、哈萨克斯坦、阿联酋、蒙古、科威特、菲律宾和以色列9个国家。其中,以色列特拉维夫绿线G3-2项目实现了工程局海外项目“三个第一”,即中建六局海外项目合同额最大、中建六局第一

深入推进创新工作 夯实企业“新发展”基础

“各公司第一负责人要增强责任感、紧迫感,亲自主抓、亲自部署、亲自推动,为科技创新工作建强技术人才队伍,提升梯队规模质量,顺畅职业发展通道。”2019年工作会明确,深入推进科技创新、业务创新、模式创新、融资创新。

过去一年,工程局创优再获新突破,重庆中渡长江大桥、国家会展中心海河通道工程再获2项国家优质工程奖;连霍高速公路获得“李春奖”,这是工程局首次获此奖项;天津港大沽口港区仓储物流中心一期工程辅助用房项目荣获装修工程、天津地铁1号线东延至国家会展中心项目内檐装饰装修工程获得“中国建筑工程装饰奖”;大陆汽车厂房(三期)项目6号新建厂房机电安装工程获得中国安装工程优质奖;获省部级优质工程39项。青龙河大桥、重庆市江津中渡长江大桥、甬沪高速公路荣获中国建筑卓越项目奖(承包类)。《城市中心地带水域治理综合技术创新研究与应用》代表股份公司参加国资委举办的“第四届全国质量创新大赛”荣获二等奖。华南公司海口生态园机电班获得全国质量信得过班组称号。获得省部级以上QC成果77项。



2019 第二届“中国志愿者”高峰论坛暨生态技术创新研讨会

中建六局“四个全面”工作布局

工程局在2019年工作会上,工程局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,顺应环境新变化,创新提出构建“四个全面”工作布局,作为企业发展行动指南。

- 一是 全面实现高质量发展**
这是我们未来一个时期坚决不能动摇的奋斗目标,全局上下必须为之保持定力,久久为功。
- 二是 全面激活激励约束机制**
这是企业实现全面高质量发展的主要手段,我们必须凭借激励约束机制统一员工的思想、观念、行为,激励员工奋发向上,共同为六局高质量发展贡献力量。
- 三是 全面建设高素质干部队伍**
这是企业实现高质量发展的重要支撑,是各单位“一把手”的第一任务,是今年全局各项工作的重中之重。央企干部队伍必须是一支始终听党话、坚定跟党走、是央企的底色,是央企与生俱来的“红色基因”,必须传承和发扬。
- 四是 全面形成风清气正的企业政治生态**
这是企业全面高质量发展的基础。干事创业,没有良好的政治生态和企业生态这个大环境,就像种子缺少土壤、阳光、水一样,不会生长,即使长了,也是有缺陷的,不会开花结果。我们要实现高质量发展,必须激浊扬清净化企业政治生态。

实现高质量发展“两步走”奋斗目标

工程局第二次党代会明确,未来五年分两个阶段实现目标任务:

第一阶段,2019年到2021年。实现“12615”奋斗目标,即:全局实现合同额1200亿元以上,营业收入600亿元,当期利润15亿元,人均营业收入500万元,员工人均薪酬特别是基层员工收入实现大幅提升,全局高质量发展指标的增长速度超过集团平均水平。

第二阶段,到“十四五”末。实现“20135”奋斗目标,即:合同额2000亿元,营业收入1000亿元,当期利润35亿元,高质量发展指标达到或超过中建集团的平均水平,企业的活力、影响力、核心竞争力不断增强。



中国共产党中国建筑第六工程局有限公司第二次代表大会

“心动力”特色党建品牌

“心动力”党建特色品牌构建
“心动力”的“心”,寓意“不忘初心”。突出“初心”即“心动”,教育引导广大党员干部要坚定理想信念,强化宗旨意识,自觉拥护党,同时谐音“新”,意指“新时代、新形象、新气象、新作为、新业绩”。“心动力”意指“新动力”,突出从“心”激发“动力”,发挥领导干部“发动机”引擎带动作用。突出发挥党组织政治功能,强化政治建设、思想建设,教育引导广大党员干部发挥“火车头”、“领头雁”、“领军人”作用和创新能力建设。
“心动力”意指“行动力”,突出提升组织力,强化组织建设、制度建设、作风建设,倡导“快速执行、完整执行、主动执行”,营造“笃行实干”目标导向、业绩导向。

蔚蓝计划

为打造支撑六局高质量发展的人才队伍,从2019年起,中建六局启动“蔚蓝计划”,蔚蓝谐音“未来”,包含四个方面寓意:
一是寓意六局对未来发展的期待和对人才培养的未来可期;
二是寓意人才翱翔的蔚蓝天空更加高远;
三是寓意青年人才“青出于蓝而胜于蓝”,人才前赴后继,薪火相传,生生不息;
四是寓意传承红色基因,积蓄中建蓝色力量,推动绿色发展。

清流计划

“清流计划”是促进六局全面形成风清气正企业政治生态的重要抓手和载体。企业是由广大干部员工构成,如果每个人都能够修身自好,廉洁奉公,那么大家都是清流,股股清流就能汇聚成磅礴江河,形成澎湃力量。
一是两级班子以上率下,带头营造风清气正政治生态。
二是加大正风肃纪力度。
三是抓好警示教育。
四是持续整肃两级总部的工作作风。

打造“四个堡垒”

一是冲得上、打得赢的生产经营攻坚堡垒;
二是善经营、会算账、成本管控到位的创效堡垒;
三是讲政治、敢担当,彰显央企风采的形象堡垒;
四是讲规矩、守纪律,风清气正的廉洁堡垒。

争做“六讲六做”新时代六局青年

讲政治,做有格局之人;
讲理想,做有胸怀之人;
讲实干,做有笃行之人;
讲创新,做有本领之人;
讲担当,做有厚德之人;
讲团队,做有生共之人。

推进企业文化建设 夯实发展动力基础

“要坚持以《中建信条》为统领,结合企业实际,打造自身特有的企业文化,这是我们共同的价值观,共同的精神家园。”2019年工作会明确,每个干部员工特别是领导干部都要以明大德、守公德、严私德为准则,共同培育工程局“厚德”文化,厚植文化根基。

过去一年,工程局聚焦“厚德、笃行、创新、共生”核心价值观引领,凝聚企业向心力。持续深入宣贯《中建信条》《十典九章》,把学习宣贯企业文化价值理念作为推进企业文化建设的重要工作,通过各级次会议、活动等多种形式进行系统宣贯,推动企业文化在基层落地,营造工程局干事创业的深厚人脉和强大气场,厚植工程局的文化根基和发展基础。

此外,工程局印发了《中建六局庆祝新中国成立70周年主题活动方案》,举行“颂歌献祖国·奋斗六局人”庆祝新中国成立70周年主题活动,组织开展“红色基因·蓝色力量·绿色发展”文化教育活动,打造“十典九章”志愿服务体系,建设“幸福空间工作坊”。从基层一线、关键岗位挖掘忠诚担当、创新创造的先进个人进行宣传,形成见贤思齐、争做先锋的浓厚氛围,推动企业文化在基层落地,营造工程局干事创业的深厚人脉和强大气场,厚植工程局的文化根基和发展基础。

此外,工程局印发了《中建六局庆祝新中国成立70周年主题活动方案》,举行“颂歌献祖国·奋斗六局人”庆祝新中国成立70周年主题活动,组织开展“红色基因·蓝色力量·绿色发展”文化教育活动,打造“十典九章”志愿服务体系,建设“幸福空间工作坊”。从基层一线、关键岗位挖掘忠诚担当、创新创造的先进个人进行宣传,形成见贤思齐、争做先锋的浓厚氛围,推动企业文化在基层落地,营造工程局干事创业的深厚人脉和强大气场,厚植工程局的文化根基和发展基础。

此外,工程局印发了《中建六局庆祝新中国成立70周年主题活动方案》,举行“颂歌献祖国·奋斗六局人”庆祝新中国成立70周年主题活动,组织开展“红色基因·蓝色力量·绿色发展”文化教育活动,打造“十典九章”志愿服务体系,建设“幸福空间工作坊”。从基层一线、关键岗位挖掘忠诚担当、创新创造的先进个人进行宣传,形成见贤思齐、争做先锋的浓厚氛围,推动企业文化在基层落地,营造工程局干事创业的深厚人脉和强大气场,厚植工程局的文化根基和发展基础。

构建高质量党建工作格局 为高质量发展强“根”铸“魂”

根据集团党组统一部署,过去一年,工程局深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神,坚决做到“两个维护”。组织9次局党委理论中心组集体学习研讨,带头抓好党的十九届四中全会精神学习宣贯,强化政治理论学习成果转化,提出构建六局“全面实现高质量发展、全面激活激励约束机制、全面建设高素质干部队伍、全面形成风清气正的企业政治生态”的“四个全面”工作布局。

工程局高标准高质量抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育,一体推进中央巡视整改工作。聚焦主题主线,统筹主题教育问题整改和中央巡视反馈问题整改同步推进,查摆问题整改完成率95.5%,年度各项重点任务加速推进、发展基础有力夯实,全力开展清产核资、催收清欠、竣工结算“三大攻坚战”,企业发展稳中向好,重大风险有效化解,多次得到集团巡回指导组领导高度评价,圆满召开工程局第二次党代会,明确工程局高质量发展“两步走”战略,二级单位党委应换尽换率100%,基层党组织设置和领导班子结构进一步优化。

此外,工程局以“创建世界一流企业目标”为引领,找准六局发展战略定位。坚决服务国家战略,践行新发展理念,聚焦“基础设施、房建、地产”三大主业,坚持“海外业务”优先

深化“两个一以贯之” 推进治党治企高度融合

过去一年,工程局强化党的全面领导。完善党委领导制度体系,明确决策前置清单95项,优化细化决策程序,实现党建进章程向进中心转变、党的领导由法定地位向领导地位转变,完善“双向进入、交叉任职”领导体制,切实发挥两级党委核心作用,企业主要经营指标稳中有升,实现年度目标预期。将把方向 and 现代企业的市场化运行机制有机结合起来,建立和完善现代企业制度,科学制订桥梁业务“双一流”“海外优先突围”两个专项战略规划 and 工程局“3+4”战略规划,健全授权体系,梳理确定总部业务授权审批事项678项,核心流程体系99余项,形成203项现行制度,大力整合低效无效资产,提高企业治理效能。

工程局抓实压紧党建工作责任制,深入基层开展党组织建设调研、讲安全公开课、落实领导安全值班制度、履行法治建设第一责任人职责,扎实推进党建工作责任制年度考核,强化考核结果运用,形成责任明确、运转有序、考核到位、问责有力的党建工作新机制。高质量召开六局第二次党代会,严格按程序完成局机关及下属10家二级单位党委换届,选出让组织和员工满意的党委领导班子。持续完善工程局的工作机构设置和人员配备。深抓整治软弱涣散党组织、加强基层党组织建设和提升党建质量问题整改,46项问题已全部完成整改。细化四项党支部标准化规范化建设标准,全年新建、修订党建制度21项,实现党支部书记、专职党务干部培训全覆盖,开展“抓学习、抓检查、强规范、强提升”活动,发挥26个示范党支部典型带动作用。

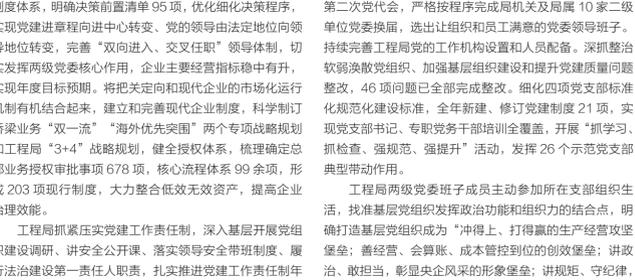
工程局两级党委班子成员主动参加所在支部组织生活,找准基层党组织发挥政治功能和组织力的结合点,明确打造基层党组织成为“冲得上、打得赢的生产经营攻坚堡垒;善经营、会算账、成本管控到位的创效堡垒;讲政治、敢担当,彰显央企风采的形象堡垒;讲规矩、守纪律,风清气正的廉洁堡垒”。



中建六局2019年党的建设工作会议



中建六局2019年海外业务工作会议



中建六局“奋进世界一流企业”战略规划研讨会

不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行 总部作风焕然一新 管控效率持续加强

“作风就是生产力，作风就是战斗力。好的作风让我们爬坡过坎，弥补我们能力不足，坏的作风让我们信念丧失，一蹶不振。”工程局2019年工作会，对持续加强总部作风建设进行了整体部署，明确了治理重点、责任领导和惩治约束措施。

“本领高强、治企有方、兴企有为”是工程局对总部鲜明而确实的要求。过去一年，总部各部门形成了自觉提升引领、服务、监督能力，自觉提升创新能力、组织能力、公关能力、解决问题能力、驾驭复杂局面和应对风险能力的良好氛围。

总部是企业中核，直接关系企业高质量发展的快慢和成败。过去一年，工程局主动对标“世界一流”，不断提升总部的管控能力、管控效率、管控效果，2019年新设军民融合业务部，将财务资金部和融资业务部实施合并，对办公室等7个部门的名称进行调整，系统梳理优化总部部门职责，进一步理顺了各部门职责权限和管理边界。同时，从职能机构、层次结构、权责结构等方面形成了对二级公司总部组织结构的设计，编制《二级公司总部组织结构设计管理办法》，形成了相对

统一的组织结构体系，更加有利于二级公司优化纵向和横向分工、分组及协调合作。

工程局成立了由局党委书记为组长的集中整治形式主义、官僚主义小组，负责集中整治形式主义、官僚主义整体工作的部署和督导落实。制定印发《关于贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作方案》，对工作重点、步骤措施及相关要求进行细化明确。组织召开集中整治形式主义、官僚主义推进会和纪检监察工作推进会，对全局工作进行再动员、再部署、再推进。

为进一步解决企业团队协作不到位、不作为、慢作为问题，能力平庸庸、工作碌碌无为问题，工程局印发了《关于深化集中整治形式主义、官僚主义问题的通知》，通过总部各部门自查、征集意见建议、开展问



卷调查等方式，认真查摆了两级总部和领导干部存在的形式主义、官僚主义问题，形成问题对照检查清单，明确整改措施，积极推进整改落实，实现集中整治形式主义、官僚主义工作全覆盖。在局总部、所属各单位、项目层面广泛开展总部整治形式主义、官僚主义相关情况问卷调查，对形式主义、官僚主义存在的表现程度、整改程度和整改满意度进行分析，为深入集中整治形式主义、官僚主义和后续常态化整治形式主义、官僚主义明确了发力点和重点工作。

不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行 推进制度流程简洁流畅 授权体系界面权责明晰

“各业务线要以‘管得住’、‘管得好’为目标，简化管控流程，提高工作效率；主动到先进工程局对标学习，借鉴经验，优化管控流程”2019年工作会，对推进管理体系流程建设提出了明确要求。

为进一步推动局总部、子（分）公司、项目层面“责权利”的落实，过去一年，工程局多措并举推进管理体系流程建设，夯实企业管理基础。一是建立工程局授权体系，以“业务授权明细表”的形式建立工程局授权体系，梳理确定总部各部门业务授权审批事项678项，基本涵盖总部各部门核心业务，是工程局首次进行业务授权的系统梳理和全面总结，为下一步形成工程局——二级公司——三级公司——项目四个层级授权管理全覆盖和穿透式管理，以及依据管理成熟度的动态评估授权体系健全完善提供了框架和基础。

二是健全工程局核心流程体系。对照“管得住”、“管得好”的目标，在制度和授权体系建设的基础上，组织局总部部门对核心

流程进行系统梳理和完善，由原来的75项增加为90余项，整个流程的覆盖更加全面，全部流程节点进一步简化、审批效率进一步提高、管理质量进一步提升。

三是优化风险管控及安质环体系。组织开展安质环体系内审员培训、内审及外审工作，128人参加培训并取得内审员证书，内审覆盖局总部21个部门、2家分公司和4个项目，外审覆盖局总部8个部门、1家分公司和3个项目，顺利通过审核并取得体系证书。同时，系统分析全面风险、内部控制、合规、安质环体系管理要求的相似性、趋同性，整合管理体系内容，编制印发《体系管理办法》。

四是开展二级公司治理结构及运行情况调研，编制《工程局及二级公司治理结构建



立及运行情况分析报告》，为下一步制定专项方案、规范二级公司治理结构、提升决策效率奠定基础。

不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行 对标“创建世界一流企业” 夯实三大主业协同发展

“我们要坚持‘有效益的规模，才是真正有质量的规模’理念，对标‘创建世界一流企业’，以到2021年打造3-5个百亿公司为目标，强基固本，跟上步伐，竞相发展、协同发展三大主业，形成自我加码、你追我赶、良性互动的发展局面。”2019年工作会明确，持续强化比较优势，尽快形成桥梁、轨道两大优势，房建业务持续向“做精、做强、做优”发展，向高端化迈进等目标。

过去一年，全局国内新签合同201项，合同额672.21亿元，房建项目共承接133项，比去年同期102项增加了31项；合同额477.28亿元，比去年同期的238.05亿元提高了100.5%；占全部合同额71%，比去年同期的47.4%提高了23.6个百分点。基础设施项目共承接58项，合同额187.56亿元，占全局合同额27.7%。

此外，工程局在企业资质管理方面加大力度补短板，持续完善基础设施资质，取得水利水电工程施工总承包三级资质。协助



子企业资质增项及升级，中建桥梁公司取得建筑工程施工总承包三级、环保工程专业承包三级资质，城建公司取得建筑机电安装工程总承包三级资质，土木公司取得电子与智能化工程专业承包二级、环保工程专业承包二级资质，安装公司取得建筑幕墙工程专业承包二级资质；重点培育特级子企业，六局水利公司、城建公司、六局发展公司均完成2019年度特级申报计划节点工作；加快二公司资质平移给六局发展公司，六局华南公司，取得天津市住建委及广东省住建厅“同

不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行 聚焦国家经济高地 推动重点项目营销

“必须坚定不移将企业资源向京津冀（雄安新区）、粤港澳大湾区、长三角、珠三角、海南自由贸易区（港）、成渝地区及昆明、西安、郑州等重点节点城市集中。”2019年工作会明确，深入推进市场布局，持续向国家经济高地集中资源。

过去一年，工程局聚焦国家战略区域，持续推动重点项目营销，召开京津冀、粤港澳大湾区营销会以及天津市场专题推进会，分析、研究目标市场投资形势，剖析目标市场营销过程中存在重点、难点问题，围绕制定区域市场营销策略、构建营销体系、收集市场信息提出总体意见。督促二级单位做好区域市场体系建设，拓宽高端营销渠道，开发优质客户，寻找市场突破口，要求二级单位着力深耕公投市场，强化政府平台对接，集中优势资源主攻重点项目、标志性项目，聚力付款条件好、收益高的大项目。

2019年全年，工程局重点经营省份（18省）新签合同174项，合同额572.88亿元，比去年同期（443.61亿元）提高了29.1%；占全部合同额的85.2%，单体合同额3.29亿元，比去年同期（3.1亿元）提高了6.2%。国家战略、热点地区（京津冀、粤港澳、长三角、海南自由贸易港、成渝地区、昆明、

西安、郑州）签订合同额371.44亿元，比去年同期（258.3亿元）提高43.8%。

各二级单位在核心与重点布局省份（1+2）承接合同114项，新签合同额419.22亿元，占全部合同额的62.4%，比工程局指标（60%）高2.4个百分点。在布局区域（1+2+E）承接合同165项，新签合同额572.32亿元，占全部合同额的85.1%，比工程局指标（85%）高0.1个百分点。

此外，工程局重新规划和调整经营布局，确定国内重点经营的18个省份，明确二级单位“1+2+E”经营区域，要求各二级单位聚焦“1+2+E”区域规划，加大布局区域内市场投入，配备优势力量，做到有机构、有人、有办公地点，建立区域立体营销网络。组织召开区域深耕推进会，深刻剖析现阶段区域发展中存在的营销机构布局不合理、营销机构定位与人员配置不合理、未建立起区域营销体系、区域营销能力不强、营销经费欠账、信用管控不到位、



二级单位对三级营销机构管控不到位、缺少战略思维，未对区域发展进行长远规划等八类问题。部署区域深耕六项重点工作，要坚定不移向核心和重点市场集中资源，厚植布局区域根基，要坚定不移深耕核心和重点市场，要坚定不移提升市场营销质量，要坚定不移维护好区域信用，要坚定不移加强区域深耕目标考核，要坚定不移走差异化发展之路。目前全局三级营销机构70个，营销人员627人，比去年新增256人，增长率69%。

工程局多次牵头组织召开国家合成生物技术创新

中心核心研发基地项目、国家会展中心项目、轨道交通Z2、Z4、B1线等天津市场重点公投项目推进会，统筹全局营销资源，全力推动项目落地。与各三级营销机构签订区域深耕目标责任书，将区域新签合同额、合同签约质量、专职营销人员占比、战略客户数量、政府及公共资源对接情况、区域协同单位、营销布局、信用评级、诚（失）信行为纳入考核内容，全面引导三级营销机构合理规划营销策略和方向，高质量完成区域营销目标。

工程局还制定了2019年主营地区诚信提升计划及提升方案，促进各地信用维护单位积极提升企业信用评分，全面落实区域诚信提升工作。制定《失信风险管控方案和应急处理方案》，梳理失信行为清单，加强区域信用风险监测和预警，及时消除区域经营风险隐患，保障重点经营区域内顺利开展营销工作。

2019年全年，工程局重点经营省份（18省）新签合同175项

合同额572.88亿元
比去年同期提高了29.1%
占全部合同额的85.2%
单体合同额3.29亿元
比去年同期提高了6.2%

不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行

——中建六局十二项基础工作盘点

编者按

2019年，是中建六局“固基”之年、高质量发展“元年”。局党委书记、董事长张爱民在工程局2019年工作会上，发表题为《以创建“世界一流企业”目标为引领 全面夯实高质量发展基础》的讲话，对全局2019年工作进行全面部署，强调重点夯实十二个方面基础工作。一年来，全局上下以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“创建世界一流企业”为引领，坚持“稳中求进”工作总基调，在十二项基础工作上全面发力，努力破冰高质量发展，保持了企业稳中向好发展态势。

不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行 对标“创建世界一流企业” 夯实三大主业协同发展

“我们要坚持‘有效益的规模，才是真正有质量的规模’理念，对标‘创建世界一流企业’，以到2021年打造3-5个百亿公司为目标，强基固本，跟上步伐，竞相发展、协同发展三大主业，形成自我加码、你追我赶、良性互动的发展局面。”2019年工作会明确，持续强化比较优势，尽快形成桥梁、轨道两大优势，房建业务持续向“做精、做强、做优”发展，向高端化迈进等目标。

过去一年，全局国内新签合同201项，合同额672.21亿元，房建项目共承接133项，比去年同期102项增加了31项；合同额477.28亿元，比去年同期的238.05亿元提高了100.5%；占全部合同额71%，比去年同期的47.4%提高了23.6个百分点。基础设施项目共承接58项，合同额187.56亿元，占全局合同额27.7%。

此外，工程局在企业资质管理方面加大力度补短板，持续完善基础设施资质，取得水利水电工程施工总承包三级资质。协助



全局国内新签合同201项
合同额672.21亿元
房建项目共承接133项
合同额477.28亿元
基础设施项目共承接58项
合同额187.56亿元

不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行 深入推进机构重组并购 夯实企业发展组织基础

“国家改革开放40年的经验，最重要一条就是坚持一切从实际出发，实事求是。当前，我们仍然要运用这个经验来解决影响和制约我局高质量发展的实际问题，机构整合正是我们采取的改革措施之一。”2019年工作会明确，进一步夯实企业发展的组织基础，还要在机构重组并购方面深入推进工作。

过去一年，工程局积极落实党中央、国务院关于中央企业“瘦身健体、提质增效”的改革要求，系统排查工程局所有企业经营情况，根据指导红线逐个核实，对低效无效企业制订提质增效方案，对亏损企业逐个制订扭亏处置方案，将技术公司转型为绿建公司、科技公司整合到绿建公司、监理公司转型为运营公司、设计院划归工程局直管、工程服务公司管理关系划转到发展公司，三公司部分项目和人员划转到安装公司、

撤销西南区域总部，启动金华、江西、延吉等公司注销程序，在减少出血点的同时，从资产、人员、业务等方面夯实了经营企业的发展基础。

此外，工程局积极推进设计院并购。通过工商、建设部网站对全国2000多家具有相应资质的设计院进行全面筛查和检索、甄别，对其中50多家符合要求的企业逐一沟通，并通过向局内部领导人员工作群推送需求信息、借助中介机构等措施，与7家企业进行了初步接洽，并与其3家进行了进一步沟通。工程局积极参与地方国企混改，借助天津地方国企混改的契机，优先与工程局主业、战略发展相契合的标的，主动积极与潜在并购标的对接并开展内部尽职调查，目前已完成3家天津地方国企的内部尽调工作，编制了内部尽调报告，为下一步决策提供支持。

工程局还匹配国家经济发展版图，抢抓粤港澳大湾区建设发展机遇，将华南基础公司迁址深圳，并推进二公司资质平移等工作，为工程局搭建经济高地关系网、集中资源拓展粤港澳大湾区市场提供了机构保障。

过去一年，工程局为提高投资资源利用效率，集约防控投资风险，更好地促进全局投资业务专业化发展，将基建房建类投资业务全面归口投资公司管理，并明确工程局投资部、投资公司、项目公司以及施工单位的职能划分，从源头上做到“投建分离”。

此外，工程局根据存量PPP项目资金到位、工程进度、管理团队建设、运营准备等实际情况，制定了第一批存量PPP项目移交计划，并推动投资公司、桥梁工程局制定项目移交方案、风险清单，高效完成了第一批3个存量PPP项目的移交工作。同时，投资公司（运营公司）提前介入未移交项目的运营管理工作，保障了投资项目彻底落实“投建分离”，坚定各公司专业化发展方向。

工程局还揭牌成立了中建陆海（天津）城市运营管理有限公司，作为工程局向“投资、建造、运营、发展”四商一体转变的重要一环，承担项目运营管控工作，工程局运营业务发展走向专业化、集约化的道路。

为确保投资活动科学规范、权责明晰、风险可控，工程局在原

不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行 推进商务法务催收清欠 摸清家底夯实资产质量

“要想高质量发展，摸清家底、去伪存真非常有必要，也是实事求是找准问题症结的关键所在。”2019年工作会明确，把摸清家底作为重中之重，把夯实企业资产质量作为重大突破口，扎实开展工作。

过去一年，工程局成立了资产清查、催收清欠专项工作领导小组，下发专项工作方案，由财务资金部负责具体牵头落实工作。资产清查方面，经过自查、核实、督查三个阶段，共清查局属下级单位12家，清查1722个项目，涉及业主方、供应商32719家，盘点固定资产6821个，无形资产240项。目前各单位已初步摸清家底，确定了潜亏和重大风险项目清单。催收清欠方面，自4月份下发方案以来，各单位成立工作领导小组，落实年度收款责任，按月通报各单位完成情况，9月份对各单位工作落实情况开展了督查。

工程局积极推进“降杠杆”、清理民营企业欠款。制定下发了《降杠杆减负工作方案》，明确了19条工作措施，具体到责任部门负责人，召开三季度运营分析会、降杠杆减负专题会议，组织各单位主要负责人一对一座谈，共同探讨制定降杠杆工作措施，保障年度指标完成。商务、财务、项目管理、审计等多业务线联合推动，全局上下克服诸多困难，最终在集团公司要求的时间节点前全部完成无分款项清理工作，并加强日常接待和工作监督，确保后续民营企业无分账款零拖欠。

此外，工程局统筹金融资源，服务企业。一是改变融资结构，减少资产端应收保理使用，加大应付保理业务的办理。预算额度内合理使用应付保理、票据等工具，新开拓云筑网、浙商银行区块链平台、中企云链平台等保理业务渠道。选定中建保理及德远保理各开展30亿元框架协议工作，10月份、11月份已完成3期发行1.99亿

元，4.2亿元，5.7亿元，4.2亿元，成本同流动贷款利率基本持平，办理更加灵活。二是及时办理投标保证金、履约保函、预付款保函，存款证明，资信证明等投标所需资料，及时代付各类保证金。三是积极探索补充交易资金，完成永续中票13亿元申请，该申请已通过交易商协会的初审，正等待排会，预计近期将取得无异议函。积极响应股份公司市场化债转股工作，获批额度10亿元，选定中建桥梁、城建公司两家公司作为标的公司，于2019年12月31日顺利完成市场化债转股工作。



经过自查、核实、督查三个阶段
共清查局属下级单位12家
共清查1722个项目
涉及业主方、供应商32719家
盘点固定资产6821个
无形资产240项

不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行 “投建分离”坚定发展方向 运营业务走向专业化集约化

“进一步提高全局投资运营管控能力，提高集约投资效率和效果，理清投资和施工界面、管理责任，明晰投资收益和施工利润；进一步强化项目投资、建设、运营全周期管理，防控项目实施风险，保证实现投资收益。”2019年工作会明确，深入推进投资运营体系建设，夯实投资管控基础。

过去一年，工程局为提高投资资源利用效率，集约防控投资风险，更好地促进全局投资业务专业化发展，将基建房建类投资业务全面归口投资公司管理，并明确工程局投资部、投资公司、项目公司以及施工单位的职能划分，从源头上做到“投建分离”。

此外，工程局根据存量PPP项目资金到位、工程进度、管理团队建设、运营准备等实际情况，制定了第一批存量PPP项目移交计划，并推动投资公司、桥梁工程局制定项目移交方案、风险清单，高效完成了第一批3个存量PPP项目的移交工作。同时，投资公司（运营公司）提前介入未移交项目的运营管理工作，保障了投资项目彻底落实“投建分离”，坚定各公司专业化发展方向。

工程局还揭牌成立了中建陆海（天津）城市运营管理有限公司，作为工程局向“投资、建造、运营、发展”四商一体转变的重要一环，承担项目运营管控工作，工程局运营业务发展走向专业化、集约化的道路。

为确保投资活动科学规范、权责明晰、风险可控，工程局在原

有3项投资业务管理制度的基础上进行修订与细化。为做好“投建分离”管理工作，修订《投资业务管理规定》、《投资项目实施管理办法》；为进一步明确投资审批程序，新编《投资项目立项与决策管理办法》；为加强投资项目拓展质量，新编《投资拓展管理办法》；为加强过程监督与考核，修订《投资项目过程监控管理办法》、新编《投资项目绩效考核管理办法》、《投资项目后评价管理办法》；为加强运营管理，新编《投资项目运营管理办法》；为加强预算统计管理，新编《投资预算管理办法》、《投资业务统计管理细则》。共计修订1项管理规定、2项管理办法，新编6项管理办法、1项管理细则。做好投资业务制度的顶层设计，为引领投资业务业务发展、提升投资管理效率、提高投资项目质量奠定坚实基础。



不忘初心 牢记使命 强本固基 实干笃行 推进激活激励约束机制 夯实“绩效文化”基础

“结合各单位发展定位、发展任务、发展要求和工作重点设置差异化指标，完善考核体系，以指标体系明确高质量发展发展的方向和目标，引导和规范经营行为，确保全局员工都在推动企业高质量发展上有所遵循。”2019年工作会明确，强化绩效考核，抓激励约束机制建设。

过去一年，工程局完善薪酬福利激励机制。一是做好工程局薪酬管理的顶层设计，制定工程局统一薪酬指导意见。二是建立健全工程局总部薪酬管理办法。三是规范二级单位年薪制领导人员薪酬管理，完成企业负责人薪酬管理细则（暂行）。明确子企业负责人薪酬结构，优化绩效年薪的挂钩机制，发挥激励指挥棒作用。四是实现工资总额管控。确保“四个同步一致”，对工资超发单位进行结构化分析，查找原因，明确管控措施，并结合工程局实际，与集团公司协商优化工资总额与效益联动机制。五是坚持业绩导向，完成2017年度二级单位负责人绩效年薪兑现1500万元。六是建立主要经济指标对标机制。按季度就全局人均营业收入、人均利润、工资利润率和工资总额预算执行情况进行对标分析，建立过程管控和预警机制，引导二级单位在人才引进、薪酬管理、员工互动、多元